



1984 • 8

АГИТАТОР

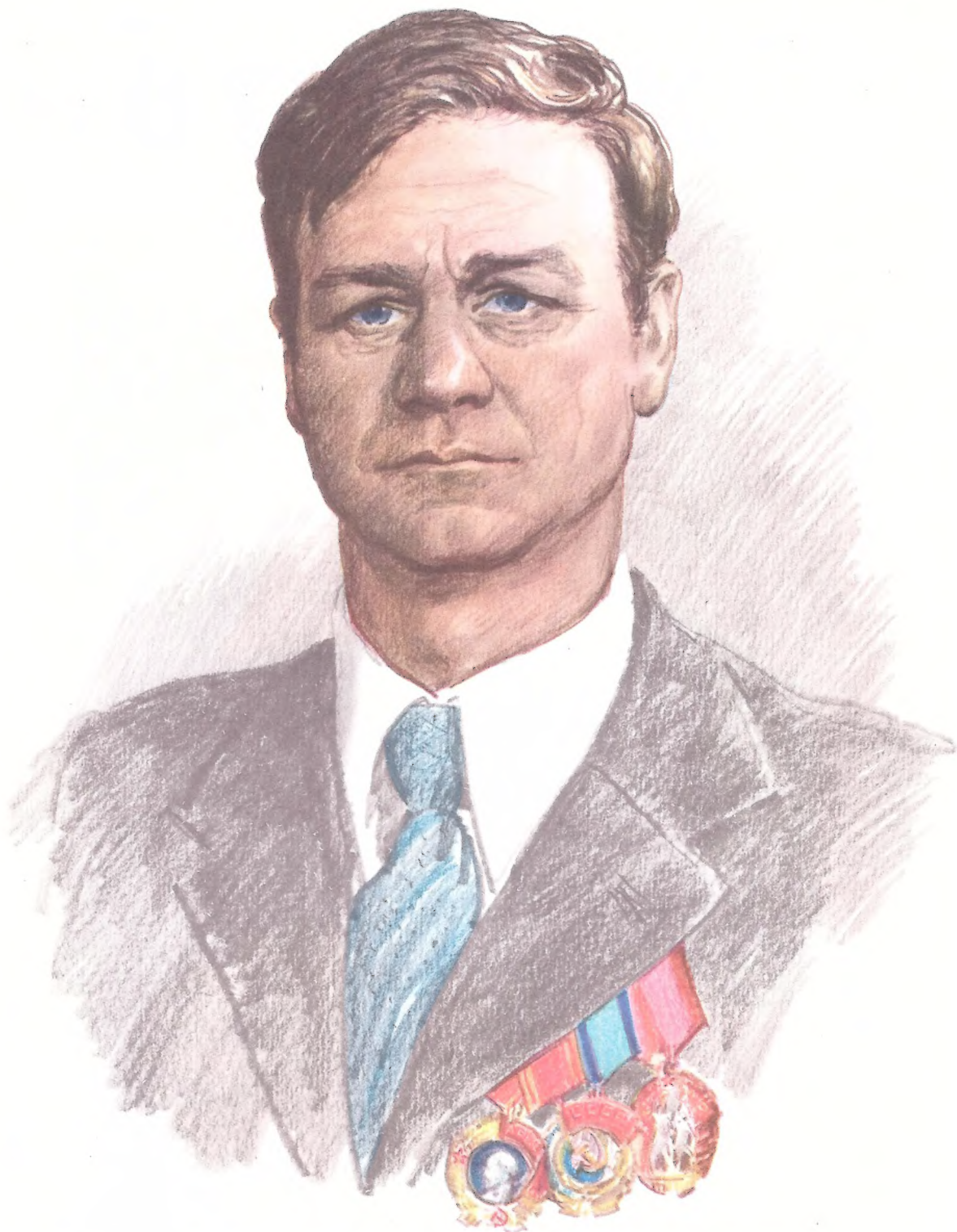
ЖУРНАЛ ЦК КПСС

праздник мира и труда

1 МАЯ



Н 8452



«Путь к большому хлебу лежит через людские сердца, через понимание человеком своего места на земле, своего долга». Так считает кавалер орденов Ленина, Трудового Красного Знамени и «Знак Почета» механизатор совхоза «Михайловский» Панинского района Воронежской области наставник **Николай Антонович ОСИННИКОВ**. За четверть века он выдал из бункера своего комбайна столько зерна, что им в течение трех месяцев можно прокормить город с миллионным населением.

Портрет
работы художника
И. Пчелко



ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

АГИТАТОР

ЖУРНАЛ ЦК КПСС • 1984 АПРЕЛЬ • 8

РЕШЕНИЯ
XXVI СЪЕЗДА
КПСС
ВЫПОЛНИМ!

В Н О М Е Р Е :

РЕЗЕРВЫ АГРАРНОЙ ЭКОНОМИКИ

- Выступление товарища К. У. ЧЕРНЕНКО на Всесоюзном экономическом совещании по проблемам агропромышленного комплекса 2
Доклад товарища М. С. ГОРБАЧЕВА 3

ДЛЯ БЕСЕД

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА В ДЕЙСТВИИ:

- А. Каримов. Прокладывая путь новому 8
В. Подкопаев. Продукции полей — высокое качество; Весенний день год кормит 13
БОЛЬШЕ, ЛУЧШЕ, ДЕШЕВЛЕ! Э. Фигурнов. Фондоотдача и себестоимость 18
КРЕПЧЕ ДИСЦИПЛИНА — ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЕЕ ТРУД: А. Богдан. Непременное условие 21
ПАМЯТКА АГИТАТОРУ: Электроэнергия 24

ОБЩЕПОЛИТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

- А. Скрыльник. Решающий источник победы (к Празднику Победы) 25
И. Козлов. Курорты — трудящимся 28

КУЛЬТУРА И МОРАЛЬ

- Е. Серебровская. Деньги и нравственность 31
В. Сапрыкин. Атеистическое воспитание в коллективе 34

МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

- Г. Лапин. Верность ленинскому курсу 37
Вернер Шольц. Величие подвига (к Дню освобождения Германии от гитлеровского фашизма) 41
А. Светлов. В одной ядерной упряжке 43
«АТЛАС «АГИТАТОРА»: И. Тарутин. Нигерия 45

АГИТАЦИИ — КАЧЕСТВО И ДЕЙСТВЕННОСТЬ

- Наглядную агитацию — на уровень актуальных задач
Р. Романов. Центры общественно-политической работы 51
Н. Осинников. Растить хозяина земли (к портрету на обложке) 53
В. Григорьев. Как мы учим политинформаторов 56
С. Харченко. Пример руководителя 58
ИЗ ПОЧТЫ ЖУРНАЛА: Е. Турган. Клуб деловых встреч; П. Белов. Не все резервы в деле; Л. Кузнецов. Щедрость души; Нам сообщают 60
Поиск, инициатива (по страницам журналов и «Блокнотов агитатора») 63
НАГЛЯДНАЯ АГИТАЦИЯ: А. Шаронов. Новые издания 64

МОСКВА
ИЗДАТЕЛЬСТВО «ПРАВДА»

Выходит 2 раза в месяц
Основан в 1923 году

РЕЗЕРВЫ АГРАРНОЙ ЭКОНОМИКИ

В Москве, в Большом Кремлевском дворце 26—27 марта состоялось Всесоюзное экономическое совещание по проблемам агропромышленного комплекса. Совещание открыл встреченный продолжительными аплодисментами Генеральный секретарь ЦК КПСС К. У. Черненко.

Выступление товарища К. У. ЧЕРНЕНКО

Товарищи!

Центральный Комитет партии признал необходимым провести Всесоюзное экономическое совещание по проблемам агропромышленного комплекса. Его цель — обсудить назревшие вопросы нашей работы по выполнению решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и Продовольственной программы СССР.

Предстоит конкретизировать актуальные задачи партийных, советских и хозяйственных органов по дальнейшему повышению эффективности сельского хозяйства и других отраслей этого важнейшего сектора экономики.

Как известно, наша партия рассматривает заботу о развитии сельского хозяйства не только как экономическую, но и первостепенную социально-политическую задачу.

Мы исходим из того, что высокоразвитый, эффективно функционирующий агропромышленный комплекс является необходимым условием дальнейшего повышения материального благосостояния народа, роста эффективности всего народного хозяйства страны.

Партия и Советское правительство постоянно держат в поле зрения проблемы развития сельского хозяйства и связанных с ним отраслей. На это направлены огромные капитальные вложения и материальные ресурсы страны.

Большое внимание уделяется укреплению экономики колхозов и совхозов, социальному развитию села, улучшению организации и стимулирования труда работников.

Это дает свои результаты. Увеличиваются производство и поставки государству сельскохозяйственной продукции, повышается уровень и сбалансированность потребления продуктов питания.

В общем, советский народ воочию убеждается, что разработанная партией Продовольственная программа поэтапно претворяется в жизнь. Но это только начало. Впереди много больших и крупномасштабных дел.

Сегодня перед нами стоит задача — выйти на более высокие рубежи в производстве зерновых, технических культур и обеспечении народа продуктами питания, и прежде всего мясом, молоком, плодами и овощами.

Главный путь достижения намеченного — ускорение перевода сельского хозяйства на интенсивные рельсы развития, значительное повышение отдачи от созданного в колхозах и совхозах потенциала.

Это требует новых подходов, решительного улучшения деятельности агропромышленных объединений, повышения уровня всей экономической работы, широкого внедрения хозрасчета, коллективного подрада, использования других экономических рычагов. В общем, совершенствования всего того, что мы понимаем под управлением и хозяйственным механизмом.

Понятно, что для этого нужно не только улучшить организационные методы руководства, но и поднять уровень экономического мышления наших кадров.

Откровенно говоря, времени для такой работы очень мало. И важно в сжатые сроки настойчиво и последовательно решать возникающие проблемы в развитии агропромышленного комплекса. Именно этого ждут от нас люди.

Центральный Комитет КПСС считает, что глубокое, заинтересованное и откровенное обсуждение всего круга этих вопросов явится важным этапом работы по выполнению решений XXVI съезда и разработанной им экономической стратегии на 80-е годы.

Разрешите, товарищи, пожелать успеха в работе Всесоюзного совещания и объявить его открытым. (Аплодисменты).

С докладом «О задачах партийных, советских и хозяйственных органов по повышению экономической эффективности сельского хозяйства и других отраслей агропромышленного комплекса» выступил тепло встреченный собравшимися член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС М. С. ГОРБАЧЕВ.

Настоящее совещание, как сказал при его открытии Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ К. У. Черненко, созвано по решению ЦК КПСС, чтобы обсудить первые итоги работы по выполнению Продовольственной программы. В его выступлении изложена суть задач, стоящих перед партийными организациями, работниками агропромышленного комплекса, содержатся четкие указания об основных направлениях их деятельности.

Наша экономика находится на ответственном этапе своего развития, продолжал докладчик. Позади три года напряженной работы по реализации решений XXVI съезда КПСС. Мы вступили в завершающий период одиннадцатой пятилетки с его весьма сложными и ответственными задачами. Во всей своей деятельности партия твердо руководствуется стратегическими установками XXVI съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК. Она располагает достаточно целостной программой действий как для решения текущих, так и долгосрочных задач.

О масштабности этой работы глубоко и всесторонне сказано в выступлениях товарища К. У. Черненко на февральском Пленуме и на встрече с избирателями. В них четко определены задачи и пути дальнейшего развития экономики и повышения благосостояния народа, к которым должно быть приковано внимание партии, государственных и хозяйственных органов, всех трудящихся. Необходимо придать работе по руководству экономикой более динамичный и целенаправленный характер, упрочить и приумножить все новое, передовое, всемерно развивать творчество и инициативу масс, укреплять порядок, дисциплину и организованность.

Сфера экономики всегда была и остается центральной в деятельности партии. За последнее время ЦК КПСС и правительство приняли ряд важных решений, направленных на повышение эффективности народного хозяйства, ускорение научно-технического прогресса, совершенствование хозяйственного механизма.

Жизнь требует усилить внимание к интенсификации. Разумеется, переход к преимущественно интенсивным факторам роста экономики, новым методам управления — дело непростое. Одного желания тут мало. Нужна последовательная деятельность партийных, государственных, хозяйственных органов, всех наших кадров. Однако осуществить это мы можем и должны. В стране есть квалифицированные кадры, необходимые ресурсы. Имеется и наш главный резерв — поддержка широких масс, их желание активно участвовать в решении возникающих перед обществом проблем. Действуя по всем направлениям, развивая инициативу и творчество трудовых коллективов, наша страна сумеет существенно повысить эффективность производства.

Интенсифицировать важно всю сферу экономики и особенно те ее секторы, от развития которых во многом зависит решение социально-экономических проблем. Такими секторами сегодня являются сельское хозяйство, весь агропромышленный комплекс, нацеленный на выполнение одобренной майским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС Продовольственной программы страны.

После майского Пленума ЦК прошло около двух лет. Сегодня уже можно подвести некоторые предварительные итоги проделанной за это время работы. Валовая продукция сельского хозяйства в 1983 году возросла по сравнению с 1982 годом на 5 процентов и достигла почти 134 миллиардов рублей. При этом в Российской Федерации рост составил 6 процентов, в Казахстане — 11, Киргизии — 10, Белоруссии и Эстонии — 9, Латвии — 7 и Литве — 6 процентов.

Впервые за последние девять лет все республики справились с планами заготовок основных видов животноводческой продукции. Прибавка за год составила по мясу в живом весе 1,5 миллиона тонн, молоку — 5,4 миллиона тонн и яйцам — 1,8 миллиарда штук. Эти успехи положительно сказались на работе перерабатывающих отраслей. Предприятия мясо-молочной промышленности произвели сверх плана продукции на 1,4 миллиарда рублей. Неплохо потрудились пищевики, работники ряда других отраслей АПК.

Начали меняться к лучшему и экономические показатели деятельности колхозов и совхозов. Уровень совокупной рентабельности достиг 21 процента. Без учета повышения закупочных цен и надбавок к ним прибыль в 1983 году возросла на 7,4 миллиарда рублей. А в целом она составила 23,3 миллиарда

рублей. Заметно укрепляется экономика многих колхозов и совхозов страны. Ускорились темпы социальных преобразований на селе. Возросли масштабы строительства объектов жилищного и культурно-бытового назначения, здравоохранения и народного образования.

В аграрном секторе имеются обнадеживающие сдвиги. Несмотря на это, общее положение удовлетворить не может. За три года пятилетки сельское хозяйство недодало государству против плановых заданий немало зерна, скота и птицы, молока, другой продукции.

М. С. Горбачев подробно проанализировал ход выполнения Продовольственной программы республиками, краями и областями. Медленно растет производство продукции в ряде краев и областей РСФСР. Например, колхозы и совхозы Алтайского края при возрастающих ресурсах уменьшили в этой пятилетке производство и заготовки зерна и других видов продукции.

Нередко области, хотя и находятся в сходных природно-климатических и экономических условиях, работают по-разному, имеют далеко не одинаковые результаты. Хуже, чем в десятой пятилетке, работают волгоградцы и ростовчане, уступая своим соседям. В Ярославской области показатели значительно ниже, чем во Владимирской. Серьезное недовыполнение планов по ряду видов продукции допустили в Ивановской, Пермской областях и в Удмуртии.

Ниже плановых оказались итоги трех лет во многих колхозах и совхозах Украины, Казахстана, некоторых других республик. Из этого должны быть сделаны самые серьезные выводы с тем, чтобы в оставшиеся два года пятилетки максимально ликвидировать отставание.

В первую очередь важно осуществить систему мер, обеспечивающих рост производства зерна и безусловное выполнение установленных заданий по продаже хлеба государству каждым хозяйством и районом, каждой областью, республикой и не только в общем объеме, но и по каждой культуре. Надо уже в этом году решительно поправить положение дел с производством высококачественной продовольственной пшеницы сильных и твердых сортов.

Ответственные задачи стоят перед тружениками ферм. Важно закрепить и развивать дальше наметившиеся положительные сдвиги в животноводстве. Условия для этого есть. Кормов запасено больше, чем в прошлый сезон, хозяйствам оказывается помощь концентратами. Но если в большинстве республик, краев и областей производство и закупки продукции ферм идут с существенной прибавкой к уровню прошлого года, то в Челябинской, Кировской, Кашкадарьинской и Бухарской областях уменьшились заготовки молока. Снизились закупки скота и птицы в Узбекистане, Оренбургской, Новосибирской, Омской, Запорожской и Полтавской областях. Надо конкретно рассмотреть причины, приведшие к такому положению, и не медля исправлять его.

Анализируя узловые вопросы укрепления экономики АПК, докладчик подчеркнул, что нельзя сводить процесс интенсификации к одному только накоплению фондов. Главное в интенсификации — это повышение выхода продукции с единицы имеющихся и вновь поступающих материальных и финансовых средств.

Сегодня в сельском хозяйстве и других отраслях агропромышленного комплекса накоплен огромный производственный потенциал. Первостепенная задача — улучшить использование всех мощностей и ресурсов, укрепить слабые звенья, оптимально использовать имеющиеся фонды, усовершенствовать их структуру.

Особое внимание оратор уделил развитию сельскохозяйственного машиностроения, насыщению колхозов и совхозов, других предприятий АПК комплектами высокопроизводительных машин нового поколения, укреплению базы ремонта и хранения техники в деревне.

После майского Пленума Центральный Комитет и правительство выделили на развитие отраслей сельскохозяйственного машиностроения крупные капиталовложения, подключили к решению поставленной задачи основные строительные и машиностроительные министерства страны. Теперь центр тяжести должен быть перенесен на организацию выполнения намеченных мер. Определенные сдвиги уже имеются. Однако есть и сбои: Минсельхозмаш и Минживмаш не освоили производство ряда образцов новой техники. Медленно наращивается выпуск шлейфа машин к энергонасыщенным тракторам. Не произошло пока серьезных изменений в работе строительных министерств на объектах сельхозмашиностроения. Такой подход со стороны министерств и ведомств,

местных партийных комитетов к выполнению постановлений ЦК и правительства совершенно неприемлем.

Уровень хозяйствования, отмечалось в выступлении, во многом зависит от умелого использования главного средства производства — земли. За последнее время в этом деле наметились определенные сдвиги, но сделано далеко не все. Во многих колхозах и совхозах медленно внедряются научно обоснованные системы земледелия, нарушается агротехника. До сих пор в значительной части хозяйств не освоены севообороты. А без них не может быть и речи о строго научной системе земледелия. Агрономическая служба и научная сеть Министерства сельского хозяйства СССР пока не оказывают на культуру земледелия должного влияния.

Большое внимание должно быть уделено использованию орошаемых и осушенных земель. Мелиорированный клин занимает 33 миллиона гектаров. С этих угодий страна получает третью часть продукции растениеводства, в том числе весь хлопок и рис, три четверти овощей, половину плодов и винограда, немалую часть кормов. Однако мелиорированные земли используются недостаточно эффективно. В последние годы средства направлялись преимущественно на новое мелиоративное строительство. В то же время недостаточно ресурсов выделялось на реконструкцию и поддержание в должном состоянии имеющихся систем. Здесь в определенной мере сказывается ведомственная позиция Министерства мелиорации и водного хозяйства СССР. Его организации охотно берутся за дорогостоящие объекты и зачастую уходят от проведения культуртехнических работ и реконструкции систем. Есть и другие проблемы, которые надо быстрее решать.

Значительное место в докладе уделено проблемам интенсификации животноводства. Продуктивность этой отрасли еще невысока, многие хозяйства не уделяют должного внимания укреплению кормовой базы, увлекаются строительством крупных комплексов. Вместе с тем опыт показывает, что, только повышая продуктивность скота и птицы, можно быстро поднять производство мяса, молока, яиц, эффективность животноводства в целом. Нельзя ослаблять внимания и к развитию подсобных хозяйств предприятий и граждан.

Далее М. С. Горбачев сказал: партия настойчиво проводит работу по совершенствованию управления и хозяйственного механизма в отраслях АПК. Принятые меры создали в целом благоприятную хозяйственную ситуацию. Управление все больше опирается на экономические рычаги воздействия на производство. Но это только начало перестройки.

Некоторые органы управления и руководящие кадры пока слабо берут на вооружение экономические методы хозяйствования. Из поля зрения часто выпадают такие вопросы, как правильное соотношение роста производительности труда и заработной платы, окупаемость вложений, использование фондов, качество продукции и роль этих факторов в укреплении экономики.

Кое-кто из руководителей и специалистов побаивается хозрасчета, не торопится с его внедрением. Немало фактов, когда хозрасчет применяется формально, нарушаются основные его принципы, в некоторых хозяйствах стремятся покрывать расходы в основном за счет государства и кредитов банка.

Ныне на селе созданы условия, при которых каждый колхоз и совхоз имеет возможность увеличивать производство продукции, зарабатывать средства, повышать рентабельность, сокращать затраты. Важно уметь, с наибольшей выгодой использовать помощь государства, особенно надбавки к закупочным ценам для отстающих хозяйств. Вывести эти хозяйства на полную самоокупаемость, обеспечить выполнение ими планов — одна из важнейших задач агропромышленных объединений, партийных и советских органов. Хозрасчет подразумевает и более рациональное, обоснованное распределение доходов.

Эффективное использование потенциала на селе зависит прежде всего от людей, их труда и заинтересованности в его результатах. Важно так поставить дело, чтобы человек ясно видел конечную цель, стремился к ней, ощущал прямую зависимость между своим трудом и его оплатой. Многолетний поиск показал высокую эффективность коллективного подряда. Важно и дальше уделять ему пристальное внимание, активнее использовать на практике.

Больше года в стране действуют агропромышленные объединения. Значительная часть РАПО сконцентрировала внимание на основных проблемах экономики, налаживает межотраслевые связи. Но еще далеко не все объединения

достаточно четко уяснили суть перестройки, права и возможности новых органов. Многим агропромышленным объединениям не хватает инициативы и деловитости. РАПО имеют достаточно полномочий, чтобы эффективно вести дело.

В докладе особо выделен вопрос о взаимоотношениях колхозов и совхозов с партнерами. У тружеников села еще немало нареканий на качество работ партнеров, дороговизну услуг. Нередко занижается сортность принимаемой продукции, допускаются приписки, а иногда обчеты хозяйств. Руководителям союзных и республиканских министерств и ведомств, местным партийным, советским и хозяйственным органам следует положить конец этим ненормальным явлениям.

Больше внимания следует уделять развитию перерабатывающей промышленности, базе хранения и транспортировки продукции. Здесь мы еще сильно отстаем, отметил докладчик. Вкладывая немалые средства в увеличение производства зерна, овощей, хлопка, молока, нередко теряем продукцию из-за ее несвоевременной переработки, плохого хранения, недостатка тары. При разработке планов двенадцатой пятилетки важно предусмотреть дополнительные меры для сбалансированного развития сельского хозяйства, базы переработки, хранения и транспортировки продукции.

Опираясь на лучший опыт, надо и далее отлаживать хозяйственный механизм, управление сельским хозяйством и другими отраслями агропромышленного комплекса в целом. Необходимо продолжать поиски новых форм и методов хозяйствования в сфере АПК. Эту важную работу вместе с министерствами агропромышленного комплекса должны вести Госплан СССР, Минфин СССР, Госбанк СССР, Госкомцен СССР, Госкомтруд СССР.

Далее М. С. Горбачев сказал, что в новых условиях хозяйствования, когда решающее значение приобретают интенсификация, ускоренное внедрение достижений научно-технического прогресса в производство, повышается роль и ответственность научно-исследовательских организаций Академии наук СССР и ВАСХНИЛ. В последние годы ряд институтов Академии наук СССР сделал существенный поворот к проблемам аграрного сектора. Но жизнь предъявляет к науке все более высокие требования. И мы вправе рассчитывать, что ученые направят творческий потенциал на ускорение развития сельского хозяйства, реализацию Продовольственной программы.

Активизировать усилия призваны и подразделения сельскохозяйственной науки, институты ВАСХНИЛ. В их деятельности еще немало недостатков, пассивности, слаба помощь производству. Практика нуждается в разработках по таким важнейшим проблемам, как совершенствование планирования, интенсификация, специализация и концентрация, размещение агропромышленного производства, рациональное использование производственного потенциала и социальное развитие села. Особое внимание необходимо уделить улучшению всего механизма управления АПК.

Затем докладчик остановился на задачах партийных, советских и хозяйственных органов. В выступлениях товарища К. У. Черненко на февральском Пленуме и на встрече с работниками аппарата Центрального Комитета, сказал он, особо подчеркивалось, что решение задач, стоящих перед страной, прямо зависит от повышения уровня партийного руководства. Это в полной мере относится и к реализации Продовольственной программы. Жизнь предъявляет все более высокие требования, прежде всего к первичным партийным организациям, составляющим политическое ядро сельских трудовых коллективов. От их активности, инициативы во многом зависит, насколько полно будут использоваться возможности, которые открыты перед селом решениями партии и правительства.

Мы должны на практике реализовать установку ЦК КПСС о более четком разграничении функций партийных и советских органов. Ненормально, когда некоторые райкомы партии подменяют агропромышленные объединения, в обход их решают текущие хозяйственные вопросы, вмешиваются в дела, которые входят в прямую компетенцию специалистов и руководителей хозяйств, что ведет к снижению ответственности кадров за порученное дело.

Основной обязанностью райкомов следует считать не указания труженикам села, что и когда делать, а систематическую работу по повышению ответственности кадров за порученное дело, за конечные результаты производства. Для партийных комитетов, указывает Центральный Комитет, заниматься хозяйством — значит прежде всего заниматься людьми, кадрами. Эту формулу

надо наполнить конкретным содержанием, неукоснительно руководствоваться важным партийным принципом.

Анализируя работу с кадрами сельского хозяйства, предприятий и организаций АПК, докладчик особо отметил необходимость того, чтобы на всех решающих участках стояли люди политически зрелые, грамотные, компетентные, обладающие организаторскими способностями и чувством нового. Следует помочь им в овладении эффективными методами работы, в преодолении инерции и приверженности к старому. Возрастают требования и к кадрам массовых профессий. Надо основательно улучшить профессиональную и экономическую подготовку механизаторов, полеводов, животноводов, строителей, работников пищевой промышленности.

Кадровые, как и экономические вопросы, связаны с социальным переустройством села. После майского Пленума во многих областях и республиках возросли темпы жилищного и культурно-бытового строительства. В то же время есть области, края и республики, где систематически срываются планы непроизводственного строительства. С большим отставанием ведет работы Минсельстрой СССР, слабо участвуют в сельском строительстве Минстрой СССР, Минпромстрой СССР и Минтяжстрой. Необходимо повсеместно добиваться полной реализации строительной программы на селе, не ослаблять внимания к кооперативному и индивидуальному строительству жилья.

ЦК КПСС оценивает работу руководителей всех рангов не по словам, а по делам, отметил докладчик. Это дает свои результаты, сказывается на ответственности, исполнительской дисциплине. Тем не менее груз старых привычек еще дает о себе знать. Время идет, но не все из намеченного выполняется. Кое-кто пытается ограничиться лишь начальными мерами: рассмотрели на коллегии, издали приказ, сочинили инструкцию, обсудили на бюро, утвердили мероприятия. Сегодня такая практика не пройдет.

Совершенствование стиля и методов работы партийных и советских органов на селе не самоцель, а средство для того, чтобы полнее слить экономическую политику партии с творческой инициативой, энергией трудящихся, их участием в широком социалистическом соревновании за реализацию Продовольственной программы.

В заключение М. С. Горбачев от имени Центрального Комитета партии выразил твердую уверенность, что партийные комитеты, советские органы, министерства и ведомства, ученые-аграрники, руководители и специалисты колхозов, совхозов и предприятий других отраслей агропромышленного комплекса умножат усилия по выполнению решений XXVI съезда КПСС, Продовольственной программы СССР. Нет сомнения, что труженики села добьются успехов в выполнении планов и социалистических обязательств 1984 года и тем самым внесут достойный вклад в решение главной задачи — дальнейшее повышение благосостояния советского народа.



Выступавшие в прениях обсудили пути повышения интенсификации сельскохозяйственного производства, внесли конкретные предложения, направленные на обеспечение выполнения Продовольственной программы СССР.

Участники Всесоюзного экономического совещания по проблемам агропромышленного комплекса приняли письмо Центральному Комитету Коммунистической партии Советского Союза, Генеральному секретарю ЦК КПСС товарищу Черненко Константину Устиновичу.



ЗА ЭФФЕКТИВНУЮ
ЭКОНОМИКУ

ПРОКЛАДЫВАЯ ПУТЬ НОВОМУ

О ХОЗРАСЧЕТНЫХ СЕВООБОРОТНЫХ УЧАСТКАХ
В ХЛОПКОВОДСТВЕ

Со всей остротой партия ставит вопросы совершенствования управления экономикой, повышения ее эффективности. «В сфере экономики,— отмечал на встрече с избирателями Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ К. У. Черненко,— лозунгом дня должно стать: от верной мысли, во всеоружии опыта — к смелым действиям!».

В Сурхандарьинской области Узбекистана поиск новых путей управления сельскохозяйственным производством привел к перестройке организации труда на основе коллективного подряда и его оплате по конечному результату. Здесь во всех колхозах и совхозах за последние годы созданы коллективные хозрасчетные подрядные бригады и звенья. Это позволило значительно повысить производительность труда, увеличить сборы хлопка и других культур. Вопросы дальнейшего развития коллективных подрядных форм организации труда и его идеологического обеспечения были обсуждены в г. Термезе на встрече «За круглым столом» партийных работников и идеологического актива, организованной Сурхандарьинским обкомом и редакцией «Агитатора». Материалы встречи будут опубликованы в одном из ближайших номеров журнала, а в этом представляем слово первому секретарю обкома партии, Герою Социалистического Труда Абдухалику Каримовичу КАРИМОВУ, участнику Всесоюзного экономического совещания в Москве по проблемам агропромышленного комплекса.

Сурхандарьинские земледельцы выращивают рис и пшеницу, кукурузу, фрукты и овоще-бахчевые культуры. Но главное богатство, гордость наша — хлопок.

Немало сложено легенд о нем. В народном творчестве с ним связывают проявление мудрости людей, их кропотливого труда. Много требуется сил и умения, чтобы вырастить хлопок. Но зато и вознаграждение за труды соответственно щедрое: достатком и радостью полнится жизнь хлопкороба, преобразается лик обновленной земли.

Предметом особой заботы стало у нас качество заготавливаемого хлопка. Широко внедряются наилучшие сорта, из года в год увеличиваются посевы тонковолокнистого хлопка. «Белое золото» Сурхан-Шерабадской степи — особой, самой высшей пробы. Его в народе еще называют шелковым. Обладая целым рядом достоинств, соответствующих нынешним возросшим требованиям текстильной промышленности, давая особо прочную ткань, он

и более капризен, требует больше солнца, в полтора раза больше затрат труда, чем средневолокнистый, много удобрений. Коробочки его (их больше, чем у других сортов, они легче по весу) созревают не сразу, а поочередно, — сначала нижний ярус, потом средний, еще позже верхний, и так до глубокой осени. Поэтому понятны заботы ученых-селекционеров: чтобы и созревал тонковолокнистый до первых заморозков, и чтобы коробочки раскрывались одновременно, и чтобы листья опадали сами собой, не мешая механизаторам при уборке.

И тем не менее при всех этих сложностях хлопкоробы области наращивают темпы. Если в 1981 году они получили 216 тысяч тонн тонковолокнистого хлопка, то в прошлом — уже 370 тысяч тонн. Всего же за три последних года Сурхандарьинская область дала стране 1,6 миллиона тонн хлопка, в том числе 882 тысячи тонн тонковолокнистого. С каждого гектара в 1983 году собрано сырья по 36 центнеров, пер-

выми сортами заготовлено 75 процентов общего валового сбора.

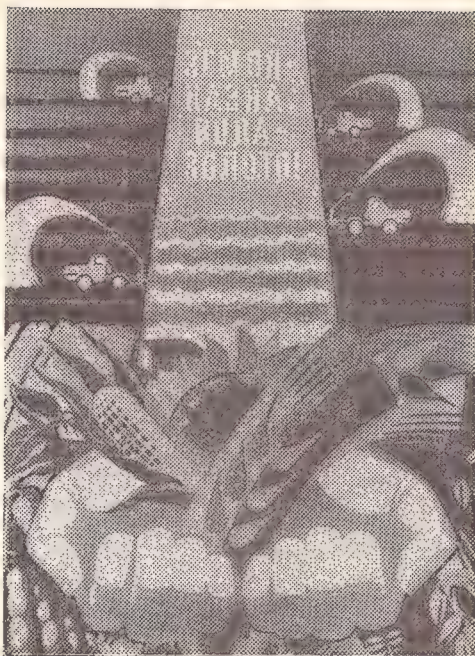
Самоотверженный труд тружеников края был по достоинству оценен — за достижение высоких результатов во Всесоюзном социалистическом соревновании, успешное выполнение Государственного плана экономического и социального развития СССР за 1983 год область награждена переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Правомерно поставить вопрос: за счет чего достигнуты эти успехи? Ведь особых изменений в технологии производства хлопчатника, его техническом обеспечении не произошло. Дело в другом — в повсеместном распространении коллективного подряда — прогрессивного метода работы, действенного средства повышения производительности труда, воспитания хозяйского отношения к делу, современного экономического мышления.

К работе по-новому в области приступили с 1978 года, сначала в зерноводстве, кормопроизводстве, а затем и в хлопководстве. Все производственные коллективы в растениеводстве постепенно перешли на коллективный подряд. Его поэтапному внедрению способствовали семинары, практические занятия с руководителями и специалистами районного звена, колхозов и совхозов. Изучался лучший опыт, о нем рассказывали в печати и по радио. На собраниях и в трудовых коллективах обсуждались проблемы бригадного подряда, одновременно вели широкую разъяснительную работу агитаторы и политинформаторы.

Как показала практика, коллективный подряд — форма понятная, хорошо воспринимаемая и хозяйственными руководителями, специалистами и рядовыми тружениками. При этом достигается наибольшая эффективность общественного труда. Она обеспечивается единством интересов и целей в выполнении заданий, борьбой за экономию прямых затрат, сознательной и высокой трудовой дисциплиной, взаимопомощью, персональной ответственностью и взаимоконтролем. Подряд не только обеспечивает возможность получения высокого заработка при лучших конечных количественных и качественных результатах. Он воспитывает у людей высокие моральные качества, стремление к новому, сочетает личные и общественные интересы.

У нас хорошо знают коммуниста Рахиму Мирзаеву, бригадира колхоза



Художники М. Левин, А. Чарский.
Издательство «Плакаты».

«Кызыл Октябрь». Опытный земледелец, хороший организатор, она со своими товарищами по бригаде в минувшем году получила рекордный урожай тонковолокнистого хлопка — 60 центнеров на круг. Так вот, выступая на областной партийной конференции, Мирзаева, в частности, сказала:

— Надо, чтобы пашня находилась в крепких, надежных руках. Сейчас совершенствуется коллективный подряд. И правильно. Ты пахал, обрабатывал — вот и ответь, что вырастил, что сдал государству. Оплата — за конечный результат. Мне вот колхозники землю доверили, и я дорожу их доверием, стараюсь его оправдать.

Бригада становится и школой профессионального мастерства и важным инструментом социального и нравственного воспитания личности. Совет бригады, избираемый из трех—пяти передовиков и опытных работников, принимает деятельное участие в жизни коллектива, в воспитании его членов. Бригада дает возможность каждому работнику принимать непосредственное участие в управлении производством. Здесь воспитывается коллективист, утверждаются отношения товарищеской взаимопомощи, взаимозаменяемости. Бригада сама формирует свой состав, оставляет в нем именно столько людей, сколько необходимо для выпол-

нения производственного задания. Его совет справедливо определяет меру участия каждого в производственном процессе, качество работы и в соответствии с этим — месячную зарплату.

Именно коллективный подряд повышает самостоятельность бригад, укрепляет стремление более эффективно использовать землю, технику. Он помогает бороться с проявлениями очковтирательства, приписок и другими негативными явлениями, облегчает учет и отчетность. Растет авторитет бригад, и потому с большим желанием идут работать в них опытные специалисты, считая за честь стать их руководителями.

Известно, бригады действуют в хозяйственных рамках отделений совхозов и агрономических участков колхозов, где, кроме хлопководческих бригад, трудятся и коллективы севооборотных звеньев. Возник вопрос: как связать органически их работу, заинтересовать в конечных результатах хозяйственной деятельности в целом? Мы решили создать севооборотные хозрасчетные участки.

Что представляет собой такой участок?

Это самостоятельное внутрихозяйственное производственное хозрасчетное подразделение, работающее на подряде. Севооборотный участок создается на одном севооборотном массиве размером от 250 до 400 гектаров, разбитом на десять полей. Семь полей отведено под хлопчатник и три под кормовые культуры. В составе участка три — пять работающих на коллективном подряде хлопководческих и одна кормодобывающая бригады. За ним закреплена земля, рабочая сила, необходимая техника, машинный двор, склады, полевой стан, детские сады и т. д. Ему выделяется необходимое количество семян, минеральных удобрений, ядохимикатов.

Севооборотный участок располагает лишь действительно необходимым управленческим аппаратом, в состав которого входят руководитель участка (он же агроном), инженер-механик и бухгалтер-экономист. Как показала практика, небольшой, по-настоящему квалифицированный управленческий аппарат вполне справляется с решением насущных задач повышения эффективности производства и качества работы.

Здесь применяется безнарядная аккордно-премиальная оплата труда с повременным авансированием. Каждому севооборотному участку, бригаде (зве-

ну), исходя из технологической карты, устанавливается годовой фонд (лимит) заработной платы и материального поощрения за перевыполнение планов производства и повышение качества продукции.

Результаты работы по-новому радуют и обнадеживают. Если в 1980 году каждый орошаемый гектар земли давал прибыль в 397 рублей, в 1982-м — 840, то в прошлом году она достигла 958 рублей, иными словами, отдача гектара за три года возросла более чем в 2,4 раза. Если раньше мы не могли резко увеличить производство тонковолокнистого хлопка из-за трудоемкости его выращивания, то ныне, при оплате за конечный результат, бригады сознательно пошли на увеличение хлопка высшей пробы, они сами поняли выгоду экономической выгоды от этого.

В чем еще видим мы преимущества подрядных севооборотных участков? Ранее отделения и бригады в хозяйствах не были связаны с севооборотными массивами. Ответственность за севооборот практически несли руководитель и главный агроном, а начальники отделений и бригады в этом были мало заинтересованы. Бригадир много времени затрачивал на выполнение непроизводственных функций. Недостаточно эффективно использовалась техника, допускались вынужденные простои сельхозмашин, возникали трудности в соблюдении хозрасчета. В бригаде из 30—40 человек содержались на твердой круглогодичной зарплате 8—10 человек, не занятых непосредственно в производстве. Это сторожа, повар, работники временных детсадов и яслей, учетчики и другие.

Объединив в своих границах несколько бригад, севооборотный хозрасчетный участок тем самым умножил свою силу, вовлек непосредственно в сферу производства всех работников, всю технику и другие средства интенсификации. Появилась возможность более действенно контролировать и стимулировать качество сдаваемого сырья. Авторитет участка поднимается и его широкая хозяйственная самостоятельность: он держатель годовых фондов и лимитов, он хозяин всех материальных и технических средств. Крупногрупповое, маневренное использование их дает высокий эффект. Улучшаются условия для организации действенной воспитательной работы.

В нашей области 554 севооборотных хозрасчетных участка. Здесь формируют, как уже говорилось, небольшой по

численности управленческий аппарат, создают партийную, профсоюзную и комсомольскую организации. Это позволяет коллективу успешнее решать как производственные, так и социальные задачи.

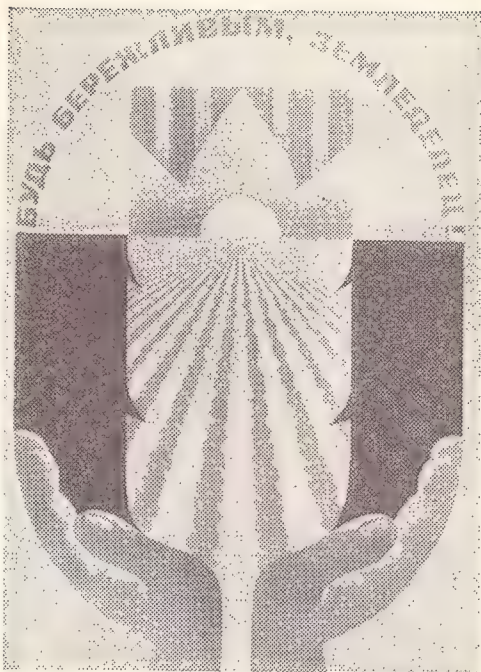
Тому два примера. Труженики Ленинского района, первыми внедрившие систему хозрасчетных севооборотных участков, в 1983 году первыми в области справились с планом заготовок хлопка. Они собрали с каждого гектара по 40 центнеров сырья высших кондиций.

Став полным хозяином и полным ответчиком за землю и конечный продукт, все 48 севооборотных участков пересмотрели состав бригад, сократили непроизводительные штатные должности: учетчиков, сторожей и других. По каждому участку набиралось тридцать и более «получателей зарплат», без которых, как оказалось, можно свободно обойтись. Замечу, кстати, что всего по области высвободилось свыше трех тысяч человек с годовым фондом заработной платы более 2,5 миллиона рублей. Они направлены в другие отрасли производства.

Участок — единственный хозяин фонда оплаты труда, суммы возможной экономии. Работающие здесь примерно знают, каким должен быть их месячный заработок, зависящий от конечного результата. Но для этого каждому нужно поработать на совесть. Если не так, то из своего кармана, собственными деньгами, «живым рублем» придется расплачиваться за перерасход семян, горюче-смазочных материалов, за недосмотр на поле, за привлечение городских шефов на уборку урожая, за порчу продукции и другие промахи. За это не похвалят ни товарищи по производству, ни в семье. За год работы по-новому земледельцы Ленинского района увеличили производительность труда на 7 процентов. Заработная плата возросла на 4 процента.

В совхозе имени Н. Мурадова севооборотный участок, руководимый механиком Норбаем Тияловым, в прошлом году на каждом из 235 гектаров снял по 38,7 центнера тонковолокнистого хлопка. На производство центнера продукции затрачено 24 человеко-часа, себестоимость его составила 50,3 рубля. По всем показателям коллектив превзошел плановые задания в среднем на 20 процентов.

И вот что характерно: единый хозрасчет для бригад, входящих в этот участок, позволил сконцентрировать в



Художник К. Пюсс.
Издательство «Плакат».

специализированном подразделении всю технику и тем самым поднять эффективность ее использования почти на 40 процентов. Резко снизились затраты ручного труда. Значительную прибавку урожая и экономию средств принесли точный сев с одновременным внесением в рядки минеральных удобрений и гербицидов, применение уплотненных циклов междурядных обработок, механизированной чеканки растений, машинной уборки основной части урожая. Важно отметить: с первого дня его организации на севооборотном хозрасчетном участке установились дружба и взаимопомощь между бригадами, широкий обмен опытом и крепкая исполнительская дисциплина. В соответствии со схемой плодосмены три поля заняты культурами-предшественниками, а семь полей — хлопчатником. Кормодобывающая бригада участка получила с гектара около 200 центнеров люцернового сена и 80 центнеров зерна кукурузы.

Сельскохозяйственный год участок закончил с более чем полумиллионной прибылью. Годовая выработка на одного работника поднялась до 12,9 тысячи рублей, что почти вдвое выше плана, а оплата труда каждого за этот период увеличилась на 775 рублей.

Затруднительно построить в каждой бригаде (а их у нас более трех тысяч)

типовой полевой стан, где можно было бы проводить политико-воспитательную и культурно-массовую работу, медицинское обслуживание, создать необходимые условия для отдыха людей. Малое число коммунистов не позволяло создать во многих бригадах партийные организации и потому партийное руководство ими мог осуществлять только партком хозяйства.

Ныне на участке вполне достаточно одного полевого стана, который стал центром проведения работы по повышению квалификации, решению социально-бытовых вопросов — налаживания общественного питания, медицинского и культурного обслуживания населения.

Укрупнение коллективов позволяет создавать цеховые партийные организации практически во всех севооборотных участках, усилить в них партийное влияние, вести работу по отбору в партию наиболее достойных тружеников. И вместе с тем обеспечить более тесное единство организаторской и идеологической работы, укреплять партийную, государственную и трудовую дисциплину, повысить действенность социалистического соревнования. Это прямо отвечает требованиям партии о перенесении центра тяжести всей организаторской и политической работы именно в низовые трудовые коллективы.

Советы, созданные на севооборотных участках и в бригадах, имеют широкие полномочия, дают квалифицированные производственные рекомендации, решают вопросы налаживания дисциплины, морального и материального стимулирования труда в соответствии с вкладом каждой бригады, а в бригаде — каждого работника. Они помогают активнее вовлечь трудящихся в управление производством.

Переход на коллективный подряд и организация севооборотных участков позволили добиться более высокой эффективности производства, успешно выполнить задания трех лет пятилетки по всем основным видам производства и заготовок сельхозпродукции. В 1983 году, даже по сравнению с наиболее благоприятным для сельского хозяйства 1980 годом, производство валовой продукции отрасли возросло на 23,5 процента, производительность труда выросла на 19,5 процента. Денежные доходы от реализации сельскохозяйственных продуктов увеличились за три года в полтора раза. Совокупная рентабельность колхозов и совхозов повысилась до 49 процентов по сравнению с 22,5 процента в 1980 году. Заработ-

ная плата рабочих и колхозников возросла, но ее удельный вес к выручке от реализации продукции уменьшается. Так, если в 1980 году он составлял 56 процентов, в 1982 году — 50, то в 1983 году — 49 процентов. Отсюда следует, что коллективный подряд позволяет более экономно расходовать фонд заработной платы в низовом звене. Назрела необходимость увязки заработной платы и управленческого аппарата хозяйств с конечными результатами деятельности.

Вместе с тем мы понимаем, что перестройка на новую форму организации и оплаты труда в сельском хозяйстве области далеко еще не завершена. Сделаны только первые шаги на пути длительной и кропотливой работы. Еще сказываются нехватка экономических кадров, недооценка фактора строгого режима экономии, слабость учета и отчетности в ряде хозяйств и севооборотных участков. Все еще высок коэффициент использования техники, медленно сокращается применение ручного труда, особенно на сборе урожая. На отдельных участках выявлен неравномерный подход к определению месячного заработка. Не везде открыты участковые столовые, постоянные детские сады и ясли. Не все сделано для укрепления дисциплины, повышения ответственности кадров за порученное дело.

Как подчеркнул товарищ К. У. Черненко, мы можем и должны гораздо энергичнее решать проблемы интенсивного развития экономики, необходимо идти дальше — к глубоким качественным изменениям. Ныне главным для областной партийной организации, для специалистов и хозяйственных руководителей становится осмысление достигнутого, внедрение всего, что проверено практикой, стремление вовлечь все трудовые коллективы в активное решение таких ведущих задач, выдвинутых партией на Пленумах ЦК КПСС, как повышение производительности труда, улучшение качества и снижение себестоимости продукции, внедрение достижений научно-технического прогресса в производство.

...Повсюду в городах и кишлаках Сурхандарьинской области можно встретить две цифры — «530 000» и «300 000». Это обязательства сурхандарьинцев: дать Родине в нынешнем году пятьсот тридцать тысяч тонн хлопка, в том числе триста тысяч тонн тонковолокнистого.

Г. Термез.

ПРОДУКЦИИ ПОЛЕЙ- ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

В числе основных направлений реализации Продовольственной программы СССР в ней указано и повышение качества сельскохозяйственной продукции. Это и понятно, поскольку высокое качество зерна, подсолнечника, свеклы и других продуктов земледелия равноценно увеличению их количества. Чем больше полезных веществ содержится в тонне сельскохозяйственного сырья, тем больше и лучшего качества вырабатывают из нее готовые продукты в пищевой или легкой промышленности. А заодно снижаются затраты на перевозку будущих отходов, потери продукции в процессе ее транспортировки и хранения.

Государство стимулирует повышение качества продукции более высокой ее оплатой. При умелом ведении дел хозяйства, поставляющие высококачественную продукцию, получают немалый дополнительный чистый доход. И напротив, хозяйства, реализующие продукцию с качеством ниже базисных кондиций, несут ощутимые потери из-за натуральных и денежных скидок.

Обеспечивается высокое качество в основном как бы попутно теми же мерами, что и повышение урожайности культур. Это правильный выбор сортов и почв для них, грамотное и своевременное проведение агротехнических мероприятий, эффективная борьба с вредителями и болезнями растений, быстрая уборка. Чтобы получить с гектара больше продуктов и лучшего качества, все это надо делать особенно тщательно, на совесть. Кроме того, обычно требуются и некоторые дополнительные приемы, мероприятия, в частности послеуборочная обработка урожая.

Все эти общие положения в беседах и выступлениях лучше рассмотреть применительно к конкретным культурам, выращиваемым в тех или иных хозяйствах.

Первостепенная задача состоит в повышении качества зерна и особенно пшеницы, главной продовольственной культуры. Резервы здесь велики. Начать с того, что в отдельных районах из-за грубых нарушений правил возделывания и оптимальных сроков уборки в государственные закрома нередко поступают партии пшеницы с повышенным содержанием незрелых либо проросших, морозобойных и других неполноценных зерен. Они, как правило, непригодны для выработки муки и используются на кормовые цели. Такова же судьба пшеницы, пораженной из-за беззаботности работников некоторых хозяйств клопом-черепашкой. А вот зерно, содержащее токсичные споры головни, непригодно даже на фураж и используется только на технические цели. Между тем, как известно, предотвратить головневую инфек-

цию довольно легко протравливанием семян.

Мало, однако, устранить подобные факты явного брака в работе. Ведь и добротное зерно тоже сильно различается по своим свойствам. Прежде всего по степени налива, чистоты и влажности. От них зависит так называемая натура зерна — вес одного его литра. Базисная норма при помоле определена в 750 граммов, а снижение натуры на каждый грамм, как доказано наукой и практикой, уменьшает выход муки на 0,11 процента. Иными словами, при помоле, скажем, тысячи тонн пшеницы натурой 720 граммов (а многие хозяйства, пренебрегая послеуборочной доработкой, реализуют зерно и худшее) недобор муки окажется внушительным — 33 тонны.

Сплошь и рядом, особенно в Нечерноземье, многих областях Украины, зерно даже с хорошей натурой содержит малое количество клейковины, белка. Соответственно и мука из такого зерна имеет низкие хлебопекарные свойства.

По своим свойствам пшеницы делятся на слабые и ценные, сильные, твердые. Суть первых видна из самого названия. Ценные сорта пригодны для выработки стандартной хлебопекарной муки, и государство поощряет их продажу десятипроцентной надбавкой к закупочной цене. Но ценные пшеницы не способны улучшать качество слабых, которые сами по себе, без смеси с улучшителями не годятся для выработки хорошей муки. Роль улучшителей играют сильные пшеницы, зерно которых должно быть абсолютно здоровым, вызревшим, стекловидным, хорошей натуры, с высоким содержанием и качеством клейковины.

Такую пшеницу приходится завозить во многие районы даже развитого зернового производства для смеси со слабым зерном. Иначе хорошего хлеба не получишь. Продажу сильных пшениц государство поощряет надбавками к закупочной цене в размере уже 30 и 50 процентов (в зависимости от содержания клейковины). Производство и закупка сильных пшениц по годам пока не стабильны, и сильного зерна все еще не хватает. Благоприятные возможности для его производства (высокая температура в период вегетации, воздействие на посевы ультрафиолетовых лучей, низкая влажность воздуха, богатые питательными веществами черноземные или каштановые почвы) имеются во многих зонах, но они не в полной мере используются в степной части Украины, в ряде хозяйств Поволжья, Южного Урала.

Кое-где бытует ошибочное мнение, что для выращивания сильного зерна достаточно иметь соответствующие семена и подходящие природные условия. В действи-

тельности же требуется и многое другое — правильный выбор предшественников, оптимальные сроки сева, внесение удобрений, борьба с сорняками, вредителями и болезнями, своевременная и быстрая уборка урожая, причем исключающая смешивание сильного зерна с рядовым. Хорошо это учитывают, например, в хозяйствах Ейского района Краснодарского края, где сильная пшеница составляет около девяти десятых всего объема ее продажи государству. Дополнительные затраты с лихвой перекрываются высокими надбавками к цене, сумма которых ежегодно исчисляется здесь миллионами рублей.

Для производства высококачественных макаронных изделий годится мука только из твердых пшениц первого или второго классов, выращиваемых в условиях жаркого и сухого лета. За тонну такой пшеницы государство платит на 70—100 процентов больше, чем за тонну мягкой пшеницы. И все же производится ее пока недостаточно. В ряде хозяйств твердую пшеницу упорно считают малоурожайной и невыгодной. Между тем опыт хозяйств, хорошо освоивших технологию ее возделывания, убедительно опровергает такое мнение. К примеру, в совхозе «Убаганский» Кустанайской области урожайность твердых пшениц даже несколько выше, чем мягких, а прибыли их гектар дает в 1,6 раза больше.

Продовольственной программой поставлена задача добиться устойчивого роста валовых сборов высококачественного зерна пшеницы твердых и сильных сортов в хозяйствах Казахской ССР, Северного Кавказа, Поволжья, степных районов Урала и Сибири, южных районов Украинской ССР. Эту задачу можно и нужно выполнить, причем без раскочки, в короткие сроки.

Необходимо повысить качество и **крупных культур**. Просо и гречиха нередко поступают от хозяйств сильно засоренными трудноотделимыми семенами сорных растений, с большим количеством обрубленных и поврежденных зерен. В рисе, кроме того, бывает велика примесь недоразвитых, зеленых, пожелтевших и красных зерен. Все это резко снижает выход и сортность круп, наносит ущерб и самим хозяйствам, и государству, и населению.

Основной показатель качества **подсолнечника** — его маслянистость. Советские селекционеры вывели ряд высокоурожайных и высокомасличных сортов. Применяя правильную агротехнику, а в последние годы еще и индустриальную технологию возделывания, многие хозяйства, особенно на Кубани, дают с гектара без малого по тонне масла. Подсолнечник — культура капризная, подверженная болезням. Его посевы можно возвращать на прежнее место только через 8—10 лет, да и то лишь после очень тщательной обработки поля с целью уничтожения на нем возбудителей болезней. Далее следует учитывать, что у высокомасличных сортов оболочка тоньше обычной. При неправильной регулировке комбайнов она из-за жесткого режима обмола повреждается, что ведет к снижению качества жира. Если, как часто быва-

ет, уборка идет под дождем, влажный подсолнечник надо просушивать на месте либо на заготовительном пункте буквально в считанные часы после уборки. Иначе в семенах разовьется микрофлора, активизируются ферменты, после чего из подсолнечника уже не получится высококачественное пищевое масло.

Качество сахарной свеклы оценивается в первую очередь ее сахаристостью, а также степенью загрязненности, подвялленности, подмороженности, количеством механических повреждений. Повышение сахаристости свеклы только на 0,1 процента позволило бы в целом по стране при том же валовом сборе дополнительно вырабатывать ежегодно десятки тысяч тонн сахара. Но пока что сахаристость в ряде районов ниже базисной. С 1982 года установлена доплата к закупочной цене тонны свеклы в размере четырех рублей за каждый процент сахаристости сверх базисных кондиций. Если же сахаристость ниже базисной или свекла вялая, подмороженная, применяется скидка с цены.

Зависит сахаристость свеклы в значительной степени от густоты растений. При малой густоте корни вырастают крупными, но сахара в них накапливается меньше. Больше всего бывает его в корнях весом 600—900 граммов, которые обычно вырастают при наличии на гектаре 85—95 тысяч растений. Чтобы уменьшить в корнях число механических повреждений, из-за которых свекла становится нестойкой для хранения ее на заводах, надо тщательно регулировать свеклоуборочные комбайны и свеклопогрузчики, соблюдать правильный режим работы комбайнов с учетом рельефа почвы и погодных условий. И, разумеется, чтобы качество свеклы не снижалось, ее надо как можно быстрее после уборки доставлять на приемные пункты.

Хорошо применяя эти и другие правила, хозяйства Ямпольского района Винницкой области в содружестве с автомобилистами и работниками сахарного завода уже несколько лет получают по 43—50 центнеров белого сахара с каждого гектара свекловичного поля. Колхоз имени Фрунзе Белгородского района Белгородской области в прошлом году собрал по 381 центнеру свеклы с каждого из 1739 гектаров, перевыполнив план продажи государству без малого в полтора раза. Сахаристость корней составила 18,2 процента при базисной норме 15,9 процента. Хозяйство получило 586 тысяч рублей дополнительной оплаты.

Гибкая система закупочных цен на **картофель и овощи** также стимулирует повышение их качества, выращивание и реализацию ранних сортов. Так, на ранний картофель цены в 3—8 раз выше, чем на поздний, на ранние огурцы они выше в 5—13, а помидоры — в 6—10 раз. В ряде республик, краев и областей установлены надбавки к ценам на лучшие сорта, а при продаже нестандартного картофеля хозяйства, напротив, несут крупный ущерб из-за скидки с цены в размере 28 процентов. При реализации клубней для переработки на крахмал и спирт хозяйства на каждой тон-

не выигрывают либо проигрывают по шесть рублей за каждый процент отклонения фактической крахмалистости клубней от базисной нормы. Реализуя государству огурцы сорта «нежинский», отвечающие стандарту, хозяйства получают надбавку к цене в 20 процентов, а при длине огурцов 91—110 миллиметров, считающейся наилучшей, применяется уже пятидесятипроцентная надбавка. В то же время поставка нестандартных огурцов влечет за собой скидку от 15 до 40 процентов. Так же оплачиваются в зависимости от качества и помидоры.

В выигрыше при этом оказываются колхозы и совхозы, где правильно применяют передовую агротехнику, своевременно проводят выборочную, по мере созревания уборку урожая; где люди по-настоящему, на совесть заботятся о том, чтобы весь его собрать, затарить, отгрузить быстро, без механических повреждений; где графики продажи четко согласовывают с заготовителями. Кстати, последним надо все шире переходить на приемку картофеля и овощей, а также плодов, ягод и винограда непосредственно в колхозах и совхозах и вывоз их своим транспортом.

Повышая качество хлопка, необходимо решить две задачи. Первая в том, чтобы в валовом его сборе увеличить долю тонковолокнистого хлопка. Выход из него тканей, причем лучшего качества, намного выше, а некоторые ткани вообще можно выработать только из него. Другая задача — поднять сортность хлопка, добиться, чтобы каждая его партия стала более однородной и менее засоренной. Пока некоторые хозяйства значительную долю хлопка реализуют третьим и даже четвертым сортом, что снижает производительность прядильного оборудования и в ряде случаев качество пряжи. Между тем опыт ряда хозяйств показывает, что и при машинной уборке можно обеспечивать высокое качество хлопка. Так, колхоз имени К. Маркса Большевицкого района Самаркандской области в прошлом году 90 процентов хлопка продал первым сортом.

Суть передовой технологии уборки хлопка, образно говоря, в том, чтобы убирать не с поля, а с растений, по мере созревания и раскрытия коробочек на них — не раньше и не позже. Разумеется, нужно так поставить дело, чтобы уже собранный сырец не смешивался с пылью и мусором, не мок под дождем. Требуемые для этого дополнительные усилия хозяйств государство вознаграждает высокой закупочной ценой первого сорта. Оплату труда надо везде поставить в зависимости от качества хлопка — и не в целом по хозяйству, а по бригадам, а где возможно — по агрегатам.

Качество льносоломы во многом зависит от сроков ее расстилки или мочки. Если



Художник В. Горланов.
Издательство «Плакат».

дотянуть их до поздней осени, треста получается темной, качество льноволокна из нее снижается, да и по весу урожай выходит меньше. Это и другие требования агротехники хорошо учитывают, к примеру, хозяйства Красносельского района Костромской области. В прошлом году они выполнили план продажи государству льносолом и тресты на 147 процентов и только в виде надбавок к ценам за высокое их качество получили 510 тысяч рублей.

В беседах следует детально рассмотреть, как в хозяйстве обстоит дело с качеством продукции земледелия. Особый упор нужен на недостатки, упущенные возможности, имеющиеся резервы повышения качества с выгодой как для государства, так и для самого коллектива. Многие здесь, естественно, зависят от руководителей, специалистов, но немало и от механизаторов, других рабочих совхозов, рядовых колхозников, от четкого соблюдения ими исполнительской, технологической дисциплины, от их старательности и инициативы.

В. ПОДКОПАЕВ,
член коллегии, начальник центральной
госинспекции по качеству
сельхозпродуктов и сырья Министерства
заготовок СССР

ВЕСЕННИЙ ДЕНЬ ГОД КОРМИТ

От того, как подготовлена техника, какие припасены семена, насколько качественно, быстро и организованно будут проведены весенние полевые работы, во многом зависит судьба урожая.

В своем выступлении 2 марта перед избирателями Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ К. У. Черненко подчеркивал: «Сейчас речь конкретно идет о том, чтобы мобилизовать людей, привести в готовность всю технику, обеспечить четкую организацию полевых работ».

Улучшение использования земли, повышение ее плодородия и на этой основе увеличение урожайности зерновых, кормовых, технических и других культур, обеспечение большей стабильности в развитии растениеводства — по-прежнему одна из первейших задач сельских партийных организаций и их актива.

Проявляя постоянную заботу о наращивании продовольственного фонда страны, Политбюро ЦК КПСС в феврале нынешнего года рассмотрело вопрос о ходе подготовки к весеннему севу. Обращено, в частности, внимание министерств на необходимость устранения имеющихся недостатков, им рекомендовано разработать и осуществить дополнительные меры с тем, чтобы обеспечить получение запланированных объемов производства и заготовок зерна, других продуктов земледелия.

Все это остро ставит вопрос о необходимости повсеместно умело распоряжаться рабочей силой и материально-техническими ресурсами, не допускать их потерь и разбазаривания. При конкретном, творческом подходе к решению вопросов, связанных с обеспечением урожая, необходимо учитывать и то, что в некоторых районах страны зима оказалась либо малоснежной, либо бесснежной. В подобной ситуации стратегия земледелия должна строиться в расчете на худшие условия. А это значит иметь такие площади посева основных культур, применять такие технологии, такую организацию труда, которые и при неблагоприятных погодных условиях обеспечили бы производство продукции растениеводства в объеме, достаточном для выполнения планов продажи ее государству и удовлетворения внутрихозяйственных нужд.

Агрономическая служба на местах призвана нацелить внимание земледельцев на строгое соблюдение технологической дисциплины при проведении всех полевых работ, на дифференцированный подход к каждому полю с учетом его особенностей и развитием погодных процессов. Тут требуется оперативно вносить коррективы в зависимости от складывающейся обстановки.



Художники В. Горланов,
Е. Солодовникова.
Издательство «Плакат».

Главное — это сберечь влагу, обеспечить получение дружных всходов. Отсюда и применяемые технологии должны быть влагосберегающими. Важно до минимума сократить предпосевные обработки почвы, шире применять гербициды, комбинированные машины и широкозахватные агрегаты. Большое значение имеют ранневесеннее закрытие влаги и прикатывание, проведение всех работ и особенно сева в предельно сжатые сроки, в неразрывном технологическом потоке. Данные многолетних наблюдений свидетельствуют, что в расчете на гектар одностороннее опоздание с закрытием влаги ведет к потере ее от 60 до 120 тонн, а с посевом — к недобору центнера зерна.

Решающее значение в этих условиях приобретают высокая готовность техники, производительное ее использование, умелая организация работ, безупречное качество их исполнения. Механизаторы хозяйств, работники Сельхозтехники с помощью промышленных предприятий добились более высокой, чем в прошлом году, готовности к работе тракторов, почвообрабатывающих орудий, посевных машин, автомобилей. Успешно справляются с принятыми обязательствами механизаторы Азербайджанской ССР, Ворошиловградской, Кустанайской, Минской и Саратовской областей. Они инициаторы Всесоюзного социалистического соревнования за своевременную и качественную подготовку сельскохозяйственной техники к полевым работам 1984 года. Хорошо идут дела у сельских тружеников Марийской АССР, Красноярского края, Оренбургской, Брянской областей.

В то же время затягивают ремонт посевных машин, тракторов в хозяйствах Куйбышевской, Челябинской, Новосибирской, Амурской областей, Алтайского края и некоторых областей Казахстана. Механизаторы, работники Сельхозтехники должны здесь приложить все силы для скорейшего исправления положения.

В нынешнем году дальнейшее распространение получат коллективный подряд в земледелии. Как показал опыт, звенья и бригады, работающие по единому наряду, наиболее эффективно используют технику, имеющиеся ресурсы, получают, как правило, продукции с единицы площади на 20—30 процентов больше. За счет лучшей организованности, дисциплины, четкого распределения обязанностей и совмещения профессий эти бригады и звенья обеспечивают высокое качество работ, проводят их в сжатые сроки. Главное — заинтересовать людей в конечных результатах, создать им условия для высокопроизводительного труда.

Особенно большое значение имеет правильная организация работы техники при возделывании пропашных культур по индустриальной технологии. В нынешнем году кукуруза, сахарная свекла, подсолнечник, хлопчатник, овощи, картофель и другие культуры будут выращиваться по этой технологии на девяти миллионах гектаров. Сегодня хозяйства располагают семенами наиболее урожайных сортов, удобрениями, гербицидами, специальными машинами, они отводят для посевов лучшие земли, в том числе орошаемые. Применяя все это в комплексе, строго придерживаясь рекомендуемой технологии, многие бригады и звенья в прошлом году получили рекордно высокие урожаи практически без затрат ручного труда. Но, как показал опыт, в ряде мест урожаи культур, возделываемых по индустриальной технологии, мало отличаются от обычных. Причина тому — нарушение технологической дисциплины. Задача агрономов хозяйств, бригадиров и звеньевых, всех механизаторов — обеспечить четкое, тщательное проведение работ, получение на этой основе запрограммированного урожая.

Строгое соблюдение технологической дисциплины, широкое применение достижений науки и передовой практики, активное использование всего арсенала имеющихся материально-технических средств является сегодня наиболее актуальной задачей при возделывании всех сельскохозяйственных культур. Для этого необходимо активизировать внедрение научно обоснованных систем земледелия, которые разработаны для всех зон страны, освоение правильных севооборотов, совершенствование структуры посевов.

Особое внимание — увеличению производства продовольственной пшеницы, всемерному улучшению ее качества.

В каждом хозяйстве нужно определить оптимальные размеры пшеничного поля, разместить посевы по лучшим предшественникам, особенно чистым парам, использовать первоклассные семена силь-

ных и твердых сортов, обеспечить внесение органических и минеральных удобрений, применить внекорневые подкормки азотными удобрениями, организовать эффективную борьбу с вредителями и болезнями.

Высокими урожаями зерна в последние годы радуется земледельцев кукуруза. Новые гибриды, прогрессивные технологии возделывания позволили довести валовой сбор зерна этой культуры до 15 миллионов тонн. И это далеко не предел. По расчетам специалистов, есть все возможности для того, чтобы уже в этой пятилетке увеличить ее производство до 20—22 миллионов тонн. Поэтому посевы кукурузы значительно расширяются. Передовые звенья и бригады в республиках Средней Азии, на Украине, Северном Кавказе намечают собрать по 100 и более центнеров зерна с гектара на поливе, по 50—60 центнеров — на землях без орошения.

К сожалению, еще далеко не везде орошаемые земли используются с должной отдачей. Для них не выделяются необходимые удобрения и другие ресурсы. Руководители хозяйств, водохозяйственных организаций и сельскохозяйственных органов призваны коренным образом улучшить использование орошаемых и мелиорированных земель. А именно: разместить здесь культуры, обеспечивающие наибольший выход продукции, выделить по полной норме туки, технику и другие ресурсы, направить квалифицированные кадры, завершить в ближайшие дни ремонт оросительной сети и поливной техники, осуществить меры, позволяющие наиболее экономно расходовать воду.

Мощным резервом подъема продуктивности земледелия является улучшение использования минеральных удобрений и других средств химизации земледелия. Поставки их селу с каждым годом возрастают. Только минеральных удобрений в этом году поступит более 23 миллионов тонн. Надо грамотно, со знанием дела употребить гранулы плодородия. Несоблюдение технологий применения туков оборачивается недобором продукции на сотни миллионов рублей. Окупаемость туков урожаем картофеля, овощей, сахарной свеклы, льна-долгунца и других культур во многих областях составляет около половины от нормативной.

На весеннем севе, когда закладывается основа урожая, особенно важны высокая организованность и дисциплина земледельцев. Поэтому долг партийных комитетов — обеспечить правильную расстановку кадров, активистов политической агитации, повысить их авангардную роль, силу воздействия личного их примера в образцовом проведении посевной кампании.

Высокий политический и трудовой подъем масс, вызванный решениями декабрьского (1983 г.) и февральского (1984 г.) пленумов ЦК КПСС, повсеместный настрой на дела, на творческий подход к выполнению ответственных задач борьбы за урожай четвертого года пятилетки вселяют уверенность в успешном выполнении Продовольственной программы.

ФОНДООТДАЧА И СЕБЕСТОИМОСТЬ

Трудовые коллективы страны широко откликнулись на призыв декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС добиться сверхпланового повышения производительности труда на 1 процент и дополнительного снижения себестоимости продукции на 0,5 процента.

В помощь активистам политической агитации в предыдущих номерах журнала опубликован ряд материалов о социалистическом соревновании в четвертом году пятилетки. Этой публикацией редакция начинает цикл статей, более детально раскрывающих необходимость и пути повышения эффективности производства в промышленности и других отраслях народного хозяйства.

Чтобы успешно продвигаться вперед в осуществлении наших социальных программ, отметил в речи перед избирателями товарищ К. У. Черненко, необходим устойчивый, динамичный рост экономики и прежде всего ее эффективности.

Повышать эффективность производства — это значит лучше, с большей отдачей использовать имеющийся в стране производственный потенциал — трудовые и материальные ресурсы, основные производственные фонды. Благодаря строительству новых, расширению, реконструкции и техническому перевооружению действующих предприятий стоимость этих фондов неуклонно и быстро растет. В целом по народному хозяйству она увеличилась в сопоставимых ценах с 531 миллиарда рублей на конец 1970 года до 1311 миллиардов на конец 1982-го, в том числе в промышленности с 255 до 634 миллиардов рублей.

С каждым годом повышается фондовооруженность труда. В 1970 году в среднем на одного работника промышленности приходилось чуть более семи тысяч рублей основных производственных фондов, а в 1982-м — больше 15 тысяч, в общественном сельском хозяйстве соответственно — 3,6 и 10,5 тысячи рублей (включая стоимость скота).

Вкладывая ежегодно в основные фонды значительную часть национального дохода, десятки миллиардов рублей, наше общество, естественно, заинтересовано в росте фондоотдачи, то есть в том, чтобы выпуск продукции на каждый рубль среднегодовой стоимости основных производственных фондов повышался. Если бы в прошлом году фондоотдача в промышленности превысила фактический уровень всего лишь на один процент, или чуть больше чем на одну копейку в расчете на рубль, то и продукции было бы получено больше на тот же процент, но при наших масштабах уже на огромную сумму — на 7,5 миллиарда рублей. Или другой вариант расчета эффективности: будь фондоотдача на процент выше, для выпуска прошлогоднего уровня промышленной продукции понадобилось бы иметь основных фондов примерно на шесть с половиной миллиардов рублей меньше. А это, для сравнения, без

малого треть того, что мы расходуем за год на все жилищное строительство.

Уровень фондоотдачи влияет и на себестоимость, которая в денежной форме выражает затраты предприятий на производство и реализацию продукции. Дело в том, что стоимость основных фондов переносится на продукцию не единовременно, как, скажем, сырьё, а частями, постепенно, по мере износа, в течение срока их службы. Этот перенос называется амортизацией. Исходя из срока службы зданий, машин, приборов и т. п., государство определяет по каждому виду основных фондов нормы их годовой амортизации в процентах к первоначальной стоимости основных фондов. Соответствующие суммы предприятие включает в себестоимость годовой продукции и каждой ее единицы. А после реализации продукции эти суммы поступают в два целевых амортизационных фонда. Средства одного из них расходуются на капитальный ремонт основных фондов, другого — на их замену по выбытию.

В целом по промышленности доля амортизации в общих затратах на производство продукции поднялась с 3,3 процента в 1955 году до 5,1 в 1970-м и 7,6 процента в 1982 году. В сравнении с долей заработной платы, а тем более затрат на сырьё и материалы, 7,6 процента немного, но в абсолютном выражении это более пятидесяти миллиардов рублей, или свыше миллиона в среднем на предприятие.

Чем выше фондоотдача, чем больше предприятие производит при имеющихся основных фондах метров или киловатт-часов, тонн или штук продукции, тем меньше из этого круглым счетом миллиона рублей амортизации приходится на каждую ее единицу. Значит, при прочих равных условиях снижается в какой-то степени и вся себестоимость единицы продукции. А соответственно, при неизменной оптовой цене, растет прибыль от ее реализации. При этом уместно напомнить, что значительная часть прибыли (в среднем примерно

две пятых) остается в распоряжении самих предприятий и используется ими на производственные и социальные нужды.

Особенно сильно уровень фондоотдачи сказывается на себестоимости продукции в так называемых фондоемких отраслях, где доля амортизации намного или даже в несколько раз выше, чем в среднем по индустрии. К числу таких отраслей относятся, в частности, электроэнергетика, топливная промышленность, химия и нефтехимия, лесозаготовительная и целлюлозно-бумажная промышленность, цементная, подшипниковая, рыбная промышленность. Здесь повышение фондоотдачи — один из важнейших путей снижения себестоимости продукции. Но и в других отраслях им, разумеется, нельзя пренебрегать.

Таким образом, со всех точек зрения рост фондоотдачи очень выгоден обществу и предприятиям. Он позволяет быстрее наращивать выпуск продукции и уменьшать ее себестоимость, экономить на капитальных вложениях и увеличивать прибыль. И вот при всем этом **фондоотдача у нас уже ряд лет не растет, а снижается.**

О масштабах этого негативного явления в промышленности можно судить по таким данным: с 1970 по 1982 год производственные основные фонды выросли здесь почти в 2,5 раза, а продукция — только на 1,9; в расчете на одного работающего фондовооруженность поднялась почти в 2,2 раза, а производительность труда — только на 64 процента. Иными словами, рост производства и производительности труда достается все более дорогой ценой, ценой все больших капитальных затрат, все большей прибавки дорогих основных фондов.

Справедливости ради надо сказать, что в значительной степени это связано с не зависящими от нас объективными причинами, с общим усложнением условий хозяйствования за последнее время. Речь идет о неблагоприятных погодных условиях в течение ряда лет, об ухудшении условий добычи топлива и многих видов сырья, о вынужденном перемещении производства в неосвоенные северные и восточные районы, о необходимости вести добычу со все больших глубин, о снижении в угле и некоторых рудах содержания полезных веществ, о росте затрат на охрану окружающей среды. Все это ведет к опережающему в сравнении с увеличением производства росту основных фондов, а стало быть, к снижению фондоотдачи.

Однако снижается она, пусть не столь сильно, но все-таки снижается, и в отраслях, мало связанных с природными факторами, в частности в машиностроении, в легкой промышленности. Значит, дело еще и в уровне хозяйствования, в отношении людей к основным фондам, которых у нас, мол, много, а захотим — будет еще больше. Такие настроения порой характерны даже для тех коллективов, где уже хорошо осознали необходимость экономии сырья, топлива, электроэнергии, лучшего использования трудовых ресурсов. Надо, чтобы хозяйским отношением все прониклись и к основным фондам. Многие здесь могут



Художник Н. Попов.
Издательство «Планет».

сделать активисты устной и наглядной агитации, напоминая людям о стоимости, скажем, станка или аппарата, цеха или завода, фабрики, о цене их часового или хотя бы минутного простоя, о выигрыше страны и самого коллектива от повышения фондоотдачи для начала на один процент.

И, конечно, в беседах, выступлениях надо, опираясь на местные данные, факты, примеры, раскрывать пути ее повышения, показывать, что конкретно можно и нужно для этого делать. Начать с того, что на многих предприятиях, если взяться по-хозяйски, можно выявить немало излишнего оборудования, давно не применяющегося из-за морального износа, перехода на новую технологию или выпуск другой продукции. Такое оборудование лишь зря занимает площадь, зря висит на балансе предприятия, тянет фондоотдачу вниз. А ведь кому-то оно наверняка нужно, где-то в другом месте с его помощью дали бы дополнительную продукцию. Вот и следует коллективно позаботиться о том, чтобы все явно ненужное имущество было реализовано или передано тому, кто в нем действительно нуждается.

Далее, без особых затрат, а лишь наведя должный порядок, можно **устранить простой оборудования** по организационным причинам. Немало его стоит без дела, не давая отдачи, часами, а бывает, и целыми сменами из-за того, что рабочие или даже бригады, участки не получают вовремя производственные задания, техническую документацию, чертежи, инструмент и приспособления, сырье или заготовки, теплоэнергию или сжатый воздух. Могут сказать, что все это обязаны обеспечить руководители. В принципе верно, но ведь в на-

ших условиях и рабочие не только исполнители, но и хозяева производства, участники управления им. И чем лучше коллективы осознают и осуществляют на деле эту свою функцию, тем, как правило, лучше выполняют свои обязанности и руководители, различные службы цехов и предприятий. И тем более по силам самим рабочим коллективам ликвидировать простои оборудования из-за прогулов и других нарушений трудовой дисциплины.

Намного можно увеличить фондоотдачу повышением коэффициента сменности работы оборудования. Это отношение числа отработанных за сутки машино-смен к общему числу машин. Если в цехе сто станков, из которых в первую смену работали 90, а во вторую — 40, то коэффициент сменности составит $(90 + 40):100 = 1,3$. Если же в первую смену загрузить все сто станков, а во вторую — хотя бы 70, то коэффициент поднимется уже до 1,7. Соответственно при тех же основных фондах, без дополнительных капиталовложений растут объем производства и фондоотдача.

Выгода очевидна, но в ряде отраслей индустрии, в том числе и в крупнейшей из них — машиностроении коэффициент сменности пока низок (менее 1,4), а на многих предприятиях он за последние годы даже несколько снизился. Следовало бы, отмечалось в связи с этим на декабрьском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС, возродить движение за повышение коэффициента сменности работы оборудования, широко распространенное в прошлом.

Тут, однако, нужно учитывать одно принципиальное отличие. Два-три десятка лет назад сменность повышали, набирая и обучая дополнительных рабочих. Теперь же в большинстве районов страны положение с трудовыми ресурсами таково, что найти для полноценной второй смены дополнительных людей практически невозможно. Приходится обходиться в основном имеющимися трудовыми ресурсами, повышая производительность труда, высвобождая для второй смены часть работников из первой путем ликвидации малоэффективных, необязательных для дела или даже просто ненужных рабочих мест и путем совмещения профессий, расширения зон обслуживания, многостаночничества.

Пока что оно по-настоящему широко развито только в текстильной промышленности, что, кстати, позволяет ей использовать оборудование, как правило, даже не в две, а в три смены. Немалый опыт расширения зон обслуживания накоплен в химической промышленности и некоторых других отраслях, где есть аппаратные процессы: Что же касается машиностроения, то здесь опыт отдельных заводов, имеющих значительное число многостаночников, распространяется пока слабо.

Тормозит это дело индивидуальная организация труда (фактически она еще сохраняется и во многих бригадах). При ней перейти рабочему, скажем, от одного станка к двум или от двух к трем — это значит скачкообразно увеличить сложившуюся привычную нагрузку сразу в два или

по крайней мере в полтора раза. Такое и физически и психологически под силу далеко не каждому.

Кроме того, анализ показывает, что у многих станочников производительность труда повышается в значительно меньшей степени, чем расширяется их зона обслуживания. Набирая без должной подготовки больше станков, рабочий нередко вынужден пускать их на более тихий ход либо даже временно отключать один из них, когда его ручной труд требуется сразу на двух станках. Вот и получается: с одной стороны, многостаночники высвобождают людей для второй смены, что повышает фондоотдачу, а с другой — сами же ее снижают, уменьшая съём продукции с каждой единицы оборудования. Бывает, что выходит, как говорится, так на так.

Принципиально иначе может и должно обстоять дело не в формальных, а настоящих бригадах, где люди трудятся не просто рядом, а вместе, не деля машины и операции на «свои» и «чужие», взаимно помогая друг другу, подстраховывая друг друга. Такие бригады, накапливая опыт, мастерство, могут постепенно, без перенапряжения уменьшать свою численность, обслуживая стабильное или даже большее число машин, не снижая производительности каждой из них.

Разумеется, всякое повышение производительности труда, в том числе и за счет расширения зон обслуживания, за счет выполнения прежнего или большего объема работ меньшим составом, должно поощряться материально, что и предусмотрено действующими положениями об оплате труда. Поощрять надо и тех, кто с выгодой для общества, но, будем откровенны, с некоторым ущербом для себя трудится в две смены. На ряде предприятий, где всерьез взялись за повышение фондоотдачи, вечером организуют бесплатное питание, а работу в две смены учитывают при распределении премий, путевок в здравницы, мест в дошкольных учреждениях.

Коллективы ряда московских производственных объединений и предприятий, в том числе «Второй часовой завод», «Станкоагрегат», «Станкостроительный завод имени Серго Орджоникидзе», «Моссельмаш» выступили с ценной инициативой «Основному оборудованию — двухсменную работу», приняв обязательство на этот счет. Широкая поддержка их инициативы позволит существенно повысить фондоотдачу, увеличить выпуск продукции, снизить ее себестоимость.

Достигается все это также бережным обращением с оборудованием, хорошим уходом за ним, продлением межремонтного срока его службы, четкой организацией ремонта основных фондов, сокращением его сроков, повышением качества.

Крупный резерв повышения фондоотдачи — быстрое освоение новых мощностей. Зачастую их проектная производительность осваивается слишком долго. К примеру, два из каждых трех проверенных заводов Минэлектротехпрома осваивают новое оборудование с опозданием против

нормативных сроков. Подсчитано, что если бы в целом по промышленности удалось довести сроки освоения вводимых объектов до норматива, можно только за счет этого поднять фондоотдачу на два процента, увеличив годовой выпуск продукции примерно на 15 миллиардов рублей.

Повысить фондоотдачу можно и более интенсивным использованием основных фондов, совершенствуя технологию, ускоряя механические и физико-химические процессы, модернизируя действующее оборудование с таким расчетом, чтобы его производительность росла быстрее, чем стоимость. Здесь широкое поле деятельности как для ученых, специалистов, так и для рабочих, особенно рационализаторов.

Хорошо, комплексно используют все эти резервы на Днепропетровском комбайновом заводе имени К. Е. Ворошилова. За три года пятилетки здесь увеличили объем производства на 28 процентов, фондоотда-

чу — почти на 11. Благодаря ежегодной аттестации рабочих мест на соответствие современным требованиям НОТ, в которой, кстати, активно участвуют и рядовые труженики, в цехах заменили несколько сот единиц оборудования, сотни рабочих высвободили для укрепления второй смены.

У передовиков появляется все больше последователей. Так, коллектив Ленинградского оптико-механического объединения имени В. И. Ленина взялся довести в этом году коэффициент сменности работы металлообрабатывающего оборудования до 1,64, а станков с числовым программным управлением — до 1,86, повысить фондоотдачу на два процента.

Брать пример с лучших, повышать эффективность труда — прямая обязанность и патриотический долг каждого производственного коллектива.

Э. ФИГУРНОВ,
доктор экономических наук

Крепче дисциплина — производительнее труд

НЕПРЕМЕННОЕ УСЛОВИЕ

В социалистических обязательствах коллектива нашей установки каталитического крекинга есть такой пункт: «Бережь каждую рабочую минуту, по-хозяйски относиться к каждой копейке, вложенной в народное хозяйство». То, что в одной строке, через запятую, записано и о дисциплине и об экономии, отнюдь не случайно. Очень тесно эти понятия связаны. И правомерно, что, соревнуясь за повышение производительности труда, за снижение себестоимости продукции, мы огромное значение придаем укреплению дисциплины, начало которой — плодотворное использование рабочего времени.

Все знают, что в современных условиях цена рабочей минуты как никогда высока. С увеличением масштабов производства, усложнением хозяйственных связей, ускорением научно-технического прогресса возрастает и значение крепкой дисциплины. В самом деле, далеко не одно и то же, если, например, один час теряет рабочий, вооруженный примитивными средствами труда, или будет простаивать высокопроизводительное оборудование. К тому же нельзя не учитывать, что современное производство представляет собой строго взаимосвязанную систему и малейшая заминка хотя бы в одном звене влечет за собой целую цепь неурядиц. Словом, недисциплинированность сегодня слишком дорого обходится.

Помнится, был однажды свидетелем, как опытный рабочий отчитывал молодого опе-

ратора установки за то, что тот, заговорившись с приятелем, оставил на какое-то время приборы без присмотра.

— Да ты хоть понимаешь, — возмущался он, — что могло произойти, если бы стрелка успела отклониться вот за эту отметку?!

Быть может, резковато говорил тот, что постарше, но по сути он был абсолютно прав. Если по халатности или даже невнимательности любого из рабочих наша установка выйдет из строя хотя бы на один день, коллектив завода — то есть все мы! — недосчитаемся десятков тысяч рублей. И хотя прогульщик не может стать непосредственным виновником выхода из строя установки, можно смело утверждать, что он, как и любой другой нарушитель, создает предпосылки для аварийной обстановки. Хотя бы тем, что неожиданно ставит коллектив перед фактом: либо работать меньшим составом бригады и резко увеличивать нагрузку на каждого, либо просить человека, только отработавшего смену, остаться.

Легко понять, насколько серьезно были встревожены в свое время коммунисты цеха, когда выяснилось, что в 1982 году из-за прогулов оказалось потеряно 140 человеко-дней. Специально по этому поводу в цехе состоялось открытое партийное собрание. Разговор вели резкий. В отношении нарушителей дисциплины двух мнений не было — нельзя прощать им ни одного проступка. Сами рабочие предложили сокращать прогульщикам очередной отпуск



на столько дней, сколько они «проотдыхали». Ну и само собой: прогулял — значит лишился премии, отпуска в летнее время, путевки и прочих благ. Это справедливо. Ведь блага, которые мы имеем, — результат труда всего народа. Так с какой же стати предоставлять их тому, кто не хочет трудиться добросовестно?

На встрече с избирателями товарищ К. У. Черненко вновь напомнил, что одна из главных наших забот должна состоять в том, чтобы всегда и повсюду проводился в жизнь социалистический принцип распределения по труду. Кто трудится с полной отдачей сил, обязательно должен иметь преимущества в заработке.

Сильно изменилось у нас в коллективе отношение к недисциплинированным людям за последнее время, особенно после ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. И у них настрой поменялся: знают, что отвечать перед лицом товарищей придется. Вместе с тем, хотя обстановка непримиримости к малейшим отступлениям от производственного и общественного порядка играет большую роль, ограничиться только этим было бы неправильно. Укрепление трудовой дисциплины предполагает не только борьбу с непосредственными нарушителями порядка (хотя это и необходимо), а в большей степени — создание здорового морально-психологического климата в коллективе, при котором нарушения дисциплины исключались бы.

Рассуждаю так: меры наказания хоть и имеют воспитательное значение, обладают существенным недостатком — они действуют тогда, когда нарушение уже совершено. А гораздо важнее предупредить его. Тут лучшее средство — дать понять и почувствовать человеку, что в коллективе твердо действует принцип: один за всех и все за одного. Одно дело, если человек видит в своей работе лишь источник собственного дохода, и совсем другое, когда понимает, что его добросовестный труд — неременное условие успеха всего коллектива.

На воспитание такого сознательного отношения к порученному делу у нас на заводе направлены условия соревнования коллективов установок и бригад. В них включены пункты, стимулирующие укрепление дисциплины. За грубое нарушение, такое, как, например, прогул, коллектив вообще снимается с обсуждения при подведении итогов соревнования, как бы ни были хороши у него остальные показатели. А за менее грубые с бригады снимаются баллы. Гласность обеспечиваем ежедневным подведением итогов, отражаемых на специальном стенде.

Комплекс этих и других мер позволил коллективу установки, да и всего цеха, добиться хороших результатов. В третьем году пятилетки с заданием справились досрочно, народное хозяйство получило тысячи тонн сверхпланового бензина. Отмечу при этом, что повышение производительности труда сопровождалось экономным расходом реактивов и топливно-энергетических ресурсов.

Технико-экономические показатели отра-

жают качество труда людей. И состояние дисциплины, естественно. В последнем квартале мы не имели ни одного нарушения, ни одной аварии и травмы. Коллектив занял первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании нефтепереработчиков.

А вот цифры по цеху: в 1983 году из-за прогулов потеряли пять человеко-дней — в 28 раз меньше, чем в предыдущем! Сгласитесь, сдвиги огромные, но, как говорится, кому больше дано, с того и спрос выше, да и не в правилах коммунистов успокаиваться на достигнутом.

Еще один важный момент. Понятие дисциплины вовсе не исчерпывается отбыванием «положенного времени» на рабочем месте. Вот пришел человек в цех. Не опоздал. И ушел вовремя. Но как он отработал смену? Кое-как? Или с полной отдачей? Это ведь далеко не безразлично. Поэтому наши условия соревнования учитывают нарушения как трудовой, так и производственной дисциплины. Баллы снимаются за каждое отклонение от технологической карты, за технически неграмотное обслуживание оборудования, за грязь на рабочем месте.

Такова уж особенность нефтехимического производства: производительность труда у нас можно повысить в основном только за счет строжайшего соблюдения технологического режима. И тут один из главных резервов — исключительная внимательность, собранность рабочего, ювелирная точность даже в допустимых технологией пределах. Такой пример. Температура в реакторе может меняться от 490 до 492 градусов. Если один рабочий держал ее, скажем, на нижнем пределе, а его сменил на верхнем, то «запланированные» тонны бензина будут, конечно, получены. Но пятидесяти тонн дополнительных, которые можно получить при более стабильном температурном режиме, недосчитаемся.

Здесь мы подошли к важности воспитания тех качеств, какие можно назвать внутренней самодисциплиной, или, проще говоря, высокой ответственностью в работе. Именно с таким отношением к делу, инициативно, творчески трудятся у нас коммунисты П. С. Кондрашов, Г. П. Двадцатов и другие. Но такое отношение, разумеется, не воспитаешь одними лозунгами или штрафными баллами.

Однажды я проводил в коллективе беседу о необходимости повышать производительность труда, качество работы. Один из слушателей включился в разговор. «Мы постараемся, — говорит, — но, честно сказать, толку от наших стараний будет немного. Оборудование старое, технологический режим на нем выдерживать тяжело. Бегаешь весь день от прибора к прибору, аж слепота мокрая, а качество работы все одно далеко-далеко до отличного...»

Об этой беседе я рассказал в партбюро цеха. А вслед за тем партийная организация, администрация вплотную занялись реконструкцией, модернизацией имеющегося оборудования, в чем у нас особенно нуждалось компрессорное хозяйство. И люди,

разумеется, оценили проявление такой общей заинтересованности в улучшении условий труда, повышении его производительности. Чем они могли на это ответить? Конечно, добросовестной работой.

Подчеркну лишний раз — ничто не действует так благотворно на сознание, как хороший порядок на производстве. И, наоборот, ничто так не расслабляет человека, не гасит в нем энтузиазма, не подрезает крылья, как бесхозяйственность. Организуя производство — хорошо или плохо, мы в любом случае, помимо экономического, имеем дело с влиянием моральным. Оно, безусловно, окажется положительным, если работа в цехе, на участке поставлена хорошо. И непременно вызовет отрицательный результат, если она организована плохо. Другими словами, коллектив успешно выполнит свои функции воспитателя сознательной дисциплины труда лишь при четкой организации производства.

В связи с этим нельзя не сказать о роли бригадного метода. Не так давно коммунисты нашей установки предложили перейти на него. Были тут у нас свои трудности, приходилось разъяснять, убеждать, доказывать. Но усилия потрачены не зря. Сейчас все на опыте убедились: бригадный метод способствует воспитанию в людях таких качеств, как самоконтроль, дисциплинированность, чувство хозяина.

Теперь, когда бригадный метод прочно утвердился в коллективе, мы ставим перед собой задачу работать без отстающих. Имеются в виду бригады. Важно это потому, что, как показали расчеты, урон от коллективов, не выполняющих свои планы, не перекрывается ударной работой передовиков. Для усиления партийного влияния пересмотрели расстановку коммунистов в каждой бригаде. Всего в партгруппе установили двенадцать коммунистов. Но распределялись по бригадам они неравномерно. Решили поправить положение. Мне пришлось перейти из передовой бригады, в которой была самая значительная партийная прослойка, в другую.

В бригаде коммунист чувствует себя ответственным за все. Надо было видеть, как переживал однажды коммунист П. С. Конд-



Художник Н. Попов.
Издательство «Плакат».

рашов, когда один рабочий из его бригады нарушил дисциплину. Как будто на предстоящем собрании должны были обсуждать не проступок провинившегося, а самого Кондрашова...

Впереди у коллектива нашего цеха большие задачи. Мы решили не менее чем на 6 процентов поднять производительность труда, что на 1 процент выше планового задания, улучшить качество продукции, усилить режим экономии. Это будет рабочим ответом на решения февральского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС.

А. БОГДАН,
старший машинист Рязанского ордена
Октябрьской Революции нефтеперера-
батывающего завода, кавалер ордена
Трудовой Славы трех степеней

ИЗ ПОЧТЫ ЖУРНАЛА

АЛЛЕА БЕРЕЖЛИВЫХ

В центре села Бубновка Волочисского района Хмельницкой области — «Аллея бережливых». На ней портреты тружеников, добившихся высоких результатов в социалистическом соревновании под девизом «Ни одного дня без экономии».

На первом портрете — Иван Степанович Бондарь, механизатор колхоза имени Кирова, кавалер ордена

Трудовой Славы третьей степени. Он более тридцати лет работает в тракторной бригаде. В 1970 году И. С. Бондарю передали трактор, изготовленный из металлолома, собранного пионерами. И. С. Бондарь дал тогда слово всю девятую пятилетку эксплуатировать машину без ремонта и с честью сдержал его, сэкономив 4830 рублей колхозных денег.

За достижения в труде коллектив Липецкого тракторного завода имени XXIII съезда КПСС в торжественной обстановке

вручил механизатору в 1976 году именной трактор Т-40 АМ. За три года нынешней пятилетки Иван Степанович сэкономил на нем 5830 килограммов горючего.

В «Аллее бережливых» — портреты В. Башина, руководителя механизированного отряда по вырабатыванию сахарной свеклы, лауреата премии Ленинского комсомола; С. Витвицкого, шофера; А. Шпортака, комбайнера и других.

Ф. ДРИГАЙЛО
Украинская ССР.

ПАМЯТКА АГИТАТОРУ

ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ

Пятилетка,
год четвертый

Выполнение намеченной партией Энергетической программы СССР во многом определяет развитие всего народного хозяйства. По темпам роста производства электроэнергии Советский Союз значительно опережает капиталистические страны.

С 1970 по 1982 год ее выработка увеличилась в Великобритании лишь на одну десятую, в США — в 1,4 раза, ФРГ — в полтора, а в СССР — более чем в 1,8 раза. СССР производит электроэнергии больше, чем Канада, ФРГ, Франция и Великобритания, вместе взятые, без малого в полтора раза больше всей мировой ее выработки в 1950 году. Тогда производство электроэнергии в нашей стране составляло лишь 22 процента уровня США, в 1970 году — 43, а в 1982-м — 55 процентов. Доля СССР в мировой ее выработке поднялась за это время с 9,2 до 15,8 процента. На душу населения ее у нас производится в год свыше пяти тысяч киловатт-часов, что в 2,7 раза превышает среднемировой уровень.

В 1983 году план производства электроэнергии был перевыполнен.

Ее выработка возросла почти на 49 миллиардов киловатт-часов. Этот прирост на треть больше, чем в среднем за первые два года пятилетки. Электроэнергии выработано 1416 миллиардов киловатт-часов, или почти на 19 процентов больше, чем за всю шестую пятилетку (1956—1960 гг.). В сравнении с 1982 годом электроснабжение народного хозяйства стало более устойчивым, число часов работы энергосистем с пониженной частотой тока уменьшилось в полтора раза, резко сократились отключения потребителей из-за недостатка мощности. Хорошим примером служит работа победителей Всесоюзного социалистического соревнования краснознаменных коллективов Кольской АЭС, Каширской ГРЭС-4, Джембулской, Конаковской, Лукомльской и Разданской ГРЭС, Красноярской ГЭС.

**Планом четвертого года пятилетки производство электроэнергии намечено увеличить на 3,5 процента, то есть вновь
НА 49 МИЛЛИАРДОВ КИЛОВАТТ-ЧАСОВ.**

Это больше всей ее выработки в 1940 году; такого количества электроэнергии достаточно ныне населению страны на семь месяцев, легкой и пищевой промышленности — на год, черной металлургии — на четыре с половиной месяца, железнодорожному транспорту — на десять месяцев работы.

Продолжится предусмотренное Энергетической программой СССР совершенствование структуры производства электроэнергии.

Благодаря вводу в строй ряда новых мощностей на атомных и гидростанциях выработка ими электроэнергии за один только год должна увеличиться примерно на 11 процентов и достигнуть 22 процентов общего производства электроэнергии против 14 в 1975 году. Только за счет этого ныне предстоит сэкономить в сравнении с расходом 1980 года восемь с половиной миллионов тонн условного топлива, достаточных, к примеру, крупной Рефтинской ГРЭС для работы в течение целого года.

Трудовые коллективы отрасли, поддерживая решения декабрьского (1983 г.) и февральского (1984 г.) Пленумов ЦК КПСС, развернули широкое социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение плановых заданий четвертого года пятилетки.

Так, коллектив Кармановской ГРЭС имени 50-летия Советской Башкирии обязался за счет повышения культуры эксплуатации и качества ремонта, совершенствования технологических режимов работы оборудования повысить коэффициент использования рабочей мощности энергоблоков на 1 процент, выработать благодаря этому дополнительно 70 миллионов киловатт-часов электроэнергии, сэкономить не менее пяти тысяч тонн условного топлива. Коллектив ТЭЦ Камского автозавода взялся, сократив сроки ремонта оборудования, дать дополнительно 300 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Энергетики Среднеуральской ГРЭС обязались произвести на экономленном топливе более полумиллиарда киловатт-часов электроэнергии, достаточных для работы в течение года крупному машиностроительному заводу.

Важно, чтобы все коллективы отрасли успешно справились с принятыми социалистическими обязательствами. **Энергетики! Быстрее вводите в строй и осваивайте новые мощности, улучшайте использование и ремонт оборудования, экономьте топливо, снижайте расход энергии на собственные нужды, надежно обеспечивайте электроснабжение народного хозяйства и населения!**



ОБЩЕПОЛИТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

РЕШАЮЩИЙ ИСТОЧНИК ПОБЕДЫ

Тот июльский день 1942 года, один из последних дней обороны Севастополя, навсегда остался в памяти. На узкой полоске полуострова Херсонес рвались бомбы и снаряды, не умолкали пулеметные и автоматные очереди. Защитники города-героя из последних сил отбивали бешеные атаки гитлеровцев. К нам, в полуразрушенный ход сообщения, где укрылись раненые, спустился командир с комиссарскими нашивками на рукавах кителя.

— Есть коммунисты, комсомольцы?

— Есть!

— Кто может стрелять — в траншею, кто способен передвигаться — собирать патроны и гранаты!

И тут же многие раненые, забинтованные, опираясь на винтовки, двинулись туда, где гремел бой. Позже мне стало известно, что комиссару Михайлову Б. Е., а это был он, предоставлялась возможность улететь на Кавказ на последнем транспортном самолете. Однако он уступил место раненому бойцу, а сам остался, чтобы возглавить одну из групп защитников Севастополя. В схватке с врагом коммунист Михайлов погиб.

Каждый, кому довелось участвовать в минувшей войне, мог бы привести не один пример мужества, беззаветного героизма воинов с партийным билетом у сердца. Они были носителями духа партии, ее дисциплины, твердости, находились всегда там, где всего опаснее, где решалась главная задача боя. Такие же, как и все остальные военнослужащие, они чувствовали, что на них лежит дополнительная ответственность.

Коммунисты на фронтах Великой Отечественной войны явились той силой, которая сплачивала воинские коллективы, делала их способными преодолевать любые трудности и испытания во имя победы над врагом. Законом жизни стал ленинский завет: долг каждого сознательного коммуниста быть «впереди других на фронте» (В. И. Ленин, Полн. собр. соч.; т. 39, стр. 245).

С первых дней Великой Отечественной войны Коммунистическая партия выступила политическим вождем, организатором и

вдохновителем народа и Вооруженных Сил. В условиях, когда гитлеровцы располагали превосходством в численности войск, в количестве и качестве отдельных видов оружия и боевой техники, некоторым деятелям на Западе казались малореальными поставленные партией цели Великой Отечественной войны: разгромить агрессора, освободить захваченную им советскую землю, оказать другим народам помощь в их борьбе против гитлеровского рабства. Однако глубоко оптимистическое заявление ленинской партии: «Враг будет разбит! Победа будет за нами!» — оказалось реальным. Оно основывалось на всестороннем учете политического, экономического и морального превосходства социализма над капитализмом, на учете боевых возможностей Советской Армии и Военно-Морского Флота, призванных защитить



новый общественный строй, жизненные интересы народа.

Всю силу нового общественного и государственного строя, народную энергию, боевую мощь армии и флота партия направила на разгром врага. Она стремилась к тому, чтобы содержание, формы и методы партийной работы наиболее полно соответствовали решению сложных задач вооруженной борьбы.

Партийное влияние усиливалось прежде всего там, где решалась судьба Родины, — на фронте. Уже в первые месяцы войны по решению ЦК партии уходят на фронт многие партийные и государственные деятели. В июне 1941 года военные шинели надели слушатели Ленинских курсов, на которых проходили переподготовку секретари райкомов и горкомов партии. В действующую армию направляются слушатели Высшей школы партийных организаторов, в прошлом руководящие работники ЦК союзных республик, крайкомов, обкомов, а также слушатели Высшей партийной школы при ЦК ВКП(б). По решению ЦК партии в Советскую Армию ушло 8800 руководящих партийных работников.

Много славных страниц в летопись героической борьбы с фашистами вписали политбойцы. Это были коммунисты и комсомольцы, прошедшие ускоренную военную подготовку. 100 тысяч политбойцов влилось

К ПРАЗДНИКУ ПОБЕДЫ — 9 МАЯ

в действующую армию за шесть месяцев. Они шли на передовые рубежи, в те части и подразделения, которые решали главные задачи боя. В ротах политбойцы составляли боевое ядро подразделения.

Всего за первые шесть месяцев войны в Вооруженные Силы влилось более одного миллиона 100 тысяч коммунистов — треть состава территориальных партийных организаций.

Росту партийного влияния в армии и на флоте способствовал все усиливающийся приток в партию воинов. Центральный Комитет ВКП(б) принял несколько постановлений, которые устанавливали новый порядок приема в партию: особо отличившихся в бою военнослужащих. Партийные организации армии и флота принимали ежемесячно кандидатами в члены партии 100 тысяч человек — в четыре раза больше, чем территориальные организации.

И чем суровее было время, чем больше мужества и отваги требовалось для борьбы с врагом, тем заметнее усиливался поток заявлений в партию. Когда гитлеровцы рвались к Сталинграду, только на Сталинградском фронте за три месяца в партию вступило более 14 тысяч человек.

В дни битвы за Киев в 38-й армии в члены партии и кандидатами в члены партии было принято более двух тысяч человек. Мысли и чувства многих из них выразил в своем заявлении командир батареи 911-го артиллерийского полка лейтенант Г. Прокудин. «Прошу принять меня, — писал он, — кандидатом в члены ВКП(б). Желаю идти коммунистом в решающую схватку с врагом и драться за свою Родину, не щадя ни крови, ни самой жизни. Если придется отдать жизнь за дорогую Отчизну, хочу умереть коммунистом».

Партийный билет не давал человеку никаких привилегий, кроме одной — первому вступать в бой и последнему из него выходить. А это значило, что коммунисты несли большие потери. За первые шесть месяцев войны выбыло из строя более 500 тысяч партийцев. Однако ряды армейских коммунистов не поредели. Место павших в бою заняли новые тысячи воинов, вступивших в партию. В годы войны количество коммунистов в армии и на флоте неуклонно возрастало. К началу 1943 года в Вооруженных Силах было свыше 1,9 миллиона членов и кандидатов в члены ВКП(б), через год — 2,7 миллиона, а к концу войны — свыше трех миллионов. К весне 1945 года каждый четвертый советский воин был коммунистом.

Коммунисты свято выполняли свой партийный долг, они показывали волнующие образцы верности социалистическому Отечеству, воинскому долгу, беззаветной храбрости и мужества. В августе 1941 года газета «Правда» писала: «Коммунист всегда и везде в первых рядах, он презирает смерть, он появляется всюду, где требуется железная, негибкая воля и стальной характер».

Чтобы за тобой шли в бой, требовалось и мужество, и воинское мастерство, и воля, и умение найти тот единственный мо-

мент, когда более всего действительно твое слово, призыв. Вот листовка военных лет «Коммунист — передовик на поле боя», посвященная доблести парторга Крупенко. В ней говорится: «Когда был подан сигнал к атаке, бойцы услышали знакомый голос своего парторга: — Вперед, на врага!»

Крупенко первым выскочил из траншеи и стремительно ринулся к гитлеровским окопам. За ним поднялось его отделение, затем взвод и вся рота цепью двинулась на укрепления врага.

К проволочному заграждению Крупенко подбежал первым.

— Руби проволоку лопатами! — крикнул он бойцам и первым ударом сбил верхнюю нитку с кола.

Срезав еще несколько ниток колючки, Крупенко накинул на оставшуюся проволоку шинель и одним прыжком перескочил на другую сторону. За ним перебрались через препятствие остальные бойцы. Таким же способом была преодолена и вторая линия проволочного заграждения. А через одну-две минуты Крупенко уже действовал в траншеях противника. Из своего автомата он уничтожил семь гитлеровцев.

Через полчаса траншеи врага были очищены. В образовавшийся просрыв вражеской обороны устремились соседние роты. Вскоре был взят весь населенный пункт, являвшийся сильным узлом сопротивления в системе обороны врага.

Внимание посетителей Центрального Музея Вооруженных Сил СССР привлекает партийный билет Героя Советского Союза Г. Потемкина. На одном из участков враг попытался перейти в контрнаступление. Против батальона, которым командовал Потемкин, фашисты бросили танки, пехоту. Комбат лично руководил отражением танковой атаки. Как завещание звучат строки его стихов на листке бумаги, хранящемся в партийном билете:

«Я клянусь, не ворвется
Враг в траншею мою,
А погибнуть придется,
Так погибну в бою».

Под стихами пометка: «Погиб 18.10.43, д. Фокино, Белоруссия».

Дело и слово коммунистов позволяло выходить победителями из безвыходного, казалось бы, положения. Герой Советского Союза вице-адмирал Г. Щедрин, бывший в годы войны командиром подводной лодки «С-56», вспоминает о драматических событиях одного из боевых походов. После успешной торпедной атаки транспорта противника лодку обнаружили. Сверху посыпались глубинные бомбы. Тяжелую картину представляли собой отсеки. По бледным лицам струился холодный пот. Кружилась голова. Руки предательски дрожали от слабости, и смертельная апатия наваливалась на людей. И тогда в самый тяжелый момент раздался голос командира:

— Говорит командир корабля! Противник нас теряет. Я знаю, что вы устали и выбились из сил. И все-таки надо держаться. Корабль и экипаж нужны Родине для даль-

нейшей борьбы с врагом. Беспартийным разрешаю отдохнуть. Коммунистов прошу остаться на местах за себя и товарищей. Повторяю: коммунистов прошу держаться!

Я заранее знал, рассказывает Г. И. Щедрин, что никто из коммунистов не уйдет с боевого поста, но то, что произошло в следующее мгновение, меня буквально потрясло, наполнило сердце гордостью за своих боевых товарищей и растрогало до слез.

Будто свежий ветерок повеял в лодке.

Первым, как и положено, ответил седьмой отсек:

— Беспартийных нет. Вахту стоим!

И голос мичмана Павлова показался мне бодрее, чем минуту назад при докладе о взрывах глубинных бомб. За ним послышался глуховатый голос Боженко:

— Центральный! В шестом стоят по готовности номер один. Вахту несем все. Назаров подает заявление в партию. Беспартийные просят не сменяться!

— Центральный! Личный состав пятого отсека просит считать всех нас коммунистами! Пока дышим, на вахте будем стоять сколько понадобится!

— В первом отсеке люди и торпеды на товьсь! Силы есть, вахту стоим!

И так во всей лодке. С боевого поста не ушел ни один человек!

Война — это не только непрерывный бой. Это еще и напряженный, повседневный, с кровью и потом труд. Это и умение командиров, политработников настроить людей на полную самоотдачу, на действия, казалось бы, через «не могу». Даже в те редкие минуты, которые выпадали фронтовику на отдых, коммунисты учили их мужеству, бесстрашию, вдохновляли на подвиг.

В тысячах рот, батальонов и полков, караблей, эскадрилий, несмотря на бомбежки и обстрелы, шла активная партийная жизнь. Суровая немногословность характеризовала партийные собрания. Они проводились в сырых землянках и тесных кубриках, на лесных опушках. На них никто не произносил длинных и торжественных речей. Ставились конкретные задачи, решение которых предопределяло исход боя.

«Когда немного стемнело, в одной из траншей собрались коммунисты батальона, — пишет полковник Ф. Еровой. — Собрание открыл парторг старший лейтенант Штейнгарт. Избрали президиум из двух человек. Председатель объявил повестку дня. И вдруг грохнуло, ослепило, разметало всех. Снаряд разорвался на самом бруствере. К счастью, ранило только одного, и то нетяжело. Товарищи повели его на перевязку. Перебрались в другую траншею и там продолжали собрание. Вопрос один: о месте коммуниста в завтрашней атаке».

Глубоко символичен факт: Зная Победы над рейхстагом было установлено при самом непосредственном участии многих коммунистов. Парторг стрелковой роты, которая первой ворвалась в рейхстаг, старший сержант И. Сьянов писал во фронтовой газете: «Партийная организация поинтересовалась, а все ли бойцы обладают достаточным мастерством уличного боя. Агитаторы вместе с бывальыми воинами расска-



Художник И. Коминарец.
Издательство «Плакат».

зали людям об искусстве городского боя, познакомили их с приемами использования ручной гранаты... Бойцы проявили большой интерес, активно участвовали в разговоре, спрашивали, сколько километров до центра города, как называется главная улица, где находится рейхстаг».

На одной из побитых осколками и пулями стен памятника-ансамбля, что раскинулся на Мамаевом кургане в честь защитников Сталинграда, пламенеют слова: «Если погибну, считайте меня коммунистом». Так писали тысячи воинов перед боем, выражая свою готовность одолеть врага, а если понадобится, то и самой дорогой ценой обеспечить успех боя. Писали, отмечая свою веру в ленинскую партию, правоту ее великого дела, слитность с ней.

Давно отгремели победные салюты Великой Отечественной войны. Почти четыре десятилетия советские люди живут в мирных условиях, трудятся на заводах и колхозных полях, в научных учреждениях, зорко несут боевую вахту на рубежах Отечества, умножая его могущество, оборонную мощь. И на всех участках великого созидания и защиты Родины, всюду, где требуется особая энергия, настойчивость, новаторство, творческий поиск, как и в годы войны, звучит призывный клич: «Коммунисты, вперед!».

А. СКРЫЛЬНИК,
генерал-майор, главный редактор журнала «Коммунист Вооруженных Сил»

КУРОРТЫ — ТРУДЯЩИМСЯ

И. КОЗЛОВ,

председатель Центрального Совета
по управлению курортами профсоюзов

В Советском Союзе все трудящиеся пользуются широкими социальными и экономическими правами, в том числе правом на труд, отдых и на охрану здоровья. Эти права граждан надежно закреплены Конституцией СССР.

Для многих советских трудящихся стало обычным, само собой разумеющимся: как только наступает пора отпусков, они отправляются в специализированные учреждения отдыха. К услугам граждан в настоящее время около 14 тысяч комфортабельных санаториев, домов отдыха, пансионатов, других различных здравниц, принадлежащих профсоюзам, а также республиканским министерствам здравоохранения и некоторым другим министерствам и ведомствам. Одновременно они могут принять на лечение и отдых более 2 миллионов человек. Здравницы расположены в живописных местах с превосходным климатом и целебными минеральными источниками.

Пожалуй, нигде в мире на территории одного государства не встретишь столько разнообразных климатических зон, как в пределах СССР. Лазурный берег теплого Крыма, горы Кавказа и Средней Азии, золотые пески Прибалтики, березовые рощи Подмосковья, холмистые долины Забайкалья, лесистые сопки Дальнего Востока. Тысячи живописных озер, больших и малых рек самой природой как бы созданы для тишины, покоя, отдыха. А советский человек вписал в естественные пейзажи свои штрихи: поставил здания санаториев, пансионатов, домов отдыха, детских здравниц, туристских и альпинистских баз, разбил цветники и парки, устроил спортивные площадки и пляжи.

Выявлены многие тысячи минеральных источников различного химического состава. На начало года запасы вод составили 505 миллионов литров в сутки. Разведано еще более 700 месторождений лечебных грязей и около 450 районов с особо благоприятными климатическими условиями для отдыха и санаторно-курортного лечения. Это дает возможность приблизить места отдыха и лечения к месту работы людей, избавить их от затруднительных и не всегда желательных переездов из одной климатической зоны в другую.

В стране функционирует около трехсот курортов, на которых лечатся и отдыхают более пятидесяти миллионов человек в год.

Каков же социальный состав отдыхающих и лечущихся в здравницах страны?

Прежде всего это люди с производства: шахтеры, нефтяники, металлурги, машиностроители, строители, работники транспорта, легкой, текстильной и многих других

отраслей промышленности, труженики сельского хозяйства. Они составляют 70 процентов от общего числа приезжающих в здравницы профсоюзов. Остальные 30 процентов — это деятели науки, культуры, искусства, служащие, пенсионеры, студенты, члены семей трудящихся.

Особой заботой окружены инвалиды и ветераны Великой Отечественной войны, отстоявшие свободу и независимость Родины от фашистских захватчиков. Для них специально выделяются путевки в здравницы, чтобы в первую очередь обеспечить им отдых и лечение.

Организация и широкое развитие санаторно-курортного лечения и отдыха — одно из драгоценных завоеваний Великой Октябрьской социалистической революции. Оно неразрывно связано с именем В. И. Ленина. Принятые в первые годы Советской власти и подписанные Владимиром Ильичем декреты положили начало развитию курортного дела и организации учреждений отдыха. Курорты — для трудящихся — вот что было В. И. Лениным положено в основу организации санаторно-курортной службы в нашей стране. 4 апреля исполняется 65 лет со дня подписания В. И. Лениным декрета СНК «О лечебных местностях общегосударственного значения».

Коммунистическая партия и Советское правительство проявляют неустанную заботу о человеке труда, о его здоровье и отдыхе, чтобы обеспечить неуклонный подъем материального и культурного уровня жизни народа. Партия и правительство исходят прежде всего из того, что наиболее полное удовлетворение материальных и культурных потребностей людей — это высшая цель общественного производства в развитом социалистическом обществе.

Санаторно-курортное лечение и отдых доступны у нас всем трудящимся. 20 процентов путевок в санатории и 10 процентов путевок в дома и пансионаты отдыха предоставляются им бесплатно. Решения о том, кому именно предоставить такие путевки, выносят комиссии по социальному страхованию и профсоюзных комитетов предприятий и учреждений.

Подавляющее большинство остальных путевок профсоюзные комитеты выдают, взимая с рабочих, служащих и колхозников только 30 процентов их стоимости. Доплата производится за счет средств социального страхования, которыми управляют профсоюзы. Насколько это большие и постоянно растущие средства, можно судить по таким цифрам: если в 1980 году бюджет социального страхования составлял 34,5 миллиарда рублей, то в 1984 году он достиг 45,8 миллиарда, из них только на санаторно-курортное лечение и отдых ра-

бочих, служащих и детей было выделено 1 миллиард 800 миллионов рублей.

Отметим, что трудящиеся Страны Советов, где бы они ни работали: на заводах, стройках, в учреждениях, в совхозах, колхозах,— в фонд социального страхования не вносят ни копейки. Это делает за них государство, отчисляя в бюджет социального страхования соответствующие средства.

Все санатории у нас специализированы: для больных с заболеваниями сердечно-сосудистой системы, органов пищеварения, нервной системы, дыхания, кожи, почек.

На многих крупных курортах созданы кабинеты функциональной диагностики, биохимические и бактериологические лаборатории, рентгеновские центры, аллергологические, общекурортные бальнеогрязелечебницы, ингалятории и пр. Это дало возможность повысить качество обследования и лечения больных: шире внедрять в практику новейшие методики лечения, более рационально использовать медицинское оборудование, правильно расставить кадры специалистов, повысить культуру обслуживания.

На отдельных курортах автоматизирован сбор, передача и обработка медико-биологической информации с использованием электронно-вычислительной техники, внедрены радио-, телеметрические методы дистанционного наблюдения за функциями органов кровообращения и дыхания больных во время процедур, при занятиях лечебной гимнастикой, на маршрутах терренкура.

В настоящее время больным, перенесшим острый инфаркт миокарда, по назначению выдаются бесплатные путевки в санатории для долечивания непосредственно после стационарного лечения в клиниках, больницах. Уже во многих кардиологических санаториях действуют специальные отделения, которые ежегодно могут обеспечить долечивание примерно 50 тысяч больных.

Характерная для социалистического общества особенность: заботу о здоровье тружениц, подрастающего поколения советские люди понимают как общенародную задачу, в решение которой каждый имеет возможность внести свой вклад. В частности, те сотни миллионов рублей, которые ежегодно выделяет на строительство здравниц государство, трудящиеся СССР пополняли значительными денежными суммами, полученными в результате проведения коммунистических субботников. На эти дополнительные средства только в 1979—1980 годах были сооружены и введены в эксплуатацию санатории для лечения родителей с детьми на 1858 мест. Это санаторий «Пролисок» на 500 мест на курорте Моршин в Львовской области (Украинская ССР), «Жемчужина Хингана» на 516 мест в Хабаровском крае, «Сибирь» на 522 места на курорте Белокуриха в Алтайском крае, «Светлана» на 320 мест в лесопарковой зоне Бабушкинского района (Москва) и другие.



На берегу Черного моря, в пансионате имени Мориса Тореза, что под Ялтой, отдыхают труженики ЗИЛА и других предприятий. Это одна из многих здравниц, построенных в самых благодатных курортных местах на средства промышленных предприятий, колхозов, совхозов. Путевки сюда их работники получают бесплатно или на льготных условиях.

Создание впервые в мире общегосударственной системы отдыха стало неотъемлемой чертой социалистического образа жизни.

С каждым годом все большую популярность завоевывает семейный отдых. Еще совсем недавно дома отдыха и пансионаты ориентировались в основном только на взрослых и были мало приспособлены для отдыха детей.

Всего несколько лет прошло после постановления Президиума ВЦСПС об организации первых домов отдыха и пансионатов на 25 тысяч мест для родителей с детьми, а в настоящее время для семейного отдыха выделено уже 354 наиболее благоустроенных дома отдыха и пансионата на 127 тысяч мест. В 1984 году количество мест в здравницах для семейного отдыха достигнет 150 тысяч. Теперь можно в профсоюзном комитете получить путевку на семью и всем вместе отправиться отдыхать. Накануне очередного отпуска отпала необходимость решать сложную проблему: как быть с ребенком, кому поручить заботу о нем на время своего отсутствия.

Семейные путевки рассчитаны на 2—3 или 4 человек в зависимости от количества мест в палате. Как правило, трудящийся оплачивает 30 процентов стоимости путевки или получает ее бесплатно за счет средств социального страхования независимо от того, работают или не работают остальные члены семьи. В штаты домов отдыха для семейных введены должности врачей-педиатров, педагогов-воспитателей. Для юных курортников разработаны специальные меню. Открыты детские спортивные площадки, специальные библиотеки.

С учетом возраста детей организуются ближние походы, спортивные праздники и многое другое.

За последние годы возросли возможности семейного отдыха и на туристских маршрутах. Для родителей с детьми в 1983 году в туристских учреждениях было предоставлено 110 тысяч мест, что дало возможность обслужить около 1 миллиона 300 тысяч человек. Так что трудящиеся и члены их семей теперь могут выбрать наиболее подходящий для них вид совместного отдыха.

При многих предприятиях промышленно-сти созданы базы отдыха. Сейчас их насчитывается 6578, где ежегодно отдыхают около 3,5 миллиона человек. С каждым годом число баз отдыха увеличивается.

Большую роль в предупреждении заболеваний играют и санатории-профилактории предприятий различных отраслей промышленности. Трудящиеся без отрыва от повседневной трудовой деятельности в свободное от работы время обеспечиваются здесь комплексным санаторным лечением и рациональным питанием. Крайне важно, что в условиях санатория-профилактория проводится лечение на самой ранней стадии заболевания. Это дает возможность приостановить развитие болезни и укрепить сопротивляемость организма.

Организация профилактической и лечебно-оздоровительной работы в санаториях-профилакториях проводится с учетом специфики производства и условий труда каждого рабочего.

Должен сказать, что в текущей пятилетке осуществляется с участием местных и профсоюзных органов строительство водогрязелечебниц в таких крупных промышленных центрах, как Пермь, Саранск, Киев, Хабаровск, Якутск, Магнитогорск, Чебоксары, Минск.

В нынешней пятилетке и в период до 1990 года предусматривается осуществить широкую программу дальнейшего развития санаторно-курортного лечения и отдыха трудящихся. И не только для взрослых, но и для родителей с детьми, а также для семейного отдыха. И что особенно важно, взят курс на преимущественное развитие профсоюзных здравниц на курортах республиканского и местного значения, в пер-

вую очередь в Сибири, на Дальнем Востоке, в Нечерноземной зоне и Центрально-Черноземном районе РСФСР, республиках Средней Азии и Казахстане.

Предусмотрено в одиннадцатой пятилетке построить и ввести в эксплуатацию здравницы профсоюзов на 60 тысяч мест, направив для этого около одного миллиарда рублей капитальных вложений.

Вот адреса лишь некоторых новых санаториев, появившихся за последние два-три года: «Синегорские минеральные воды» — остров Сахалин, «Янтарный берег» и «Майский» — Калининградская область,

А сколько новых спальных корпусов добавилось на уже действующих курортах на Рижском взморье, в лесах Урала, у источников целебных вод Украины, Грузии, Армении, Азербайджана!

В настоящее время развернулась подготовка к строительству курортной зоны общесоюзного значения на побережье Каспийского моря. Великолепный климат, обилие солнца, горный воздух, превосходные песчаные пляжи, обширные фруктовые сады, виноградники позволяют организовать здесь отдых и лечение для многих десятков тысяч взрослых и юных граждан.

Конечно, мы не считаем нынешнее состояние санаторного обслуживания в стране идеальным. Многие еще предстоит сделать, улучшить, усовершенствовать. В частности, еще не полностью удовлетворяются потребности советских людей в санаторно-курортном лечении и отдыхе. В отдельных здравницах имеются недостатки в обслуживании больных и отдыхающих. Центральный Совет по управлению курортами профсоюзов принимает меры к их устранению. Все работники здравниц развернули социалистическое соревнование за дальнейшее совершенствование организации санаторно-курортного лечения и отдыха, высокую культуру обслуживания трудящихся.

Хороший отдых — залог успешного труда. Набравшись сил, человек полон желания с новой энергией взяться за дело. Долг работников каждого курорта — добиться, чтобы именно с таким желанием люди возвращались из отпуска, проведенного в здравнице.

Вопросы и ответы

О ЧИСЛЕННОСТИ ПЕНСИОНЕРОВ

«Сообщите, сколько у нас в стране пенсионеров. Правда ли, что в СССР пенсионный возраст ниже, чем в буржуазных странах?»

В ЛАГУНОВ

г. Москва.

На 1 января 1983 года в стране было 52,3 миллиона пенсионеров. Из них — 35,9 миллиона — пенсионеры по возрасту. В СССР право на пенсию по возрасту имеют мужчины — 55 лет. Рабочие и служащие, занятые на подземных работах, в горячих

цехах, на других работах с тяжелыми условиями труда, получают пенсию на пять—десять лет раньше.

Для сравнения: в США, ФРГ, Нидерландах, Швеции для получения нормальной пенсии установлен возраст 63—65 лет, в Норвегии — 67 лет.

людям, а ушла на пенсию, и все ее забыли. И только верующие подружки не оставили без внимания, оценили ее вокальные способности, привлекли к участию в церковном хоре.

Научно-атеистическое воспитание в трудовом коллективе имеет серьезное значение. Это неперемнная составная часть идеологического воздействия на каждого труженика. Испытанными временем ее звеньями являются агитколлективы, группы политинформаторов и докладчиков партийных комитетов, первичные организации общества «Знание». На воспитание людей активно влияют и средства массовой информации и пропаганды (стенная и многотиражная печать, местное радиовещание), и наглядная агитация (лозунги, плакаты, стенды), и средства культурно-воспитательной деятельности (красные уголки, заводские музеи, рабочие клубы, дома и дворцы культуры, художественная самодеятельность).

Участвуя в атеистическом воспитании трудящихся, они успешно действуют лишь в том случае, если обеспечены квалифицированным руководством со стороны первичных партийных организаций, выступают единым фронтом. Можно выделить три основных направления их совместной деятельности. Во-первых, это пропаганда среди членов коллектива знаний, научных представлений о природе и обществе. Во-вторых, превращение этих знаний в прочные и осознанные материалистические убеждения. И, наконец, выработка на этой основе высокой социальной активности людей.

Решая эти задачи, партийные организации подбирают, расставляют и обучают кадры, ведущие атеистическую работу; изучают, обобщают и распространяют накопленный опыт, координируют атеистическую деятельность профсоюзной и комсомольской организаций, агитаторов, политинформаторов и лекторов.

На Алма-Атинской хлопкопрядильной фабрике, например, разработан перспективный комплексный план идеологической работы на 1981—1985 годы. В нем есть раздел «Атеистическое воспитание». На фабрике действуют общественный совет по атеизму, народный университет научного атеизма, используются многообразные формы массовой и индивидуальной пропаганды.

На Егорьевском хлопчатобумажном комбинате Московской области большое место в выработке научно-материалистического, атеистического мировоззрения занимают такие формы пропаганды, как лекции, кинолектории, экскурсии, диспуты, вечера вопросов и ответов и другие. Созданы два клуба читателей журнала «Наука и религия», проводятся читательские конференции, обзор научно-атеистических книг, устные журналы. С 1982 года функционирует школа начальных знаний о природе, обществе и человеке. Стали традиционными «дни атеизма», «месячники естествонаучных знаний», «декады научно-атеистических знаний». В них участвуют как верующие, так и неверующие.

На Рязанщине хорошо себя проявили женсоветы. Их активистки, как это практикуется на заводе электронных приборов, беседуют с молодыми матерями о вреде обряда крещения, знакомят их с ритуалом именнаяречения, добиваются своевременного устройства детей в детсады и ясли. Эти и другие меры дают положительные результаты: в большинстве цехов, где трудится по 400—500 женщин, за последние годы не было ни одного случая крещения детей. На Великолукском заводе электротехнического фарфора умело и неназойливо ведет профилактическую работу по предупреждению участия в церковных обрядах клуб «Хозяюшка».

Основное содержание индивидуального атеистического воздействия — конкретный человек, забота о нем. В этих целях из числа прежде всего коммунистов, а также авторитетных беспартийных активистов подбираются агитаторы-атеисты. Они утверждаются на бюро первичных и цеховых парторганизаций. Главным образом это бригадиры, мастера, начальники смен и другие руководители среднего звена, наиболее образованные, профессионально подготовленные, умудренные жизненным опытом рабочие. Их слово порой является решающим в определении религиозным человеком своей позиции в сложных вопросах миропонимания. Основанная на товарищеском общении, построенная на конкретных фактах и примерах из жизни, беседа агитатора может повлиять на верующего, определить его судьбу.

Атеистические беседы дают наибольший эффект, когда они тщательно подготовлены. Для этого многие партийные организации, руководители агитколлективов, справочно-информационные центры регулярно, на определенный период (месяц, квартал) разрабатывают примерную тематику бесед, политинформаций, снабжают активистов консультативными материалами по наиболее сложным вопросам религии и атеизма. Парткомы, партийные бюро обеспечивают постоянное обучение и конкретное, квалифицированное информирование агитаторов-атеистов по религиозной обстановке в коллективе, в районе, городе, области, республике, а также ведут систематическую подготовку и переподготовку атеистических кадров.

Анализ конкретной практики говорит за то, что при условии четкой организации дела такая система эффективна. В то же время отмечено и немало недостатков. Так, в теоретическом и методическом образовании атеистов есть пробелы. Их беседы порой не отвечают требованиям сегодняшнего дня, проводятся сухо, неинтересно, в них отсутствуют современная информация, яркие и убедительные примеры, факты.

В массе своей нынешние верующие — это люди, как правило, грамотные, занятые в общественном производстве, интересующиеся как внутренним, так и международным положением, научной информацией. Поэтому далеко не достаточно преподнести им выводы, обобщения, ставшие исти-

нами научного мировоззрения. Их надо и доказывать, вызывать колеблющихся на активную полемику, уметь побеждать в ней силой знаний и аргументов.

Бывают случаи, когда беседа превращается в запальчивый спор, вместо фактов и доказательств идут в ход эмоциональные восклицания, вроде: «Брось, все это чепуха!», «Это выдумали глупые, темные люди!», а в ответ: «А ты докажи!» и т. п. Возникает атмосфера отчужденности. Разумеется, тут излишне говорить о каком-либо положительном воспитательном эффекте. Верующий замыкается, у него появляется неприязнь не только к тому, кто с ним «побеседовал», но и вообще ко всем пропагандистам атеизма. Среди последователей религии начинают распространяться всевозможные вымыслы о «нетерпимости» атеистов, которые способствуют религиозному фанатизму.

Непродуманный, неквалифицированный наскок легко может дискредитировать и самого атеиста и всю работу в целом. У религиозного человека не только не появляются сомнения в своих убеждениях, а, напротив, возрастает уверенность в их «истинности». Как же, ведь он вышел «победителем» в поединке с атеистом, да еще на глазах у товарищей. И пусть это — ложное самомнение, но оно служит надежной опорой для верующего в укреплении веры.

В одном из цехов швейного объединения города Чернигова передовая производственница как-то принялась «воспитывать» свою верующую подругу по работе. Последняя сначала терпеливо слушала ее общие рассуждения, а затем не выдержала и оборвала: «Не задавай детских вопросов!» Этой реакции не надо удивляться, молодая активистка, по существу, не была готова к беседе и вряд ли понимала силу убежденности верующей.

Атеистическое воспитание органически включает в себя перестройку привычек верующего, его интересов, социальных связей и отношений с другими людьми. Поэтому в нем существенное место занимают меры, направленные на развитие социальной активности. Прежде всего это относится к трудовой деятельности... Все более возрастает ее воспитательное значение. Ведь в труде, в общественной практике отрицается вера в бога и другие сверхъестественные силы, укрепляется вера человека в себя. Однако трудовой процесс сам по себе еще не ведет к утверждению атеистических взглядов. Труд формирует работника как личность лишь в том случае, если он насыщен высокими идейными и нравственными установками. Так, один из бывших баптистских проповедников, порвавший с религией и ставший впоследствии руководителем передовой бригады строителей в городе Красноярске, вспоминал: «Работал я тогда хорошо, норму выполнял на 130—150 процентов. Мне

нравилось строгать, пилить, точить. Но куда пойдет то, что вышло из моих рук, было безразлично, сколько процентов выполнит бригада — тоже. «Руки отдай работе, мысли — богу!» Так у меня и шло. Делал я свое дело добросовестно, старательно, но меня как личности в этом деле не было...»

Отсюда очевидна необходимость формирования новых, социалистических ориентаций в процессе трудовой деятельности и прежде всего у верующих. Исключительно эффективным средством тут было и остается социалистическое соревнование. Развивая чувство коллективизма, преодолевая рецидивы эгоизма и индивидуализма, оно утверждает новые качества личности: социальный оптимизм, уверенность в своих силах, в будущем. На многих предприятиях вовлечение верующих в различные формы социалистического соревнования стало непререкаемым условием усиления идеологической работы. На запорожском автомобильном заводе «Коммунар» они обучаются в школах коммунистического труда, повышают свою производственную квалификацию. В последнее время несколько человек порвали с религией, у других заметно снизилась религиозная активность.

Июньский Пленум ЦК отметил необходимость «шире вовлекать верующих в общественную жизнь», чтобы значительно повысить эффективность атеистического воспитания в каждом трудовом коллективе. В чем это выражается конкретно? Из числа 296 опрошенных верующих на ряде предприятий Караганды одни являются народными контролерами, другие — членами добровольной народной дружины, третьи участвуют в работе других общественных организаций. При этом 26 процентов их удовлетворены характером своей общественной деятельности и только 17 человек ответили, что общественная работа противоречит их религиозным убеждениям.

В атеистическом воспитании членов трудового коллектива особую роль играет морально-психологический климат. Уважительное отношение к человеку, к его чести и достоинству, забота о нем, борьба со всем, что может омрачить существование, — вот сердцевина, содержание такого климата. Он все больше утверждается на предприятиях нашей страны. Возьмем Ивановский орден Ленина камвольный комбинат имени В. И. Ленина. В каждом цехе его создана обстановка дружеского участия, искреннего желания людей вместе делить и радость и горе. И это становится подчас решающим фактором освобождения человека от религии.

Атеистическая работа в коллективе наиболее эффективна, когда ведется на всех «этажах» социальной организации: предприятие, цех, смена, бригада, а в центре ее — человек.



ВЕРНОСТЬ ЛЕНИНСКОМУ КУРСУ

Органическое единство слова и дела — характернейшая черта внешней политики нашей партии на всех этапах развития Советского государства. Советский Союз всегда честно и неуклонно выполнял и выполняет все договорные обязательства, под которыми стоит его подпись. Заявления Советского правительства всегда подкрепляются практическими шагами и конкретными действиями. Миллионы людей в самых различных районах земного шара хорошо знают, что на Страну Советов можно положиться в самой трудной и сложной ситуации, что Советский Союз слов на ветер не бросает.

Внешнеполитический курс СССР — это мирный курс, стабильный, ленинский. Он не подвержен каким-либо конъюнктурным колебаниям. Наша приверженность миру вытекает из самой сущности социалистического строя. В советском обществе нет таких слоев, которые были бы заинтересованы в гонке вооружений и провоцировании международной напряженности и конфликтов, в наживе на милитаристских приготовлениях, в эксплуатации и угнетении чужих стран и народов.

Глубоко миролюбивый характер внешней политики Советского государства, ее магистральные направления закреплены решениями съездов КПСС, записаны в нашей Конституции.

Это — защита государственных интересов Советского Союза, оплота мира и социализма.

Это — всемерное укрепление социалистического содружества.

Это — солидарность с народами, вступившими на путь самостоятельного развития, с их борьбой за независимость и социальный прогресс.

Это — устранение угрозы войны, последовательное осуществление принципа мирного сосуществования государств с различным общественным строем, достижение всеобщего и полного разоружения.

Преемственность внешнеполитического курса нашей страны с новой силой была подтверждена февральским (1984 г.) Пленумом Центрального Комитета КПСС. «...Ленинская политика мира, основные черты которой на современном историческом этапе определены решениями последних съездов КПСС, — подчеркнул Генеральный

секретарь ЦК КПСС товарищ К. У. Черненко, — отвечает коренным интересам советского народа, да, в сущности, и других народов мира. И мы решительно заявляем: от этой политики мы не отступим ни на шаг».

Возникший на заре международного коммунистического движения пролетарский интернационализм является одним из главных принципов идеологии и политики рабочего класса и его партии. Он выражает солидарность трудящихся различных стран в борьбе против капитализма, за свое социальное и национальное освобождение, за построение социализма и коммунизма.

После победы Октября пролетарский интернационализм становится краеугольным камнем внешней политики Советского государства и находит свое проявление в последовательной поддержке революционного и освободительного движения трудящихся масс, угнетенных народов.

Принцип пролетарского интернационализма получил качественно новое выражение с образованием мировой социалистической системы, возникновение которой по мере отпадения от системы капитализма отдельных стран или групп стран гениально предсказал В. И. Ленин.

Применительно к отношениям между социалистическими странами пролетарский интернационализм выступает в своей высшей форме — как социалистический интернационализм. Он предусматривает единство действий национальных отрядов победившего рабочего класса и их марксистско-ленинских партий, всестороннюю солидарность и взаимодействие братских стран. Социалистический интернационализм — это новая ступень развития интернациональной солидарности рабочего класса в тех исторических условиях, когда он стал классом господствующим, а его марксистско-ленинские партии превратились в правящие партии, когда в повестку дня встали задачи строительства социализма и коммунизма, развития межгосударственных отношений социалистического типа, упрочения международных позиций мирового социализма, совместной защиты социалистических завоеваний.

Неполных четыре десятилетия отделяют нас от времени, когда зародилась мировая

система социализма, сформировалось социалистическое содружество. 40 лет — от носительно небольшой срок. Тем рельефнее предстают перед нами успехи братских стран.

Социалистическое содружество сегодня — это могучий, динамично развивающийся организм. Промышленное производство социалистических государств, объединившихся в СЭВ, возросло по сравнению с 1950 годом в 14 раз. В 8,6 раза увеличился их национальный доход. Таких темпов не знает капиталистический мир.

Стержнем всей многогранной системы сотрудничества социалистических стран является взаимодействие правящих марксистско-ленинских партий. Наша сплоченность — результат их большой, целеустремленной работы, совместно проводимой политической линии. Ведущий критерий здесь — верность принципам социалистического интернационализма, которые включают в себя как безусловное уважение суверенных прав каждой страны, так и взаимную товарищескую помощь и поддержку.

Надежным щитом мира и социализма выступает оборонительный военно-политический союз братских государств — Организация Варшавского Договора.

«Всемерно развивая и углубляя сплоченность и сотрудничество со странами социалистического содружества — во всех сферах, включая, конечно, и такую важную сферу, как экономическая, — отмечает товарищ К. У. Черненко, — мы тем самым вносим большой вклад в дело мира, прогресса и безопасности народов».

Понятно поэтому, что дальнейшее укрепление сплоченности братских стран на основе принципа социалистического интернационализма является центральным направлением внешнеполитической деятельности КПСС и Советского государства.

Ясно и другое: успех дела сохранения и укрепления мира в значительной степени зависит от того, насколько велико будет влияние на мировой арене социалистических государств, насколько целеустремленны и скоординированны будут их действия.

КПСС, советский народ были всегда подлинными интернационалистами, шли на жертвы и лишения во имя братской помощи борьбе всех угнетенных и обездоленных. Великая Октябрьская социалистическая революция соединила в едином потоке борьбу пролетариата за социализм с движением народов против колониального гнета, вызвала небывалый подъем этого движения, которое с тех пор добилось грандиозных успехов.

Одной из основ советской внешней политики была и остается **братская солидарность с народами, сбросившими ярмо колониальной зависимости и вступившими на путь самостоятельного развития.** И особенно, разумеется, с народами, которым сегодня приходится отражать атаки агрессивных сил империализма, создающего то в одном, то в другом районе мира опаснейшие очаги насилия и военных конфликтов.

Выполняя свой интернациональный долг, наша страна на всех этапах героической борьбы вьетнамского народа за освобождение своей родины оказывала ему всестороннюю поддержку, опираясь на которую он успешно отражал агрессию крупнейшей и сильнейшей империалистической державы. Помощь социалистического содружества открыла и новую эру в жизни народа Лаоса, вставшего на путь строительства основ социализма, способствовала победе народа Кампучии, сбросившего иго кровавых марionеток.

В суровые для независимой Анголы дни, когда южноафриканские расисты вместе со своими пособниками пытались подорвать суверенитет молодой республики, навязать ей неоколониалистский режим, Советский Союз, другие социалистические страны также оказали ей всестороннюю помощь. Столь же решительно СССР выступил и продолжает выступать на стороне революционной Эфиопии, подвергающейся грубому нажиму империалистических кругов соседних с нею стран.

Не затухает, а обрастает новыми языками пламени очаг напряженности на Ближнем Востоке. Продолжает литься кровь в Ливане. Усиливается опасность расширения конфликта. Вина за это лежит на тех, кто покровительствует здесь израильской агрессии против арабских народов, да и сам встал на путь вооруженного вмешательства. Дело урегулирования в этом районе Соединенные Штаты завели в тупик. Совершенно очевидно, что выход из этого тупика нельзя пробить артиллерией американских линкоров или вмешательством морской пехоты.

Советский Союз предлагает путь политического урегулирования на Ближнем Востоке, справедливо учитывающий интересы всех сторон. В этих целях СССР внес конструктивное предложение о созыве специальной международной конференции. Интересы стран и народов Ближнего Востока требуют встать на этот путь. Советский Союз готов к активному сотрудничеству в целях прочного и справедливого ближневосточного урегулирования.

Империализм США проводит курс грубого давления против национально-освободительных движений в Центральной Америке и районе Карибского моря, демонстрируя всему миру угнетательскую политику империалистического вмешательства. Страницами позора войдут в историю США их неприкрытая агрессия против маленькой независимой Гренады, необъявленная война против Никарагуа, кампания угроз в адрес социалистической Кубы. Но такой политикой не подорвать неодолимую тягу народов и стран Латинской Америки к подлинной независимости и свободе. Советский Союз считает, что эти страны должны быть оставлены в покое, а вмешательство извне в их внутренние дела должно быть прекращено.

СССР приветствует возрастающую роль в международных делах государств, входящих в движение неприсоединения, которое ныне все активнее выступает с антиимпе-

реалистических и антивоенных позиций. Советский Союз солидарен с борьбой развивающихся стран за справедливый международный экономический порядок. Действуя твердо и принципиально, СССР отстаивает линию, направленную на решение спорных вопросов мирными средствами, на ликвидацию военных конфликтов и очагов международной напряженности.

«Быть на стороне правого дела народов, выступать за устранение таких очагов,— подчеркивал товарищ К. У. Черненко на февральском Пленуме ЦК КПСС,— это сегодня тоже необходимое и важное направление борьбы за прочный мир на земле. Принципиальная позиция нашей партии в этих вопросах ясна, чиста и благородна, и ее мы будем придерживаться неуклонно».

Международная обстановка, как известно, является сложной и напряженной. Причина этого — безрассудные, авантюристические действия агрессивных сил империализма. Правящие круги США вознамерились сломать сложившееся военно-стратегическое равновесие, добиться для себя доминирующих позиций в мире и, опираясь на силу, диктовать свою волю другим.

Особую тревогу у мировой общественности вызывает развертывание новых американских ядерных ракет первого удара «Першинг-2» и крылатых ракет в западноевропейских странах. Эти действия руководителей США и стран НАТО создали дополнительную угрозу безопасности СССР и его союзников, сорвали переговоры в Женеве об ограничении ядерных вооружений в Европе, резко усилили международную напряженность.

Создавшееся положение вынуждает СССР вместе с союзниками по Варшавскому Договору заботиться о поддержании обороноспособности на должном уровне, осуществлять необходимые ответные меры. Советской стране не требуется военное превосходство, но и сломать достигнутое военное равновесие она не позволит.

Администрация Вашингтона пытается утверждать, будто в результате развертывания этих ракет безопасность в Европе укрепилась. Это явная ложь. Подобные заявления предназначены для того, чтобы отвлечь внимание мировой общественности от опасных последствий авантюристического курса Белого дома.

Как заявил министр иностранных дел СССР А. А. Громыко на собрании избирателей в Минске, Советский Союз — за достижение взаимоприемлемых договоренностей об ограничении и сокращении ядерных вооружений в соответствии с принципом равенства и одинаковой безопасности. Ни одна из сторон не должна своей политикой и своими действиями ломать установившееся равновесие в области ядерных вооружений. Предложения Советского Союза по снижению ракетно-ядерного противостояния в Европе известны, и они полностью сохраняют свою силу. Для этого нужно одно — США и НАТО должны проявить готовность вернуться к положению, существовавшему до начала размещения американских ракет.

Что касается Советского Союза, то он исходит из того, что добиться благоприятного поворота в международных делах можно. СССР и впредь не ослабит усилий, направленных на то, чтобы оздоровить положение на мировой арене, отвести от человечества угрозу ядерной войны.

В серьезно осложнившихся международных условиях у государств с различным общественным строем имеются возможности для достижения взаимоприемлемых решений. Об этом свидетельствует успешное завершение мадридской встречи, начало работы Стокгольмской конференции по мерам укрепления доверия и безопасности и разоружению в Европе.

Советский Союз выдвинул в Стокгольме важные конструктивные инициативы, нацеленные на создание атмосферы доверия, серьезно подорванной действиями США и блока НАТО.

СССР в одностороннем порядке взял на себя обязательство не применять ядерное оружие первым и призвал США и другие ядерные державы последовать этому примеру. Если бы все ядерные державы взяли на себя такое обязательство, то опасность развязывания ядерной войны значительно снизилась бы, укрепилось доверие, создались бы условия для радикального сокращения ядерных вооружений вплоть до их полной ликвидации.

Все более актуальным становится также предложение СССР и братских социалистических стран заключить Договор о взаимном неприменении военной силы и поддержании отношений мира между государствами Варшавского Договора и Североатлантического союза. Обязательство не применять никакого оружия — ни ядерного, ни обычного, вообще не применять военную силу — наверняка помогло бы рассеять взаимные опасения. В нынешних условиях это предложение, будь оно реализовано, привело бы к повороту в деле укрепления доверия, повышения безопасности, развития сотрудничества. Открылся бы широкий путь для переговоров, мирного решения спорных проблем.

Принципиальное значение для оздоровления международной обстановки и обуздания гонки вооружений имеют и другие советские предложения на ключевых направлениях мировой политики.

Ярким свидетельством подлинного миролюбия Советского Союза, других стран социалистического содружества является Предложение государств — участников Варшавского Договора государствам — членам НАТО относительно переговоров по вопросу о неувеличении и сокращении военных расходов.

Есть реальные возможности выправить опасный крен в международных делах, направить их в русло нормального течения. Но чтобы добиться этого, нужны, естественно, усилия обеих сторон. Необходимо, чтобы Запад — и в первую очередь США — отказался от авантюристических, безответственных действий. Разговаривать с Советским Союзом с позиции силы — этого никому не было позволено раньше,

не будет этого и теперь. Мирное сосуществование государств с различным общественным строем — вот тот единственный фундамент, на котором могут и должны строиться нормальные отношения между СССР и капиталистическими странами. Этот принцип выдвинут и обоснован В. И. Лениным, и советская внешняя политика неуклонно следует ему со времени Великого Октября.

Трудно принять на веру высказывания официальных лиц в Вашингтоне в пользу улучшения советско-американских отношений. Одних слов тут мало. А дел и конкретных предложений пока не видно. И Советский Союз, разумеется, будет расценивать намерения США только по их практическим шагам. Нормализация этих отношений должна строиться на основе принципов равенства и одинаковой безопасности, взаимного учета законных интересов и невмешательства во внутренние дела друг друга.

Давая решительный отпор любым прокисам агрессивных сил, Советский Союз будет в полной мере взаимодействовать со всеми государствами, которые готовы практическими делами помогать уменьшению международной напряженности, создавать на мировой арене климат доверия.

Советские мирные инициативы, изложенные в речи товарища К. У. Черненко на встрече с избирателями 2 марта этого года, нашли единодушную поддержку всего прогрессивного человечества. В них выражены главные принципы внешней политики КПСС и Советского государства, четко определены конструктивные нормы отношений держав, располагающих ядерным оружием.

Вот эти нормы:

— Рассматривать предотвращение ядерной войны как главную цель своей внешней политики. Не допускать ситуаций, чреватых ядерным конфликтом. А в случае возникновения такой опасности проводить срочные консультации, чтобы не дать вспыхнуть ядерному пожару.

— Отказаться от пропаганды ядерной войны в любом ее варианте — глобальном либо ограниченном.

— Взять обязательство не применять первыми ядерного оружия.

— Ни при каких обстоятельствах не применять ядерного оружия против неядерных стран, на территории которых такого оружия нет. Уважать статус уже созданной и поощрять образование новых безъядерных зон в различных районах мира.

— Не допускать распространения ядерного оружия в любой форме; не передавать кому бы то ни было этого оружия или контроля над ним; не размещать его на территориях стран, где его нет; не переносить гонку ядерных вооружений в новые сферы, включая космос.

— Шаг за шагом, на основе принципа одинаковой безопасности добиваться сокращения ядерных вооружений вплоть до полной их ликвидации во всех разновидностях.

«Мы готовы в любое время договориться с другими ядерными державами о совместном признании норм такого рода и придании им обязательного характера», — заявил товарищ К. У. Черненко. — Думаю, что это отвечало бы коренным интересам... народов всей земли».

Отстоять и упрочить мир — это было и остается краеугольным камнем внешнеполитической деятельности Коммунистической партии и Советского государства.

Г. ЛАПИН

ТИХОНОВ Н. А. Советская экономика: достижения, проблемы, перспективы. — М., Изд-во АПН, 1984. 239 стр. 40 коп.

Атеистическое воспитание в трудовом коллективе. Сборник статей. Под общей ред. Э. Г. Филимонова. Сост. Н. В. Айвазова. — М., Профиздат, 1984. 80 стр. (Б-чка профсоюзного активиста). 15 коп.

БЕКЕТОВ В. П. Экономика и человек. — М., Экономика, 1984. 311 стр. 1 руб. 10 коп.

БЛЯХМАН Л. Научиться экономически мыслить. — М., Знание, 1984. 64 стр. 11 коп.

ВУЗУЛУКОВ Ю. М. Международное положение СССР. — М., Знание, 1984. 64 стр. 11 коп.

ВИШНЕВСКИЙ В. В. Такие простые и сложные истины. Заметки журнали-

ста о становлении личности подростка. — М., Педагогика, 1984. 159 стр. 30 коп.

ДОЛГОВА В. С. Оглянись в раздумье. — М., Политиздат, 1984. 78 стр. 15 коп.



МАЛЫШЕВ А. А. Как В. И. Ленин готовился к устным выступлениям. М., Знание, 1984. 64 стр. 11 коп.

Народонаселение стран мира. Справочник. Под ред. Б. Ц. Урланиса, В. А. Борисова. — 3-е изд., перераб. и доп. — М., Финансы и статистика, 1984. 447 стр. 1 руб. 90 коп.

Ни слова против совести. Сост. В. Т. Степанов и др. — М., Политиздат, 1984. 192 стр. 35 коп.

Основные положения Энергетической программы СССР на длительную перспективу. — М., Политиздат, 1984. 32 стр. 5 коп.

Правовые аспекты охраны природы. Сборник. — М., Знание, 1984. 95 стр. 15 коп.

Связующая нить. Праздники, обряды, традиции. Сост. В. С. Долгова. — М., Московский рабочий, 1984. 142 стр., ил. 50 коп.

Советы народных депутатов. Справочник. А. И. Лукьянов и др. — М., Политиздат, 1984. 382 стр. 1 руб.

Справочник партийного работника. Справочный выпуск. Редколл. К. М. Боголюбов и др. — М., Политиздат, 1984. 255 стр. 80 коп.

ВЕЛИЧИЕ ПОДВИГА

Вернер ШОЛЬЦ,

член Центральной ревизионной комиссии ЦК СЕПГ,
главный редактор журнала «Нойер вег»

8 мая исполняется 39-я годовщина освобождения немецкого народа от фашизма. Победа над гитлеровским фашизмом в 1945 году имеет огромное историческое значение.

Германский фашизм намеревался уничтожить Советский Союз и социализм как общественную систему. Но эти разбойничьи планы были развеяны в прах. В результате беспримерного подвига Советской Армии фашистская Германия и ее союзники были разгромлены. Человечество было избавлено от коричневой чумы.

Советский Союз, действуя вместе с народами антигитлеровской коалиции, внес решающий вклад в достижение победы над фашизмом, в освобождение всего мира от фашистского ига. Благодаря этому непреходящему интернационалистскому подвигу возникла мировая социалистическая система, развернулось мощное национально-освободительное движение народов против империализма и колониализма, новые импульсы получило международное коммунистическое и рабочее движение. Соотношение сил в мире изменилось в пользу социализма и мира.

Отмечая великие подвиги Советского Союза против гитлеровского фашизма, мы помним о немецких патриотах, коммунистах, социал-демократических рабочих, представителей других слоев, которые сражались против общего врага. Отстаивая честь своего народа, многие из них погибли в этой кровопролитной борьбе.

Под руководством Коммунистической партии Германии немецкие антифашисты использовали обстановку, сложившуюся в результате освобождения от гитлеровского фашизма как великую историческую возможность добиться решающих социальных преобразований в интересах трудящихся. В своем обращении от 11 июня 1945 года Центральный Комитет Коммунистической партии Германии, исходя из решений брюссельской и бернской конференций партии, а также заявления Национального комитета «Свободная Германия», выдвинул программу демократического строительства во всей Германии. В этой программе был указан путь создания миролюбивого антифашистского государства, предлагалось полностью уничтожить остатки гитлеровского режима, конфисковать собственность нацистских баронов и военных преступников, провести земельную реформу, а также возместить ущерб, причиненный другим народам.

Достижение единства рабочего класса и создание Социалистической единой партии Германии в результате объединения Коммунистической и Социал-демократиче-

ской партий стало прочной основой союза всех антифашистов. Социальные преобразования были последовательно осуществлены, однако, лишь на территории нынешней ГДР, первого на немецкой земле государства рабочих и крестьян. Империалистические оккупационные власти вместе с западногерманским крупным капиталом не допустили проведения соответствующих преобразований на западе Германии.

В Германской Демократической Республике дружба с Советским Союзом стала кровным делом всех трудящихся. В тесной братской семье с Союзом Советских Социалистических Республик и другими государствами социалистического содружества трудящиеся ГДР строят развитый социализм на благо людей. Эта дружба служит делу защиты мира от угроз со стороны империализма.

Встречая 39-ю годовщину освобождения от фашизма, трудящиеся ГДР одновременно готовятся к празднованию 35-летия основания своей республики. ЦК СЕПГ, Государственный Совет и Национальный Совет Национального фронта ГДР обратились с призывом к гражданам республики отметить наш национальный праздник под знаком дальнейшего осуществления решений X съезда Социалистической единой партии Германии.

Рождение ГДР 7 октября 1949 года открыло новую главу в истории немецкого народа. Поднявшись из руин, ГДР самоотверженным трудом рабочих, крестьян, интеллигенции, молодежи, женщин превращена в социалистическое государство с высоко развитой экономикой и системой образования, богатой национальной культурой и надежной обороной. Достижения нашей страны получили признание во всем мире. ГДР стоит на стороне всех прогрессивных сил планеты. Она пользуется международно-правовым признанием 131 государства.

Вместе со страной Ленина ГДР выступает за разоружение, разрядку и мирное сосуществование, против войны и ядерной катастрофы. Широкую поддержку и полное одобрение находят среди трудящихся республики новые миролюбивые советские инициативы, содержащиеся, в частности, в предвыборном выступлении Генерального секретаря ЦК КПСС товарища К. У. Черненко.

Успешное выполнение поставленных задач в 1983 году, который был отмечен как год Карла Маркса, свидетельствует о том, что трудящиеся ГДР под руководством СЕПГ делают все для того, чтобы осуществить намеченный партийный курс. Главной особенностью его является единство экономической и социальной политики. Несмотря на обострение классовой борьбы на международной арене, мы полны желания

К ДНЮ ОСВОБОЖДЕНИЯ ГЕРМАНИИ ОТ
ГИТЛЕРОВСКОГО ФАШИЗМА.

обеспечить дальнейший подъем материального и культурного уровня жизни народа за счет роста производства на основе его всесторонней интенсификации. В 1983 году прирост товарной продукции промышленности составил 4,6 процента, национальный доход увеличился на 4,3 процента при сокращении на 7 процентов потребления энергии и сырья.

План развития народного хозяйства ГДР на 1984 год предусматривает его дальнейшее динамичное развитие. Впервые рост национального дохода республики должен опережать рост товарной продукции промышленности. На недавно закончившихся отчетно-выборных партийных собраниях и конференциях были выдвинуты новые задачи, они дали толчок развертыванию широкого массового соревнования в честь 35-й годовщины образования ГДР.

Трудящиеся ГДР хорошо понимают, что превращение ФРГ против воли большинства ее населения в передовую ядерный плацдарм США, направленный против социализма, резко усиливает военную опасность. С чувством возросшей ответственности за сохранение мира они под руководством партийных организаций СЕПГ борются за выполнение обязательств выполнить и перевыполнить плановые задания, активно способствуют повышению экономической мощи ГДР и социализма, а следовательно, и делу упрочения мира.

В руководстве экономикой большое значение имеют программы, разработанные первичными партийными организациями. В центре внимания коммунистов — важные экономические задачи, стоящие перед предприятиями. Они определяют направления политического руководства социалистическим соревнованием за их успешную реализацию.

Социалистическое соревнование помогает обеспечить еще лучшее использование достижений науки и техники в интересах повышения производительности труда, эффективности производства и качества продукции. Действуя под девизом «Всегда и всюду мы отдаем наш коммунистический труд нашему социалистическому государству», партийная организация народного калийного комбината «Верра» в округе Зуль мобилизовала рабочих на то, чтобы достигнуть в год 35-летия ГДР наибольшего роста производства и его эффективности. Горняки калийных шахт обязались дать дополнительную продукцию и добиться роста производства на семь процентов. Намечено также превзойти запланированный рост производительности труда на 7,5 процента.

Высокий уровень политической сознательности, твердая классовая позиция, боевой дух и добросовестное отношение к работе всего коллектива рабочих и инженерно-технических служащих комбината «Верра» — результат деятельности партийной организации, партийных групп и каждого коммуниста.

Повышению их роли способствовали прошедшие отчетно-выборные собрания первичных организаций СЕПГ. Состоялся обмен опытом по вопросам совершенствования

методов партийной работы. В собраниях приняло участие 93,9 процента членов и кандидатов в члены партии. На них выступило более 1,2 миллиона человек — рабочих, кооперированных крестьян, инженеров, научных работников, учителей. Их выступления отличались высоким политическим уровнем, деловитостью, повышенной требовательностью к себе. Коммунисты делились своим опытом, вносили конкретные предложения, особенно по вопросам улучшения и более эффективной организации партийной работы.

Основной итог партийных выборов состоит в том, что в результате состоявшегося на них обстоятельного политического обсуждения деятельности партийных организаций еще более укрепились отношения доверия рабочего класса и других трудящихся к руководящей силе нашего государства — СЕПГ. Возросла активность первичных организаций и коммунистов в решении политических и экономических задач.

В мае 1984 года в ГДР состоялись выборы в местные органы власти. В своем обращении Национальный фронт ГДР призвал трудящихся отдать все силы на успешное осуществление политического курса, намеченного X съездом СЕПГ.

Задачи, стоящие перед организациями СЕПГ, были обсуждены на партийных собраниях. В городских районах проведены партийные собрания по месту жительства членов партии, которые способствовали активизации их деятельности среди населения. Первичные организации сталепрокатного завода Хеннигсдорф, например, поставили перед каждым членом партии конкретные задачи по участию в работе комитетов Национального фронта подшефного района. Многие коммунисты работают в них в качестве агитаторов.

Готовясь к празднику Первого мая и выборам в местные органы власти, коллективы предприятий взяли обязательства выполнить, а по некоторым показателям и перевыполнить плановые задания.

Цель политической работы, проводимой в этой связи, состоит в том, чтобы побудить каждого гражданина ГДР решительно подтвердить свою приверженность высоким идеалам социализма и мира, мобилизовать все силы на успешное выполнение решений X съезда СЕПГ, внести вклад в упрочение власти рабочих и крестьян. Тем самым будут достойно отмечены 39-я годовщина освобождения немецкого народа от фашизма и 35-летие образования ГДР, еще более укрепитсся нерушимый союз с СССР и боевое содружество между СЕПГ и КПСС.

ГДР — это немецкое социалистическое государство, которое благодаря дружбе с СССР и другими социалистическими странами, благодаря своему активному участию в оборонительном Варшавском Договоре вносило и вносит весомый вклад в обеспечение мира в Европе. Его трудящиеся с полной убежденностью заявляют: мы верны нашей Германской Демократической Республике, мы укрепляем ее, чтобы наша жизнь стала еще богаче и прекраснее, чтобы был мир.

В ОДНОЙ ЯДЕРНОЙ УПРЯЖКЕ

«Мой дом — моя крепость» — гласит старая английская пословица. В ней отражается естественное стремление англичан к спокойствию, благополучию, к безопасной жизни. В последнее время, особенно с появлением американских ядерных ракет в 80 километрах от Лондона, в стране исчезло спокойствие, стала призрачной и хрупкой безопасность. Вся Англия kloпочет антивоенным гневом. Излишне говорить о благополучии, когда экономику этой страны уже который год трясет кризис.

Другими словами, идет процесс разрушения символических крепостных стен под воздействием многих лет милитаристской политики и приверженности авантюристическому курсу Вашингтона.

Все послевоенное время правящие круги Англии неизменно выступали самым исполнительным союзником США. Не случайно американская газета «Нью-Йорк таймс» назвала ее недавно «наименее капризным» членом НАТО, меньше других ставившим под сомнение правильность американского внешнеполитического курса. Уже в первые годы после войны Англия взяла на себя неблагодарную и чрезвычайно опасную роль ядерного оруженосца Вашингтона, разрешив его стратегическим бомбардировщикам с атомными бомбами на борту свить гнезда на своей территории для планировавшихся рейдов на Советский Союз. Когда в Белом доме прикидывали, где его хозяину — Р. Рейгану — объявить об одном из самых его одиозных начинаний — «крепостном походе против СССР», сомнений не было — в Англии. В этой связи как не вспомнить, что У. Черчилль в 1946 году, будучи премьер-министром, совершил вояж в американский город Фултон, чтобы объявить о «холодной войне» Советскому Союзу.

Пожалуй, не было ни одной агрессивной акции и милитаристской затей США, которые бы не нашли поддержки Англии. США проводят невиданную концентрацию военной мощи в Персидском заливе, туда же спешат английские корабли. Как говорится, куда конь с копытом, туда и рак с клешней. Даже пиратское нападение на маленькую Гренаду не особенно тронуло правительство М. Тэтчер, которое было больше недоволено тем, что Белый дом недостаточно проконсультировался с ним, чем самим актом наглой агрессии. Более того, министр иностранных дел страны Дж. Хау даже выразил согласие с последствиями агрессии.

Проводя политику откровенного милитаризма, претензий на мировое господство, сопротивления прогрессу, нарушения прав свободы народов, в правительстве «железной леди» администрация Р. Рейгана нашла своего верного подручного. Это особенно ярко проявляется в разнузданной гонке вооружений. За последние пять лет

военный бюджет Англии увеличился примерно с девяти до 16 миллиардов фунтов стерлингов. В 1986 году он, как планирует в Лондоне, достигнет рекордной суммы в истории страны — почти 19 миллиардов и будет поглощать 14 процентов всех расходов. Тратя на оружие около 330 фунтов стерлингов в год в расчете на каждого жителя страны, Англия будет оставаться самой милитаризованной страной в НАТО, не считая США. Программы наращивания вооружений предусматривают оснащение сухопутных, военно-воздушных и морских сил самым современным вооружением, включая оружие массового уничтожения.

Лондон и Вашингтон действуют заодно и когда речь заходит об ограничении или сокращении вооружений. Их совместная линия здесь проявляется в том, что переговоры по проблемам разоружения намертво блокируются под различными предложениями или бесплодно растягиваются на долгие годы. Если Советский Союз делает предложение о качественном и количественном «замораживании» наращивания ядерных вооружений — США и Англия дружно выступают против. Советский Союз вносит инициативу о запрещении распространения гонки вооружений на космос — США и Англия также занимают негативную позицию. И так по многим проблемам разоружения. Конечно, какие-то нюансы в их подходе к этим проблемам есть, но их порой даже под микроскопом трудно различить.

Особенно безответственную позицию правительство М. Тэтчер заняло в отношении размещения нового ракетно-ядерного оружия США в Европе. В угоду Вашингтону оно превратило страну в стартовую площадку для американских крылатых ракет, и тем нанесло тяжелый ущерб делу безопасности в Европе. Писатель Дж. Олдридж заметил, что если бы его покойный отец, лояльный и патриотически настроенный англичанин, узнал о размещении американских крылатых ракет в Англии, то он рассматривал бы их «как бедствие большее, чем нормандское нашествие 1066 года». А для его отца, по словам писателя, «почти ничего не могло быть хуже, чем то вторжение». Допустив «вторжение» американских ракет, правительство консервативных взяло на себя бремя серьезной ответственности за усиление гонки опасных вооружений, за дальнейшее повышение военной конфронтации в Европе. С появлением этих ракет на территории страны — а их планируется здесь разместить 160 единиц — Англию вновь стали называть «непотопляемым авианосцем» США. Но разве он так уж непотопляем, этот «авианосец», если учитывать, какой опасный и тяжелый груз он несет?

Правительство М. Тэтчер внесло свой, и немалый, вклад в срыв женевских переговоров. Как известно, одним из камней

преткновения на них был вопрос о засчете ядерных сил Англии, а также Франции в ядерный арсенал НАТО, причем только о засчете. О его сокращении речи не было.

В Лондоне даже слышать не хотели об этом, оправдывая свою позицию самыми нелепыми и надуманными отговорками. К примеру, утверждалось, что британские ядерные силы являются будто «независимыми» и «национальными». Но какое это имело значение для Советского Союза, если английские ракеты, приданные НАТО, нацелены на его города? Даже исследовательская служба конгресса США в своем докладе констатировала, что наведение на цель английских ракет производится в соответствии с установками стратегического авиационного командования США, а «в период чрезвычайных обстоятельств» эти ракеты переходят в распоряжение верховного главнокомандующего объединенными вооруженными силами НАТО в Европе, то есть американского генерала.

Приводился и такой «аргумент»: ядерные силы страны, мол, по сравнению с потенциалом подобного оружия у СССР и США столь незначительны, что и говорить-то о них не стоит. Но Англия имеет на вооружении четыре подводные лодки с 64 ракетами, и каждая из них оснащена тремя боеголовками мощностью в 200 килотонн. В итоге оказывается 192 ядерные боеголовки, которые в совокупности в три тысячи раз мощнее, чем атомная бомба, сброшенная в 1945 году на Хиросиму. Спрашивается, по какому же праву хотели оставить Советский Союз безоружным перед лицом такой мощи? А разве можно не учитывать тот факт, что английские ядерные силы постоянно качественно совершенствуются и количественно наращиваются, а в 90-х годах будут в состоянии уже выпустить около 900 ядерных боеголовок, причем повышенной точности!

Иными словами, правительство М. Тэтчер рьяно потворствовало Вашингтону в размещении его ядерных ракет в Европе, целиком и полностью поддерживало его obstructивнистские изгибы на переговорах в Женеве, обрекая этот диалог на заведомый провал. Когда же переговоры оказались сорванными, из Лондона и Вашингтона как из рога изобилия посыпались миролюбиво звучащие заявления о приверженности разоружению, о готовности к переговорам. Клятвенные заверения продолжают женевский диалог перемежаются с ссылками на «сожаление» и «разочарование», то есть на чувства, на которые никогда не была способна госпожа Тэтчер, привыкшая выступать с позиций силы и жесткости.

Во всем мире обратили внимание на то, как резко противоречат эти заявления всему, что говорили и делали на Западе в своих отношениях с Советским Союзом. Заверения о добрых намерениях могут быть приняты всерьез только в том случае, если их подкрепляют реальными действиями, конкретными делами.

Нет нужды уговаривать Советский Союз на участие в переговорах. С первых дней Советской власти Москва выступает за диа-

лог, но диалог честный и равноправный. На переговоры, прикрывающие гонку вооружений и политику «холодной войны», Советский Союз не пойдет. «В такой игре,— подчеркнул Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ К. У. Черненко,— мы не участвовали и участвовать не будем».

Свою приверженность делу мира Советский Союз демонстрирует конкретными делами. В речи товарища К. У. Черненко на встрече с избирателями 2 марта с. г. выдвинута широкая конструктивная программа целенаправленных действий, чтобы вывести международное развитие из темных тупиков напряженности на ясную дорожку разрядки, чтобы укрепить мир и безопасность народов, предотвратить угрозу ядерной войны. Иначе говоря, Советский Союз в современной острой и сложной международной обстановке удваивает, утраивает усилия в проведении политики мира и международного сотрудничества.

Программа, изложенная в речи товарища К. У. Черненко, воодушевляет миллионы людей, участвующих в антивоенном движении, вселяет в них уверенность в том, что мир может быть и должен быть обеспечен.

Антивоенное движение, охватившее Англию, глубоко отразилось на общественном сознании. Правящие круги Англии ошибочно полагали, что ее население смирится с американскими крылатыми ракетами, как когда-то оно свыклось с американскими бомбардировщиками на своей земле.

Слепо следуя милитаристскому курсу Вашингтона, британские правящие круги восстановили против себя широкие слои населения, которые проявляют настоящую политическую ответственность за судьбы своей страны и мира в Европе. Миллионы англичан нашли мужество категорически выступить против ракет, несмотря на полицейские преследования, удары дубинок, мощные струи водометов. Настоящей гордостью антивоенной Англии, символом сопротивления милитаризации стали отважные английские женщины «лагеря мира» у военной базы Гринэм-Коммон, где появились первые американские крылатые ракеты. Их подвижничество сопряжено со многими лишениями: они на время оставили семьи, мирятся с отсутствием самых элементарных удобств, живут в палатках, сооруженных из шестов и полиэтиленовых пленок. Они не испугались гонений и преследований, которые им уготовливает правительство.

В конце политической карьеры на У. Черчилля, в свое время грозившего «удушить коммунизм в его колыбели», как бы нашло прозрение, и он сделал знаменательный вывод: «Итак, у нас осталось очень немного времени, чтобы установить мир друг с другом; в противном случае нам придется заключить мир с господом богом». К сожалению, прозрение пришло слишком поздно. Вопрос заключается в том, найдет ли оно на английских консерваторов, превративших свою страну в пристяжную ядерной упряжки Вашингтона.

А. СВЕТЛОВ



НИГЕРИЯ

ОФИЦИАЛЬНОЕ НАЗВАНИЕ — Федеративная Республика Нигерия. **ПЛОЩАДЬ** — 923,8 тысячи квадратных километров. **НАСЕЛЕНИЕ** — 85,2 миллиона человек (оценка 1981 года). В стране проживает свыше 250 народностей и этнических групп. Наиболее крупные из них хауса, йоруба, ибо, ибидио, тив и другие.

СТОЛИЦА — Лагос (более 4 миллионов человек). **ОФИЦИАЛЬНЫЙ ЯЗЫК** — английский. **ДЕНЕЖНАЯ ЕДИНИЦА** — найра.

1984 год Нигерия встретила в тревожной обстановке. Накануне, в ночь с 30 на 31 декабря в республике произошел государственный переворот. Гражданская администрация была заменена федеральным военным правительством во главе с генерал-майором Мохаммаду Бухари, который стал одновременно главнокомандующим вооруженными силами.

Со времени провозглашения Нигерией независимости в 1960 году армия несколько раз брала власть в свои руки. Однако нынешние события для многих политических наблюдателей оказались неожиданными. Ведь только минувшим летом в стране прошли президентские выборы. На них со значительным перевесом победила правящая Национальная партия Нигерии. А ее кандидат Шеху Шагари остался на посту главы государства на второй срок. Выборы в целом прошли в спокойной обстановке, что развеяло опасения местной печати о возможности крупных межплеменных столкновений между сторонниками различных партий.

Дело в том, что партии в Нигерии действуют фактически на этнической основе, опираясь на одну из крупных народностей, населяющих страну. А трибализм (племенная рознь) здесь очень силен. Как и большинство африканских государств, Нигерия возникла не в результате постепенного развития политических и хозяйственных связей между отдельными областями. В колониальные времена она была искусственно «склеена» англичанами как территориальная единица. Поэтому стране мучительно пришлось решать задачу достижения национального единства.

Семнадцать лет назад противоречия между основными племенами: севера — хауса и фулани, запада — йоруба, востока — ибо — вылились в кровопролитную гражданскую войну. Внешние империалистические силы и местная реакция пытались расколоть молодую республику, старались помешать образованию сильного государства. Междоусобица, которая продолжалась тридцать месяцев, унесла сотни тысяч жизней, и стране долго пришлось залечивать нанесенные ею раны.

Сложные регионально-этнические отношения накладывали печать на всю политическую жизнь Нигерии. Однако нынешние события имеют иную подоплеку. Ведь М. Бухари, как и свергнутый президент



Ш. Шагари, выходец с севера. В своем обращении к нации он заявил, что военные приняли решение выступить, чтобы «вывести страну из серьезных экономических трудностей».

Действительно, ее хозяйство переживает серьезный кризис. Он вызван в первую очередь общим спадом в капиталистическом мире. Но были и другие причины, в первую очередь сама структура нигерийской экономики, ориентированная на экспорт одного товара — нефти. По ее добыче Нигерия занимает первое место в Тропической Африке. Она извлекала до 2,2 миллиона баррелей (1 баррель равен 159 литрам) «черного золота» в сутки.

Хлынувшая в страну лавина «нефтедолларов» вызвала бурный экономический подъем. Валовой национальный продукт увеличился на 6—8 процентов в год. Осуществлялись многие «престижные» проекты. В нигерийской столице — Лагосе росли многочисленные небоскребы. Строились дороги, промышленные объекты. Появились семь автосборочных и восемь цементных заводов, заводы по сборке электроприборов, кондиционеров и холодильников, фабрики по производству тканей и ковров, предприятия пищевой промышленности.

Однако основные силы и средства шли на дальнейшее расширение добычи нефти. Лишь в шестидесятых годах она увеличилась в 30 раз. В этом были заинтересованы западные нефтяные компании, широко действовавшие в стране. Они практически навязывали ей развитие однобокой экономики в ущерб другим отраслям, которые приходили в упадок, как произошло, например, с сельским хозяйством.

Когда-то оно обеспечивало 80 процентов валютных поступлений республики. Однако нефтяной бум вызвал чудовищный отток людей в город в погоне за более высокими заработками. Деревня опустела, молодежь покидала ее. Производство продуктов питания к концу прошлого десятилетия составило лишь 85 процентов от уровня 1965 года. А население за тот же период возросло в полтора раза. На покупки продовольствия за границей сейчас расходуется ежегодно около двух миллиардов долларов.

Впрочем, пока Нигерия получала нефтедоллары, ее это не особенно беспокоило. Ситуация изменилась в связи с резким падением спроса на жидкое топливо в условиях кризиса, охватившего капиталистический мир. Цена на него снизилась с 40 до примерно 30 долларов за баррель. Дорогая нигерийская нефть не находила сбыта, ее добыча упала почти в два раза.

Последствия этого оказались катастрофическими, учитывая, что продажа нефти обеспечивала 90 процентов доходов правительства. Запасы иностранной валюты сократились с 10 миллиардов долларов до немногим более двух миллиардов долларов. Расходы на импорт в два с лишним раза превысили поступления от экспорта. В результате бюджетный дефицит прошлого года составил восемь миллиардов долларов. Стремительно разбухал внешний долг, достигший 15 миллиардов долларов, бушевала инфляция.

Вся тяжесть кризиса легла в первую очередь на плечи трудящихся. На нефтяных деньгах жирела местная буржуазия и часть чиновничества, которые занялись различными махинациями и спекуляцией. Процветали коррупция, хищения. «Есть нечто крайне материалистическое в морали современного нигерийского общества. Некоторые богатые люди столь же неразборчивы в своем стремлении к богатству, как и вооруженные грабители», — писал издающийся в Лондоне журнал «Уэст Африка».

В то же время подавляющее большинство нигерийцев с трудом сводило концы с концами. Сохранялся высокий процент неграмотности. В городах не хватает жилья, часты эпидемии. Свирепствуют болезни, в особенности малярия. Не случайно средняя продолжительность жизни в Нигерии одна из самых низких в мире — 48 лет.

С наступлением кризиса положение широких народных масс еще больше ухудши-

лось. В последнее время цены на основные продовольственные товары поднялись до небывалого уровня. В некоторых случаях они удвоились и даже утроились. Рабочие и служащие по несколько месяцев не получали заработную плату. Многие вообще оказались на улице, лишившись работы.

В это время Международный валютный фонд, с которым правительство начало переговоры о займе, выдвинул жесткие условия его предоставления. Он потребовал девальвировать национальную валюту, заморозить заработную плату, сократить ассигнования на госсектор, отменить контроль над ценами и предоставить полную свободу частному капиталу. Все это вело к дальнейшему ухудшению положения народа. Его недовольство росло. В этих условиях армия взяла власть в свои руки.

Перед новой администрацией стоят сложные проблемы. Пока она четко еще не сформировала свою экономическую программу. Но основные цели уже поставлены: выйти из финансового кризиса, наладить управление экономикой, в частности обеспечить подъем сельского хозяйства, провести индустриализацию страны, чтобы покончить с односторонней ориентацией на нефть. Поставлена задача пресечь коррупцию, облегчить положение масс. Удастся ли выполнить задуманное — покажет время.

Обстановка в Нигерии сейчас нормализовалась. Вся полнота власти сосредоточена в руках Высшего военного совета, в состав которого входят 19 человек, во главе с генералом М. Бухари. Сформированы также федеральный совет штатов и исполнительные советы каждого штата под руководством военных губернаторов. Был объявлен состав федерального исполнительного совета — нового правительства страны, куда вошли как представители вооруженных сил, так и гражданские лица.

Что касается внешней политики, то новое руководство Нигерии заявило, что готово развивать отношения дружбы и сотрудничества со всеми государствами и будет неукоснительно соблюдать все международные договоры и обязательства. «Мы, — сказал на встрече с представителями дипломатического корпуса М. Бухари, — намерены строить отношения с другими странами на основе равноправия, взаимного уважения, суверенитета и невмешательства во внутренние дела друг друга».

События в Нигерии привлекли внимание всего мира. Ведь речь идет о крупнейшем по численности населения государстве Африки. Каждый пятый житель континента — нигериец. Страна играет важную роль в жизни Африки, является активным членом международного сообщества. По какому пути пойдет дальнейшее развитие Нигерии — такой вопрос волнует сегодня многих людей.

И. ТАРУТИН



АГИТАЦИИ — КАЧЕСТВО И ДЕЙСТВЕННОСТЬ

Наглядную агитацию — на уровень актуальных задач

Больших успехов своим самоотверженным творческим трудом добивается советский народ в выполнении задач, выдвинутых партией на современном этапе коммунистического строительства. Политический курс КПСС, разработанный XXVI съездом партии, нашел преемственность и дальнейшее развитие в решениях декабрьского (1983 г.) и февральского (1984 г.) Пленумов ЦК КПСС. Масштабнее, сложнее становятся задачи. Им должна соответствовать и идеологическая, массово-политическая работа.

Партийные организации, трудовые коллективы стремятся закрепить достигнутое, добиться безусловного осуществления планов и обязательств, подкрепляя намеченное эффективной организаторской и воспитательной работой. Одним из действенных, боевых средств мобилизации трудящихся на выполнение и перевыполнение планов 1984 года и всей пятилетки в целом является наглядная агитация.

Многие партийные комитеты усилили руководство наглядной агитацией, провели критический анализ ее состояния, концентрируют содержание агитационно-изобразительных материалов на решении важнейших хозяйственно-политических задач. Однако возможности наглядной агитации и политического плаката используются не в полной мере. Значительная часть наглядной агитации, как отмечалось в докладе товарища К. У. Черненко на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС, не срабатывает, поглощая немало общественных средств и времени. Зачастую она с опозданием откликается на злободневные вопросы, отстает от возросшего политического и культурного уровня советских людей, ведется в отрыве от реальной жизни, конкретных задач трудовых коллективов. На ряде предприятий и строек наглядная агитация слабо подчинена выполнению планов и договорных обязательств, не обеспечивает должной гласности трудового состязания за повышение производительности труда и качества работы, экономию и бережливость, всемерное укрепление дисциплины. В колхозах и совхозах она недостаточно мобилизует тружеников села на повышение эффективности сельскохозяйственного производства, лучшее использование земли, техники и материальных ресурсов. В жилых микрорайонах, на агитплощадках, в парках и домах культуры, в молодежных общежитиях агитационно-изобразительные материалы во многом повторяют производственную тематику, но мало касаются морально-нравственных, этических проблем.

Необходимо поднять роль наглядной агитации в коммунистическом воспитании советских людей, всемерно укреплять ее связь с жизнью, с решением актуальных народнохозяйственных задач, конкретными делами трудовых коллективов.

Трудящиеся страны горячо откликнулись на призыв партии добиться сверхпланового роста производительности труда на один процент и снизить себестоимость продукции против плановой на полпроцента. Важно наглядно, убедительно языком плаката, ярким художественным образом выразить цену этих сверхплановых величин в каждом трудовом коллективе. И надо так их подать, чтобы каждый видел, какая реальная продукция, какой экономический эффект за ними стоят, видел значимость своего личного труда в достижении общей цели. Наглядную агитацию следует сконцентрировать на том,

как, за счет чего можно взять сверхплановый процент роста производительности труда, добиться снижения себестоимости, показать неиспользованные резервы. Производительность труда, к примеру, напрямую связана с укреплением трудовой дисциплины, организованностью, ответственностью каждого за порученное дело. Это крупный резерв роста эффективности производства и, главное, без привлечения дополнительных затрат.

Наглядная агитация — оперативный помощник партийных организаций в создании надежного заслона плохой работе. «Иск нерадивым», «Не проходите мимо», «Бьем тревогу», «Окно сатиры» и другие мобильные наглядные формы общественного осуждения тех, кто не дорожит рабочей честью, честью коллектива, хорошо зарекомендовали себя в борьбе за порядок и организованность на производстве. Однако во многих трудовых коллективах пустуют стенды народного контроля и «Комсомольского прожектора», недооценивается роль таких действенных форм, как «молния», «острый сигнал», «фотофакт», бичующих конкретных виновников плохой организации труда, бракоделов, пьяниц, лодырей, стяжателей, расхитителей социалистической собственности. Характерно, что на вопрос, какой должна быть наглядная агитация за укрепление трудовой дисциплины, сами рабочие отвечают: меньше общих слов, стереотипных образов, а больше остроты, персональной критики за безответственное отношение к порученному делу.

Огромный резерв роста эффективности производства и производительности труда — повышение коэффициента сменности работы оборудования и достижение проектной трудоемкости. В свое время движение за ввод в действие этого резерва было широко развернуто в трудовых коллективах. Впоследствии оно стало неоправданно затухать, хотя далеко не исчерпало свою силу и может принести большую пользу в соревновании за увеличение выпуска и снижение себестоимости продукции. Возрождению этого движения на новой организационной и технической основе может повсеместно способствовать наглядная агитация. Первый шаг в этом направлении — поддержать почин коллективов ряда московских предприятий, девиз которого «Основному оборудованию — двухсменную работу». Ведь наглядными средствами можно предметно показать, где и какие высокопроизводительные станки, агрегаты работают вполсилы и какой эффект они могли бы дать, если повысить их отдачу.

Широкое поле деятельности для организаторов наглядной агитации — экономное, рациональное использование имеющихся ресурсов, рачительное отношение к общественному добру. Актуальные призывы: «Режим экономии — закон!», «Экономить во всем!», «Береги народное добро!» — могут остаться благими пожеланиями, если не указать точный адрес: кто, где и какие виды сырья, материалов, энергоресурсов может сэкономить. Без этого трудно рассчитывать на успех наглядной агитации за экономию и бережливость. Ее следует вести на основе точных расчетов, фактов, реальных резервов, понятных и доступных каждому труженику. Полезно показать, какой вклад в общезаводскую копилку должны внести цех, участок, бригада, какими путями, средствами и методами будут выполняться взятые обязательства, регулярно освещать, как воплощаются они в жизнь, какие выявляются новые резервы.

Наглядная агитация за совершенствование культуры земледелия, строгое соблюдение требований агротехники, за рациональное использование земли, машин, удобрений, рабочего времени может заметно воздействовать на проявление творческой инициативы людей в повышении интенсификации сельскохозяйственного производства, реализации Продовольственной программы.

Достижения передовиков — бесценное достояние. Поэтому так важно массовое повторение лучших результатов. И прямое назначение наглядной агитации — содействовать быстрейшему внедрению передового опыта, рождению новых инициатив на трудовом фронте борьбы за повышение эффективности производства. А главное — ярко пропагандировать опыт правофланговых социалистического соревнования, убеждать, что их успехи под силу и другим.

Первейший долг партийных организаций, агитаторов — возвышать авторитет честного, добросовестного труда на благо общества, стремиться сделать его нормой для всех. И здесь очень действенны агитационно-изобразительные средства. Наиболее популярны среди них галереи почета, аллеи трудовой славы, стенды «Лучшие люди», «Гордость нашего завода», «Трудовые династии...» Но нередко делаются они невыразительно, однообразно: несколько рядов статичных фотопортретов, под которыми лишь инициалы и фамилии. Лучше, когда передовики производства представлены живыми репортажными

фотозарисовками непосредственно на рабочих местах, в трудовом процессе; такой прием «снимает» официальность, усиливает эмоциональное воздействие. Полезно наглядно раскрыть секреты мастерства многостаночников, инициаторов расширения зон обслуживания, пропагандируя тем самым их рабочие приемы и методы и убеждая, что овладение ими по плечу многим. Следует и впредь совершенствовать формы и методы наглядной агитации в этом направлении, показывать честный, добросовестный труд как высшую меру достоинства и общественного престижа личности при социализме. Наряду с этим надо подчеркивать, что работа спустя рукава, отлынивание от труда — явление не просто антиобщественное, но наносящее прямой ущерб экономической и оборонной мощи нашей страны.

Нередко наглядная агитация не срабатывает из-за примитивного содержания, непродуманного размещения, из-за формализма и парадности, неуместного празднословия. Все еще встречаются организаторы наглядной агитации, которые убеждены, что никак нельзя обойтись без многокрасочных панно, помпезных стендов, установок. Территории предприятий, колхозов, совхозов, строек нередко перегружены громоздкими изобразительными средствами, содержание которых не связано с конкретными делами трудовых коллективов. Как показывает опыт, такая наглядная агитация малоэффективна, а ее изготовление ведет к большим затратам. Отдельные предприятия и организации допускают значительный перерасход средств на эти цели, а в некоторых случаях относят подобные затраты на себестоимость продукции. Партийные комитеты зачастую не дают должной принципиальной оценки фактам расточительства, неоправданным расходам на художественно-политическое оформление.

Необходимо развивать и поощрять общественные начала в наглядной агитации. Практически в любом коллективе есть люди, способные написать лозунг, выпустить «молнию», оформить «острый сигнал», сделать броский агитрисунки и т. п. За счет привлечения таких людей можно действительно вести наглядную агитацию оперативно, тотчас «поднять на щит» ценный почин, сообщить о новом трудовом рекорде, заострить внимание на узких местах, пробудить творческую инициативу.

Нуждается в совершенствовании система подготовки кадров наглядной агитации. Многие ее организаторы не владеют методикой, плохо информированы о передовом опыте. Большинство художников-оформителей не имеют специального образования. Из-за этого и тем и другим изменяют чувство меры и художественный вкус в создании агитационно-изобразительных средств, особенно стационарных. Имеет место увлечение формой в ущерб содержанию и подмена таким образом политической агитации никому не нужным украшательством.

Активисты наглядной агитации недостаточно обеспечены учебно-методической и справочной литературой, рекомендациями и тематическими разработками. Слабо изучается действенность агитационно-изобразительных средств и печатного политического плаката. Учреждения науки и культуры, творческие союзы не уделяют должного внимания вопросам методики и практики наглядной агитации.

Партийным комитетам следует больше проявлять заботы об учебе активистов наглядной агитации, обеспечивать их необходимыми ориентировками, методическими рекомендациями, повысить в этом деле роль домов и кабинетов политического просвещения; создавать там, где их нет, постоянно действующие семинары, курсы, школы художников-оформителей, полнее использовать возможности партийной учебы. В этой связи заслуживает внимания опыт организации специальных отделений при средних художественных училищах для подготовки художников-оформителей, не имеющих специального образования. Подобные отделения или курсы целесообразны и при высших художественных учебных заведениях. Следует всесторонне изучить возможности создания учебно-консультационных пунктов для художников наглядной агитации на базе производственных комбинатов Художественного фонда СССР и художественно-оформительских мастерских учреждений культуры. Там, где члены Союза художников шефствуют над художниками, работающими в трудовых коллективах, ведут с ними практические занятия, заметно улучшается качество наглядной агитации.

Более весомый вклад в улучшение наглядной агитации могли бы вносить мастера изобразительного искусства. Следует шире привлекать к работе в об-

ласти наглядной агитации высококвалифицированных художников и архитекторов, искусствоведов и дизайнеров, социологов и психологов, поэтов и журналистов, постоянно ориентировать местные отделения Союза художников СССР, Художественного фонда СССР на создание новых произведений агитационно-изобразительного искусства. Пока еще имеются факты, когда комбинаты и мастерские заказы выполняют не качественно, по шаблону, преследуя чисто коммерческие цели, применяют неоправданно высокие расценки.

Во многих областях не развита сеть мастерских при учреждениях культуры, слаба их производственная база, потребности в материалах удовлетворяются менее чем наполовину. Опыт показывает, что целесообразно иметь одну мастерскую минимум на два-три района, объединять их усилия. Так, создание на Украине республиканского художественно-оформительского объединения дало возможность повысить уровень руководства мастерскими, плодотворнее использовать их творческий потенциал и материально-техническую базу.

Нередко недостатки, имеющиеся в наглядной агитации, объясняются отсутствием легких сборно-разборных установок, кистей, красок, бумаги и других оформительских материалов. Эти и другие организационно-хозяйственные вопросы нужно оперативно решать на местах. Следует всемерно поощрять использование в наглядной агитации современных синтетических материалов, налаживать изготовление шрифтов, в том числе на самоклеющейся основе, различных трафаретов, шаблонов, недорогих светодинамических устройств.

Организаторам наглядной агитации необходимо активнее применять в художественно-политическом оформлении печатный плакат. Это дает возможность сократить расход средств на наглядную агитацию, повысить ее актуальность, качество и оперативность. Однако, как свидетельствует редакционная почта, издательства, выпускающие печатные средства наглядной агитации, не всегда обеспечивают высокий художественный уровень своей продукции. Многие плакатам еще недостает выразительности, броскости, убедительности. Немало выпускается плакатов с поверхностной разработкой темы, примелькавшимися образными решениями; необоснованно увеличивается число плакатов, дублирующих друг друга. А спрос на актуальные издания удовлетворяется далеко не полностью. Нередки случаи, когда плакаты к важным политическим событиям и датам приходят на места с большим опозданием. Одна из первоочередных задач издателей и распространителей — улучшить качество, идейно-художественное содержание и полиграфическое исполнение политических плакатов, повысить их действенность, обеспечить своевременную доставку плакатной продукции на места. А организаторам наглядной агитации нужно следить за правильным их размещением.

Дальнейшее улучшение, повышение действенности наглядной агитации и политического плаката зависит прежде всего от уровня партийного руководства этим важным участком массово-политической работы. Многие партийные комитеты регулярно рассматривают и определяют основные направления художественно-политического оформления городов и районов, ведут наглядную агитацию на основе комплексных планов, генеральных схем, внедряют тематическое оформление улиц, площадей. Практикуются смотры-конкурсы, выставки агитационно-изобразительных средств. Повсеместно при горкомах и райкомах партии созданы методические советы, центры наглядной агитации. При ЦК Компартии Грузии действует координационный совет, который через аналогичные советы в городах, районах направляет усилия всех первичных партийных организаций, советских, хозяйственных органов, творческих союзов на улучшение художественно-политического оформления.

Исходя из требований июньского (1983 г.) и февральского (1984 г.) Пленумов ЦК КПСС, партийным организациям необходимо принять практические меры по серьезному совершенствованию наглядной агитации и политического плаката, усилению их влияния на решение социально-экономических и воспитательных задач.

В современных условиях наглядную агитацию необходимо поднять на более высокий качественный уровень, отвечающий новым задачам экономического, социального и политического развития советского общества.

Следует полнее использовать возможности наглядной агитации в повышении политической сознательности и трудовой активности трудящихся, обеспечить ее высокую оперативность, конкретность, действенность в мобилизации трудовых коллективов на успешное выполнение решений XXVI съезда КПСС.

Центры общественно-политической работы

Р. РОМАНОВ,
секретарь Томского обкома КПСС

Центр общественно-политической работы. Этот термин вошел в жизнь тружеников нашей области так же естественно, как ранее естественным был на предприятии, в колхозе, совхозе красный уголок. Многолетний опыт красных уголков и лег в основу качественно новой, с более широкими функциями и возможностями базы массово-политической работы, какими стали общественно-политические центры.

Нужда в них большая. Мне вспоминается откровенный разговор с доярками одной молочнотоварной фермы. Не хочется идти на беседу или политинформацию, говорили работницы, если она проводится в непригодном, промерзшем помещении. И наоборот: когда тепло, чисто, уютно, с удовольствием включаемся в разговор. «Для коров строим дворцы,— наступали доярки,— а людям, которые с утра до вечера на ферме, не можем создать более или менее сносные условия!» У строителей нефтепроводов, лесозаготовителей аналогичные жалобы: зимой на лесосеке или трассе мороз, летом — комары. До беседы ли в этих условиях!

Правильные были замечания. Условия, в которых ведется воспитательная работа, очень многое значат. Идеей создания политических центров обком партии поставил заинтересовать партийные организации, хозяйственных руководителей. Один из первых таких центров был создан в шестом цехе производственного объединения «Сибкабель». Раньше здесь не было даже красного уголка: трудно в цехе выкроить свободную площадь. Но когда присмотрелись и с желанием взялись за дело, оказалось, что бухгалтерию можно переместить в другое место да еще расширить ее за счет пустовавшего угла склада. Помещение отремонтировали, со вкусом обставили. Сегодня здесь проводят беседы политинформаторы, агитаторы, читают лекции. И в свободную минуту рабочий теперь спешит не в курилку, а сюда: газеты просмотрит, поинтересуется, кто сегодня впереди, познакомится с опытом передовиков.

Нефтяники, геологи, строители трубопроводов выделили под центры отдельные вагончики. Теперь в тайге в передвижных городках наряду с жилыми вагончиками, по-

мещениями для столовых, магазинов, служб управления обязательно есть отдельный вагончик для общественной работы, культурного отдыха. Руководители объединений «Томскнефть», «Томскнефтегазгеология», «Томлеспром» нашли средства на разработку и изготовление специальных приставок для приема телепередач по спутниковой связи. Сейчас в таежных центрах общественно-политической работы, расположенных порой за сотни километров от городов и поселков, засветились экраны цветных телевизоров.

Это не так мало, как может показаться на первый взгляд. В двух городах-спутниках Стрежевого, центра нефтедобычи на Томском севере, живут не десятки, не сотни, а тысячи людей. В вахтовом поселке «Васюган» введены в строй 15 благоустроенных общежитий на 1800 мест, в «Вахе» — немногим меньше. А есть еще и другие далекие даже по областным масштабам точки на карте.

Появились центры общественно-политической работы и в сельской местности. Председатели колхозов, директора совхозов вкладывают душу в это дело, улучшают проекты. Оригинально, с выдумкой оформлено, например, помещение такого центра на животноводческой ферме совхоза «Чернореченский». Здесь даже свой «круглый стол» есть.

Разумеется, хорошо оборудованное помещение для работы с людьми, особенно в условиях производства, многое значит. Но и важно, чтобы в нем кипела жизнь, чтобы сюда с желанием шли рабочие, колхозники, специалисты. Значит, надо, учитывая особенности каждого коллектива, выработать эффективную систему деятельности.

В нашей области сегодня открыто более 1200 общественно-политических центров. Действуют они под руководством первичных партийных организаций или партгрупп. Работу их организуют общественные советы, во главе которых чаще всего стоят руководители среднего звена, специалисты. На животноводческих фермах это зоотехники, ветеринарные врачи, на лесосеках — мастера лесозаготовок, на заводах — начальники цехов. Составляются планы работы, но не более чем на текущий месяц.

Но вот план утвержден партбюро, опре-

делены сроки его исполнения, ответственные лица, формы контроля. Все это не мелочи. А дальше? Во всех организациях есть свой идеологический актив, а вот проследить, проконтролировать, как он работает, оказать помощь — это требует особой заботы.

В центрах выступают докладчики, агитаторы и политинформаторы, организуются информационные встречи, дни бригады. Здесь же проводят партийные, профсоюзные, рабочие собрания, проходят занятия в системе политического просвещения, выпускаются стенные газеты, боевые листки, молнии, тревоги. Договорились, что наглядная агитация каждого центра должна отражать социалистические обязательства коллектива, сообщать о текущих результатах работы, раскрывать передовые приемы труда и обязательно сообщать о тех, кто отстаёт и почему. Есть стенды, на которых оперативно помещаются опубликованные в печати документы партии и правительства, решения местных партийных и советских органов, приказы по отрасли, предприятию.

— В оборудование центра общественно-политической работы каждый из нас вложил душу и отдал немало времени, — говорит начальник цеха объединения «Сиб-электромотор» А. Шестаков. — Это наш цеховой клуб: есть куда пойти в минуту отдыха, почитать газеты, послушать последние известия, сыграть партию в шахматы. Это и наш цеховой музей, где представлена история завода, цеха, рассказывается о ветеранах. И, наконец, это просто уютное место (а цех наш грязноватый — ремонтно-механический), куда на беседу, на собрание люди идут с большей ответственностью, уважением, чем если бы оно проводилось, как раньше, на ходу, между станками.

— С удовольствием захожу в свой центр общественно-политической работы, — свидетельствует и рабочая нефтедобывающего управления «Васюганнефть» Н. Иоффе, — в условиях вахты это и библиотека, и кабинет политечебы, и место отдыха. Здесь всегда свежая информация о результатах работы за сутки, можно увидеть и карикатуру на того, кто плохо трудится. Сюда регулярно приходят руководители управления, выступают перед вахтовиками. Для нас, нефтяников, когда мы на десять дней оторваны от города Стрежевого, до которого двести километров тайги, все это очень нужно.

Систематическому участию руководящих кадров в политическом воспитании трудящихся, а значит, и в деятельности центров общественно-политической работы областной комитет партии придает особое значение. Обкомом был обобщен и рекомендован к широкому распространению опыт по вовлечению хозяйственных руководителей в политическую работу, накопленный партийными организациями города Стрежевого и Ленинского района Томска.

В обкоме, горкомах и райкомах партии ежемесячно рассматриваются вопросы, которые трудящиеся задают политинформаторам, докладчикам, лекторам, установлен

контроль за реализацией практических замечаний, просьб. Был поставлен и положительно решен принципиальный вопрос: учет и контроль вопросов, просьб и критических замечаний, поступивших в ходе единого политдня и других массово-политических мероприятий, приравнен к работе с письмами и заявлениями трудящихся в партийные и государственные органы. Это очень существенное решение — так мы достигаем высокой эффективности политической работы, единства слова и дела. Партийные комитеты дают информацию о результатах рассмотрения заданных вопросов через местные радиоузлы, районные газеты, центры общественно-политической работы. Для этой цели типографским способом изданы специальные листки, которые нужно лишь заполнить. К ним уже все привыкли, они сразу привлекают внимание.

И все-таки иной раз слышишь: у нас есть заводской клуб, для чего же в цехах создавать еще и центры общественно-политической работы? Ведь оборудовать их и поддерживать в «действующем» состоянии все-таки не просто. Нужно видеть разницу между клубом и центром общественно-политической работы. То, что присуще клубному мероприятию, нужно проводить в клубе, а то, что можно перенести на рабочее место, — в центре. Чтобы прийти в Дом культуры, клуб, рабочему нужно добраться туда, переодеться. А в центр он придет в рабочей одежде и полчасика, которые у него есть, проведет с большой пользой: примет участие в беседе, послушает выступление агитбригады, посмотрит кинохронику или прочтет свежую газету.

Центры общественно-политической работы совершенно незаменимы при освоении отдаленных районов вахтовым методом. В Западносибирском нефтегазовом регионе метод этот получил широкое распространение. В условиях города и даже села политико-воспитательная работа ведется и в трудовом коллективе и по месту жительства. На вахте, когда человек практически не выходит за рамки трудового коллектива, эти традиционные формы оказались совмещенными. Поэтому хорошая база для воспитания людей здесь особенно нужна.

В области сложилась, как мы считаем, довольно четкая система проведения единых политдней. Основной базой для их проведения служат те же общественно-политические центры. Здесь перед трудящимися регулярно выступают секретари, заведующие отделами обкома, горкомов и райкомов партии, советские, хозяйственные руководители. Участие руководящих кадров в единых политднях, днях открытого письма, вечерах вопросов и ответов способствует улучшению политического и социально-экономического информирования трудящихся, формированию правильного общественного мнения. Это обстоятельство особенно подчеркивалось в докладе товарища К. У. Черненко на июньском (1983 г.) Пленуме Центрального Комитета партии. Руководителю надо не только уметь разъяснять нашу политику, но и уметь учиться

у масс. Это должно быть потребностью каждого руководителя.

— Мы, хозяйственники, за центры общественно-политической работы, — говорит начальник областного управления сельского хозяйства В. Егоров. — Лично я за эти годы во всей полноте ощутил, что единые политдни, дни животноводства четко организуют работу. Раньше до многих вопросов руки не доходили — текучка! Теперь порядок другой: подошел политдень — все оставляй, кабинет на ключ, езжай в трудовой коллектив, встречайся с людьми. Встречи эти мне дают очень многое: получаю более точное представление о положении вещей, нередко вношу коррективы в заранее составленные планы, настойчивее берусь за улучшение условий труда на селе, вопросов быта. Без такой базы, как общественно-политические центры, эту работу было бы сложно организовать...

Надо сказать, что за последнее время в области выросло немало партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных работников, которые отдают политико-воспитательной работе много времени и сил. Причем делают от души, толково. Это академик В. Зуев, профессора И. Чукалин, Г. Рогов, начальник областного

управления пищевой промышленности Н. Петрачкова, председатель обкома профсоюза рабочих строительства и промышленности стройматериалов С. Зудов, директор Томского электролампового завода В. Михайлов, начальник управления «Васюганнефть» Ф. Бадиков, директор Шергарского сельского профтехучилища З. Кудрявцева и многие другие.

Не все, конечно, нам удастся так, как хотелось бы. Есть случаи, когда партийные организации и хозяйственные руководители предприятий формально относятся к созданию центров. Бывает, что на дверях хорошо оборудованного помещения неделями висит замок, а рабочие собрания проводят, как и прежде, у конторки мастера. Нет пока центров общественно-политической работы в ряде малых коллективов. Поставлена задача создать такие центры в производственной сфере — в учреждениях, в научных и проектных организациях, в коллективах, занятых обслуживанием населения. Вопросы эти решаются, и мы надеемся сделать общественно-политический центр основной базой политико-воспитательной работы в области. Работы конкретной, деловой, эффективной.

Растить хозяина земли

К ПОРТРЕТУ НА ОБЛОЖКЕ

В Париже, во Всемирной палате мер и весов, хранится под стеклянным колпаком куб нашего панинского чернозема. Он принят за эталон качества почвы.

— На такой земле легко хорошие урожаи получать! — говорят иногда мои коллеги-механизаторы из других областей.

Кто спорит — повезло нам с землей. В прошлом году, например, не самом лучшем и не самом худшем, валовая продукция в колхозах и совхозах области возросла на 11 процентов. Выращен неплохой урожай, перевыполнены планы по сдаче государству зерна, картофеля, овощей, продуктов животноводства. Откликается земля на заботу. Но вот вопрос: что может земля без человека? Ни самая лучшая техника, ни самые полезные рекомендации науки не помогут выращивать большие урожаи, если не вырастить настоящего земледельца-механизатора, который бы любил деревенский труд, видел в нем свое призвание.

Главную ставку в воспитании такого ответственного за свою землю человека делаем на молодежь. Кому, как не молодым, суждено принять эстафету от старшего поколения хлеборобов, стать хозяевами нашего богатства? Правда, получить право хозяина и стать им — не одно и то же.

Поэтому сегодня все внимание наставников направлено на то, чтобы помочь молодым обрести те качества, без которых не может состояться настоящий хлебороб.

Десять лет назад мы в своем совхозе были в основном озабочены тем, чтобы как-то ослабить отток молодежи в город. Говорили ребятам и девушкам, окончившим школу: «Оставайтесь работать в совхозе. Заработком обижены не будете». И очень часто подобного рода «агитация» оставалась без ответа. Хороший заработок для квалифицированного механизатора, доярки еще не все. Город пленял молодежь другим ритмом жизни.

Сегодня в нашем совхозе почти позабыто слово «отток». За последние пять лет в хозяйстве остались более ста выпускников средней школы. Многие стали настоящими мастерами сельскохозяйственного производства: трудятся трактористами, комбайнерами, шоферами, животноводами. Двенадцать из них заочно учатся в институтах и техникумах.

Это внешняя, всем видимая сторона дела. А началось все значительно раньше, с «большого совета», на который собрались дирекция совхоза, члены парткома, профкома, комсомола, директор школы и родительский совет, активисты из клуба совхозных ветеранов. Прикинули, сколько ра-

бочих и специалистов потребуется и где именно. Договорились о том, как совместно будем проводить профессиональные праздники: первой борозды, первого снопа и так далее. Подумали о конкурсах по профессиям, встречах с ветеранами, молодежных вечерах. Подобрали ответственных за каждое дело.

Лично мне, как председателю совета наставников отделения, выпала тогда задача организовать подготовку рабочей смены в школе — с пятого класса. «Не рано ли?» — раздался тогда вопрос. Попробовал объяснить: раньше ребяташки уже в семь-восемь лет умели управлять с лошадей — поле бороновали, хворост из леса возили. Трактор теперь та же лошадь. Вот и пусть наши дети уже со школьной скамьи учатся управлять машиной, душой прикипают к земле.

Я своего сына Сергея как раз в пятом классе посадил за штурвал «Колоса». Это время, когда интерес сильнее страха, когда с машиной можно по-настоящему «подружиться». И действительно — парень рос на глазах. После трактора и «Колоса» освоил свекловичный комбайн, потом «Ниву». Одним словом, когда провожали сына в армию, он был хорошо знаком со всем набором сложной техники. Сейчас Сергей работает в одной бригаде со мной, и фамилии наши часто «встречаются» в «Экране соревнования». Бывает, он уже и больше меня вырабатывает. Я нисколько не огорчаюсь. Радуюсь только: на то оно и соревнование, чтобы расти.

Ученическую производственную бригаду совхоз вскоре выделил в самостоятельное подрядное объединение. По договору, заключенному между школой и хозяйством, ребятам выделены тракторы, комбайны, весь набор прицепного инвентаря. Под нашим присмотром школьники водят новейшие сельскохозяйственные машины: пахут, сеют, убирают урожай.

Первая задача наставника — вызвать у ребят желание хорошо работать. А в этом возрасте «хорошо» неотделимо от выдумки, от инициативы. Но это вовсе не означает, что каждый может мудрить на свой страх и риск. Хлеб не риск любит, а пот. Мелко вспахал — перепаша, не вывез навоз — еще на пару часов задержись на поле, а вывези. Пусть с юных лет знают, что земля обмана не терпит: любой обман осенью на урожае скажется. «Трудиться — трудно, тут уж ничего не попишешь», — сказал в речи на встрече избирателей Куйбышевского избирательного округа столицы товарищ К. У. Черненко. — Вот и надо научить детей не тому, что легко, — они сами с этим справятся, а тому, что трудно».

Могут спросить: где же, мол, проявить инициативу, когда такие строгости? Да на любом поле! Только надо знать, что инициативы без дисциплины не бывает. До прошлого года шефствовал я над десятью школьниками, был среди них и Сергей Асташов. Я говорю «был», потому что Сергей, окончив десятилетку, учится в Борисоглебском техникуме сельского хо-

зяйства. А я заметил его задолго до этого.

Так вот года два назад приходит он ко мне и говорит: не дело, мол, когда гусеничный трактор одну селялку тащит. Агрегат нужен. Но не такой, чтобы быстро сеял, а такой, чтобы несколько операций совмещал. Помогли мы ребятам. Сделали «шлейф» к трактору: четыре операции за один заход-посев зерна, внесение двух видов удобрений, прикатывание. Затраты средств в расчете на один гектар снизились на 15 процентов. Расчет ребята произвели сами, как и подобало настоящим хозяевам. Этот случай я вспомнил для того, чтобы подтвердить свои слова: если человек полюбит труд на земле, всегда найдется место для инициативы.

По предложению совета по делам молодежи часть дохода, полученного от продажи урожая, собранного школьной бригадой, совхоз отчисляет на приобретение оборудования, на спортивный инвентарь, костюмы для кружков художественной самодеятельности. В свою очередь, и школа внесла предложение: направить часть заработанных средств на благоустройство центральной улицы поселка. Ребята засадили улицу деревьями, разбили цветники, скамейки для отдыха поставили. Получился настоящий бульвар. Невольно останавливаются сегодня люди перед ярким, праздничным зрелищем, на котором алеют такие слова: «Этот бульвар заложен на средства, заработанные школой на хлебном поле».

Характер наших взаимоотношений в борьбе за большой хлеб во многом определяет формирующийся характер молодого человека. Когда в прошлом году школьники писали сочинение на тему «Человек растит хлеб, земля растит человека», многие, не сговариваясь, рассказали о моих друзьях-механизаторах: Егоре Васильевиче Макарове, Алексее Ивановиче Мартынове, Алексее Васильевиче Асташове. Ребята, восхищаясь трудом передовиков, уже сделали свой жизненный выбор. Они останутся на селе.

Быть хорошим хозяином на земле — значит не только заботиться о машинах, семенах, удобрениях. Надо быть еще очень дотошным, любознательным человеком: знать, что до тебя ходил по этой земле, что делал, о чем мечтал. И ты по-новому, другими глазами взглянешь на отцовское поле. Однажды на выпуск устного журнала «Расскажу-ка вам, ребята», созданного по инициативе клуба ветеранов, пришел Василий Васильевич Сидельников, которому исполнилось сто лет. Надо было видеть, с каким вниманием слушали молодые старейшину нашего села. Многое вместила его память: помнил Сидельников и князя Мещерского, некогда владевшего панинскими черноземами, и людей, которые запахивали барские межи, наделяя бедняков землицей. Я считаю, что это был один из лучших уроков истории. Такие встречи помогают молодым крепить памятью свою связь с родной землей.

Воспитывать интерес к крестьянскому гурду должно все: и солнечный праздник золотого снопа, и скромная посылочка с яблоками ушедшему в армию призывнику, и даже личная Буренка во дворе. Было время — не очень-то привлекали ее, иждивенка, мол. Потом поняли: никакая не иждивенка, а большая помощница во всем. И в воспитании в том числе. Могу засвидетельствовать: среди семей, которые держат корову и прочую живность, не много найдешь таких, где дети мечтают о городской прописке. А если, скажем, и уезжают на учебу, то чаще всего возвращаются специалистами в родной совхоз.

Высокая механизация, двухсменная работа на фермах, на тракторах, городские удобства, рост общей культуры — все это сегодняшний день совхозной деревни. На-

шей, например. А для того, чтобы так было везде, нужно стать не только мастером своего дела, руководителем, но и учителем молодых.

Путь к большому хлебу лежит через людские сердца, через понимание своего места на земле, своего долга. Сегодня нас уже не удовлетворяют тридцати-сорокацентнеровые урожаи на панинских черноземах. Мечтаем о большем — о пятидесяти, шестидесяти центнерах. Думаю, что ждать таких урожаев не так уж долго. А гарантия — в нашей смене.

Н. ОСИННИКОВ,

**механизатор совхоза «Михайловский»,
наставник.**

Панинский район,
Воронежская область.

ПРИГЛАШАЕТ СЕЛЬСКИЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ

Интересные и разнообразные мероприятия проводятся в постоянно действующем агитпункте, открытом в Доме культуры совхоза имени Калинина Апшбадского района.

По вечерам здесь всегда многолюдно. После напряженного трудового дня идут сюда животноводы, овощеводы, садоводы и виноградары — жители села Геокча, живописно расположенного у самого подножия Копетдагских гор недалеко от Апшбада. Секретарь парткома совхоза С. Авганов, председатель сельсовета Э. Аннагельдыева, старший зоотехник Х. Аманмамедов, он же заведующий кабинетом политического просвещения на общественных началах, директор Дома культуры К. Татов прилагают немало усилий и выдумки, чтобы сделать работу агитпункта содержательной и эффективной.

Разъяснительную, пропагандистскую работу в агитпункте и по месту жительства ведут лучшие агитаторы, политинформаторы и докладчики парткома, лекторы общества «Знание».

Они знакомят избирателей с решениями февральского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС, материалами сессии Верховного Совета СССР, раскрывают основные положения Конституции страны, единство прав и обязанностей советских граждан, торжество ленинской национальной политики. Идет заинтересованный разговор о делах и планах тружеников совхоза, о путях выполнения и перевыполнения заданий текущего года.

В фойе Дома культуры со вкусом и продуманно оборудованы стенды и щиты «Решения февральского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь», «Передовики сельскохозяйственного производства», «Экран ударного труда», развернута картинная галерея с портретами заслуженных людей совхоза, регулярно вывешиваются выпуски «Комсомольского прожектора», стенной газеты. Имеется вся необходимая литература, газеты и журналы.

Ежедневно красочная афиша у входа в Дом культуры оповещает об

очередном мероприятии. Перед земляками, особенно молодежью, часто выступают депутат Верховного Совета республики, доктор совхоза Огултаган Меляева, передовой садовод, кавалер трудовых орденов Аннасолтан Суханова, бригадир овощеводов, делегат XVII съезда профсоюзоров СССР Худайберды Курбанов и другие знатные люди села.

В Доме культуры показывают спектакли совхозный народный театр, в котором занято более двухсот самодеятельных артистов, дает концерты свой вокально-инструментальный ансамбль. Особой популярностью у зрителей пользуются выступления фольклорной группы «Багирская свадьба». Нередко в гостях у сельчан — известные писатели, художники, композиторы.

Отсюда на отдаленные участки и отгонные пастбища совхоза регулярно отправляются агитбригады.

**Г. ВАЛИЕВ,
корр. «Агитатора»**

Апшбадская область,
Туркменская ССР.

Как мы учим политинформаторов

Ежемесячно почти 450 руководителей групп политинформаторов предприятий и учреждений Ждановского района собираются на семинар. Каждое занятие начинается с выступления секретаря райкома партии Р. В. Жуковой.

В сжатой форме она рассказывает о направлениях деятельности районной партийной организации, ходе выполнения плана экономического и социального развития, участии трудовых коллективов в работе по укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка. Сообщает и о недостатках, о мерах, принимаемых райкомом партии, партийными организациями, исполкомом райсовета для исправления упущений, ликвидации фактов бесхозяйственности, волокиты, бюрократизма. На таком общем занятии организуются и лекции по наиболее важным проблемам социально-экономического развития, внешней политике и международному положению страны. Спокойный, деловой разговор по существу, реалистический анализ обстановки, отсутствие назидательного тона, убедительность аргументации — хорошая школа воспитания руководителей групп политинформаторов, наглядный урок постановки серьезных политических задач и путей их разрешения.

После общей для всех слушателей лекции участники семинара расходятся в свои аудитории по направлениям их специализации: экономическим вопросам, международной жизни, культуры и морали, внутриполитическим вопросам. С 1982 года организовано еще одно направление — для политинформаторов, выступающих по проблемам идеологической борьбы в современных условиях. Такое «разделение труда» оправдывает себя: специализация дает возможность глубже усвоить материал, накапливать сведения о происходящих событиях в любой сфере общественной жизни в нашей стране и за рубежом, отбирать и систематизировать отдельные факты, связывать их в логическую цепочку при очередной беседе.

С очередными темами на занятиях секций выступают ответственные работники Госплана СССР и РСФСР, министерств и центральных ведомств, ученые, журналисты, писатели, художники. После сообщения специалиста наступает очередь руководителя соответствующей секции политинформаторов. Схема не новая, принята на вооружение многими партийными комитетами, и кажется иногда, что ничего в ней не надо улучшать. Однако знакомство с деятельностью политинформаторов непосредственно в партийных организациях показывает: даже самая совершенная система их подготовки на уровне райкома партии не гарантиру-

ет от промахов и упущений в реальной жизни.

В моей секции занимается около 90 руководителей групп политинформаторов по вопросам внутриполитической жизни страны. Все они стараются добросовестно выполнять ответственное партийное поручение: помогают политинформаторам в своих трудовых коллективах вести разъяснительную работу.

На практике это означает, что после семинара каждый из них должен обдумать услышанное, составить план выступления, дополнить записи местным фактическим и цифровым материалом, «покопаться» в рекомендованной литературе. А затем собрать политинформаторов, изложить тему, дать методические советы, как лучше подготовиться и провести беседу на очередную тему.

Может кому-то показаться, что ничего сложного в этом нет. Однако надо иметь в виду, что у политинформатора всего 20—25 минут: 15—20 минут — на сообщение, оставшееся время — ответы на вопросы. И часто сталкиваешься с неумением распорядиться временем и материалом, рекомендованным для политической беседы. Винить их за это не следует: при старании придет опыт публичных выступлений. А вот помогать надо — и во время районного семинара и при посещении бесед, проводимых ими в трудовых коллективах. Скажу даже так: большая часть вины за их неумение, говоря словами В. И. Ленина, делать известную истину возможно более убедительной, возможно легче усвояемой, возможно наглядно и тверже запечатлеваемой лежит на нас, руководителях районных семинаров.

На собственном опыте убедился, что мало подсказать своим слушателям, как провести аналогичный семинар у себя в партийной организации: не хватает им специальной педагогической подготовки, да и возможность пригласить на семинар опытного специалиста не всегда имеется. Поэтому очень важно в процессе районного семинара вооружить их знаниями, советами.

Для меня это означает детальное знакомство по различным источникам с содержанием очередной темы, обращение к документам партии и правительства — в них содержится глубокий анализ и оценка процессов и явлений современной общественно-политической жизни, проблем и задач совершенствования развитого социализма.

Скажем, к занятиям по теме «Советское общество — общество реальной демократии» были проработаны опубликованные в

печати теоретические статьи и корреспонденции о практической реализации прав и свобод, гарантированных советским людям Конституцией СССР. Использовал и новейшие сведения из телерадиопередач. Убедительность выступления придали и примеры из жизни трудовых коллективов Ждановского района, цитаты, факты и цифры с указанием источников.

Это позволяет в выступлении дать основательные методические рекомендации, подсказать, как логически перейти в рассказе от одного вопроса к другому и не потерять внимание слушателей, какие таблицы, диаграммы, политические плакаты использовать. Некоторые из них показал и прокомментировал. По лицам и записям в блокнотах вижу, что постепенно участники семинара включаются в активную деятельность, им интересно. Значит, им требуется уже не так много времени на подготовку к выступлениям перед своими политинформаторами; они «заряжены» теоретически и методически на самом семинаре.

Нередко порядок семинара в райкоме партии стал «нарушаться». Это означает, что наряду с традиционной лекцией по основной теме и информацией о жизни района его участники встречаются с интересными людьми. Встречи за «круглым столом» с учеными Института истории партии МГК и МК КПСС, Президиума Академии медицинских наук СССР, с руководителями Советского комитета защиты мира, работниками редакций журналов «Агитатор», «Наука и религия», с деятелями науки и культуры всегда вызывают большой интерес. И это хорошо. Значит, новая информация задела активистов за живое, и они обязательно поделятся услышанным с товарищами.

Мы рекомендуем своим слушателям, чтобы такую форму проведения семинаров они использовали и у себя. Интересно, скажем, послушать рассказ депутата райсовета, который трудится в коллективе, о выполнении им своих депутатских обязанностей, о том, как на практике использует предоставленные ему законом права. Или пригласить на встречу к ним нескольких передовиков труда. Их живой рассказ о трудовых буднях дает больше, чем строчки газетных сообщений. Конечно, надо знать и о трудовых победах людей и целых коллективов в других концах нашей страны. Однако бывает досадно, что слушатели порой не знают, что делается в соседнем цехе, лаборатории, отделе.

Несомненную пользу приносят и выездные семинары. Одно из занятий нашей секции прошло на заводе автоматических линий имени 50-летия СССР. Гости побывали в цехах, в музее завода, им рассказали об организации и практике подведения итогов соревнования, обеспечении его гласности. Заводские политинформаторы поделились своим опытом, рассказали о формах и методах работы, трудностях, недостатках, нерешенных вопросах.

Но вот прошел районный семинар. Мне, его руководителю, интересно знать, как полученные знания и рекомендации реали-

зуются на практике. Заведен такой порядок: члены методического совета по массово-политической работе райкома партии минимум один раз в месяц должны побывать на инструктажах и беседах политинформаторов в первичных партийных организациях.

Недавно я побывал на беседе политинформатора А. В. Тихонова с Первого московского часового завода имени С. М. Кирова. Беседу о советской демократии, о подготовке к выборам в Верховный Совет СССР он начал с того, что включил магнитофон, и сборщики услышали голос Ильича, его речь «Что такое Советская власть». А затем А. В. Тихонов рассказал, как под руководством партии претворяются в жизнь ленинские идеи подлинного народовластия, о трудовом подъеме в стране. Политинформатор основное внимание уделил не изложению документов, а раскрытию их политического смысла, показу связи решений декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК с интересами и потребностями трудящихся, привел живые примеры из жизни коллектива цеха. Рассказал, как отдельные труженики и бригады на деле закрепляют и развивают трудовые успехи, достигнутые в минувшем году.

Для себя я сделал вывод, что руководителю группы политинформаторов В. К. Котельникову было полезным посещение Дома политического просвещения и знакомство там с техническими средствами пропаганды: его подопечные стали их использовать, чего раньше не было.

Интересно было побывать и на так называемой открытой политинформации во ВНИПКТИ электротермического оборудования. Здесь на беседу опытного политинформатора В. И. Сараева пришли его коллеги. Беседу «Планы партии — в жизнь» он иллюстрировал схемами и таблицами, раскрывающими план работы института и отдела на 1984 год. Слушателей не смущило присутствие посторонних, они активно участвовали в беседе, задавали вопросы, сами давали ответы. А потом В. И. Сараев рассказал о своей творческой «лаборатории»: принципах отбора материала и его классификации. В разборе приняли участие его товарищи, секретарь парторганизации. Открытые политинформации являются необходимым дополнением к семинарам и инструктивным совещаниям, активистов агитмассовой работы.

В районе известны имена и других опытных политинформаторов. Например, М. К. Рустамбеков из Государственного научно-исследовательского и проектного института азотной промышленности и продуктов органического синтеза умело может направить дискуссию, хорошо владеет различными формами изложения материала: рассказом, беседой, комментарием, обзором событий. Выступления В. В. Слесарева из НИИ технико-экономических исследований в химической промышленности отличаются тем, что он обязательно напоминает, о чем шла речь на предыдущей политинформации, и незаметно переходит к новой теме. Он в совершенстве владеет проблем-

ным методом изложения. Заранее продуманные для постановки в определенной последовательности вопросы активизируют мыслительную деятельность слушателей, подводят их к самостоятельным выводам и обобщениям.

Энергия и настойчивость партийных организаций в совершенствовании подготовки кадров политинформаторов уже приносят положительные результаты. Требуются следующие шаги. Начавшаяся общественная аттестация агитационного актива, дума-

ется, приведет к повышению ответственности кадров политической агитации всех уровней, сделает их партийное слово более действенным и мобилизующим.

В. ГРИГОРЬЕВ,

руководитель районного семинара политинформаторов по вопросам внутриполитической жизни страны
Ждановского райкома КПСС, кандидат педагогических наук

г. Москва.

Пример руководителя

Воспитатель, организатор, хозяйственник... К этим понятиям можно прибавить еще и эпитеты: инициативный, опытный, энергичный. Таким предстает Кузьма Александрович Григорьев, директор совхоза имени Ломоносова.

Совхоз — миллионер. Только за прошлую пятилетку объем валовой продукции увеличился в 1,8 раза, а производительность труда — на 86 процентов. Лучше пошла дела в хозяйстве — лучше стало и людям жить. На каждом из четырех отделений совхоза есть восьмилетняя школа, детский сад, продовольственный и промышленный магазин, фельдшерско-акушерский пункт, баня, клуб. Практически решена жилищная проблема.

А начинать приходилось даже не с нуля, а с минуса. Два миллиона рублей — таков был долг хозяйства, когда в 1965 году пришел сюда директором К. А. Григорьев. Да и каких можно было ждать доходов, когда урожайность зерна едва достигала 7—8 центнеров с гектара? Удои молока были ниже, чем у других.

Какими путями идти, что поставить во во главу угла? Вместе с секретарем парткома К. С. Есетовым директор пришел к выводу, что необходимо укрепить дисциплину, повысить персональную ответственность руководителей за выполнение заданий, поднять роль трудовых коллективов в решении производственных и социально-бытовых вопросов.

Как и многие последующие, это дело началось с партийного собрания, на котором обсуждались перспективы улучшения работы, продуманно было определено место каждого коммуниста, хозяйственного руководителя в решении назревших проблем.

В совхозе действует правило — любое крупное преобразование начинать с формирования общественного мнения, мобилизации коллективной мысли и энергии коммунистов, идеологических активистов на решение назревших проблем. И не только коммунистов: раз в месяц все руководители хозяйства во главе с директором идут в отделения, на участки, фермы для участия в едином политдне. Здесь речь идет о положении в хозяйстве, в районе, области.

Такие встречи существенно улучшают морально-психологический климат в коллективе, заставляют думать об общественных интересах, побуждая к совместным поискам.

Тогда выяснилось, что выступления политинформаторов сводились лишь к пересказу газетных сообщений, не содержали никакой информации о жизни коллектива, не давали пищи для размышлений, не ставили проблем. Не случайно многие неохотно шли на проводимые мероприятия. Был пересмотрен состав агитационных кадров. Политинформаторами стали директор, главные специалисты. Тематику и график выступлений составили таким образом, чтобы каждый из них выступал поочередно на всех производственных участках, обязательно используя местные примеры и показатели работы совхоза. Немало бесед провели активисты политической агитации о постановлении ЦК КПСС «О работе партийной организации колхоза «Путь к коммунизму» Федоровского района Кустанайской области по выполнению решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС».

Заслуженным авторитетом пользуются: политинформаторы, управляющие Уразовским и Лютинским отделениями Г. С. Кожухметов и М. Бейсенов, агроном Ломоносовского отделения Н. И. Осачий.

Конечно, воспитательная роль руководителя не сводится только к выступлениям и докладам. Главная сила хозяйственного руководителя — это обеспечение порядка на производстве, четкого ритма, слаженности всех звеньев, организованности и дисциплины, забота о морально-психологическом климате.

Руководители совхоза имени Ломоносова стремятся внедрять в производство новое, передовое. В середине прошлой пятилетки в совхозе были созданы первые в области звенья дояров, работающих на солидарной оплате. Тогда же механизатор А. А. Татаренко возглавил первое такое звено в полеводстве. Директор и партком оказали большую помощь этим коллективам. В нынешней уборочной страде на коллективную форму организации труда перешло уже 27 звеньев, в том числе четыре кукурузоводческих.

Обращение передовых безнарядных бригад и звеньев области «Через коллективный подряд — к наивысшим конечным результатам!» одним из первых подписал звеньевой безнарядного звена кукурузоводов А. Сарсенов. Его коллектив обязался получить в этом году по 220 центнеров зеленой массы при плане 150 с каждого гектара. Руководство совхоза думает над тем, как дальше углубить этот метод, расширить его на вспомогательные службы. Ведь по существующему положению в безнарядное звено входят лишь механизаторы. При хороших конечных результатах сельскохозяйственного года полученная премия из прибыли распространяется только на них. Ее не получают наладчики, токари, слесари, наконец, повара, сотрудники детского сада, которые в конечном счете способствовали высокопроизводительному труду механизаторов.

Сейчас, когда особое значение приобретают проблемы эффективного и рационального использования земли, техники, других материальных ресурсов, требуется принципиально новый подход к организации производства. Одной из действенных форм осуществления этих задач и становится коллективный подряд. В текущем году в хозяйстве работает уже три бригады. Две из них возглавляют Герои Социалистического Труда А. А. Татаренко и В. А. Трояков, третью — молодой механизатор А. И. Токарев. Каждая из них обязалась получить по 18 центнеров зерна с гектара при плане 16 центнеров.

Любые общественно значимые действия директора хозяйства К. А. Григорьева и секретаря парткома К. С. Есетева рассчитаны на то, чтобы организовать, воспитывать членов коллектива. Здесь нет существующего кое-где правила «хозяйственные руководители отвечают за производство, партийные — за воспитание». И те и другие в совхозе имени Ломоносова идут одним путем — развивают инициативу людей, укрепляют сознательную добровольную дисциплину, налаживают образцовый порядок на производстве.

И это дает хорошие результаты. За годы этой пятилетки в совхозе почти в два раза увеличилось число семей, имеющих личные библиотеки, больше молодежи остается на селе, повысился образовательный уровень работающих. Из 721 семьи 606 имеют личные подсобные хозяйства. При наметившейся тенденции сокращения населения совхоза количество работающих постоянно растет и по сравнению с 1980 годом увеличилось на 74 человека.

В нынешнем году коллектив совхоза решил продать государству 33 500 тонн зерна, 8200 центнеров мяса и 33 500 центнеров молока. Обязательства напряженные, но они будут выполнены. Поручкой тому служит реальная сила коллектива, его сплоченность и творческий энтузиазм на пути к поставленной цели.

С. ХАРЧЕНКО,
инструктор Кустанайского обкома
Компартии Казахстана

АРМЕЙСКАЯ ЗАКАЛКА

Все теперь смотрят передачи по телевизору, читают газеты, журналы, слушают радио. Что, кажется, особенного может рассказать своим слушателям агитатор, работающий по месту жительства? А вот в жизни получается по-другому. Нет в доме № 17 по проспекту Масленникова в Куйбышеве человека авторитетнее, чем агитатор, полковник в отставке Григорий Алексеевич Марин.

Каждый знает, сколько добра сделал Марин для жильцов своего дома. Асфальт во дворе появился в результате его вмешательства, газоны, детские площадки — все это тоже не обошлось без него. С появлением агитатора Марина многие стали чище душой, активнее в жизни, в социальном труде.

На его авторитет работают и 17 высоких наград, которых он удостоен, и богатая биография, и более чем полувековая партийный стаж, и более чем восторженные знания. Тридцать лет носил он армейскую шинель — служил в пограничных войсках. Это о нем и его товарищах пели тогда: «У высоких берегов Амура часовые Родины стоят». Потом строил шахты, железные дороги, гидроэлектростанции.

Да и когда ушел Марин на пенсию, работы у него не убавилось. Трудно перечис-

лить все общественные поручения, какие он выполнял. Был членом совета ветеранов партии района, заместителем секретаря партийной организации домоуправления по идеологической работе, председателем домового комитета и все это время — агитатор. Никогда и ни от какого дела Марин не отказывался. Потрясая пионеры или учащиеся ГПТУ выступить с воспоминаниями — идет, увлеченно рассказывает молодежи о службе в пограничных войсках. Приглашают побеседовать с секретарями комсомольских организаций района — охотно соглашается, всегда дает активистам дельные рекомендации и советы. Боец идеологического фронта, он везде успевает, все делает основательно.

В тот день, когда мы с ним встретились, Марин только что вернулся с партийного собрания. Удовлетворенный, в приподнятом настроении.

— Назвали лучшим агитатором района, — сказал он.

Приятно сознавать ветерану, что он и ныне в строю, что его опыт, знания нужны людям.

П. МЕДВЕДЕВ,
капитан 2-го ранга в отставке, ветеран
войны и труда
г. Куйбышев.

НИ ДНЯ БЕЗ ДЕЛА

Николай Иванович Куртуков — в прошлом кузнестроение, сталевар, фронтовик. Он удостоен шестнадцати наград. Как и многие другие коммунисты-пенсионеры микрорайона, несколько лет назад Николай Иванович решил взять под опеку ребят из неблагополучных семей, не успевающих в учебе, состоящих на учете в органах милиции. Многие из них сейчас известны как хорошие работники; в них пробудился интерес к литературе, искусству.

Н. Куртуков, его товарищи — ветераны А. Дехтяр, В. Макаров, Н. Тихонов, А. Лучшева работают в тесном контакте с активом школы № 34, клубом пионеров.

— Район наш большой, — говорит Николай Иванович. — В каждом доме проживают десятки заслуженных людей, металлургов и строителей, педагогов и врачей, фронтовиков. Порой кое-кто скучает без интересного, полезного дела. Если все ветераны откликнутся на призыв партии включиться в активную работу с молодежью, насколько меньше станет нарушителей дисциплины и общественного порядка.

И. ЧИРКОВ,
ветеран труда
г. Новокузнецк,
Кемеровская область.

СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ

В Спасском районе Горьковской области ежегодно проводится смотр-конкурс Домов животноводов и красных уголков ферм. Нынче итоги его будут подведены в мае. Цель конкурса — совершенствование форм и методов массово-политической работы, распространение передового опыта. Одно из главных условий победы в нем — хорошая, действенная наглядная агитация.

И. ЩЕГАЛЕВ,
селькор

КЛУБ ДЕЛОВЫХ ВСТРЕЧ

Есть в Краснопресненском районе Москвы два предприятия. Директор одного из них чуть ли не по всей стране разыскивал нужные детали, а соседний завод не знал, куда сбыть именно эту продукцию. Что поделать — директора не были знакомы друг с другом и не знали о том, какие трудности испытывает каждый. Помог созданный при Краснопресненском райкоме партии Клуб деловых встреч. И не только им.

На метизном заводе «Пролетарский труд» задумали наладить выпуск недорогих игрушек из отходов проволоки. И вот на одном из заседаний Клуба узнали, что на комбинате «Трехгорная мануфактура» есть цех швейных изделий, где ни один лоскуток не пропадает даром. Даже утиль идет на изготовление протирочных салфеток для автомобилей. Договорились, чтобы «Трехгорка» выделила часть остатков «Пролетарскому труду». Он стал изготавливать игрушки, лежаки для собак — продукцию нехитрую, но пользующуюся большим спросом.

Нередко бывает, что из-за отсутствия информации возникают затруднения, которые легко разрешимы, если бы руководители предприятий одного района, ученые регулярно встречались, беседовали, делились опытом. Клуб деловых встреч и преследует эту цель.

Одно из заседаний посвятили проблеме: каким быть современному руководителю. Просмотрели и обсудили фильм на эту тему. Другое заседание провели в объединении «Интерьер» — речь шла о стиле руководства. Потом организовали встречу с коллективом Карачаровского механического завода, который одним из первых в столице начал бороться за звание образцового. Клуб обсудил задачи укрепления творческого сотрудничества заводов и научно-исследовательских институтов. А одно из заседаний посвятили обеспечению четкой работы районной овощной базы.

Организация и проведение заседаний Клуба деловых встреч поручены Всесоюзному научно-исследовательскому институту технической информации, классификации и кодирования. К заседаниям сотрудники института готовят стенды, раскрывающие ту или иную тему на материалах предприятий района.

В конце прошлого года состоялось пятидесятое заседание Клуба. Руководители заводов и фабрик, институтов и строительных организаций высказали много добрых слов о той помощи, которую они здесь получают. «Клуб деловых встреч — одна из форм учебы партийно-хозяйственного актива, действенное средство оперативной передачи ценного научного, технического и производственного опыта, — отметил секретарь Краснопресненского РК КПСС Ф. Козырев-Даль. — Представители различных отраслей промышленности, руководители строительных, транспортных организаций, ученые, партийные работники собираются для того, чтобы взять на вооружение достижения лучших предприятий района».

На этом заседании обсуждался ход внедрения районной системы управления качеством продукции «ПРЕСНЯ».

— Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по ускорению научно-технического прогресса в народном хозяйстве», — сказал директор ВНИИ стандартизации доктор экономических наук, профессор А. Гличев, — выдвигает перед нами новые задачи. Районная система управления качеством продукции уже оказывает влияние: с 9 до 16 процентов уве-

личился объем выпуска продукции высшей категории качества. А к концу пятилетки в районе будет производиться 37—40 процентов промышленных изделий с государственным Знаком качества. Существенно сократились потери от брака, уменьшилось количество рекламаций. Но и нерешенных проблем еще много.

В ближайшие годы вся выпускаемая продукция должна выйти на уровень лучших мировых образцов. Клуб деловых встреч наметил активизировать обмен опытом по актуальным проблемам повышения качества изделий, которые изготавливаются в районе.

Е. ТУРГАН,

сотрудник пресс-центра Госстандарта

г. Москва.

НЕ ВСЕ РЕЗЕРВЫ В ДЕЛЕ

Хлопчатобумажный комбинат имени Ф. Н. Самойлова — одно из старейших текстильных предприятий Иванова. Его отделочное производство выпускает в сутки около миллиона метров тканей, пользующихся повышенным спросом, в том числе знаменитых ивановских ситцев.

Коллектив предприятия в числе шести других выступил инициатором соревнования за увеличение выпуска и повышение качества товаров народного потребления и принял повышенные социалистические обязательства. Решено к концу пятилетки довести выработку товаров с государственным Знаком качества до 27 процентов. Уже в прошлом году ассортимент тканей был обновлен наполовину. Это позволило поставлять потребителям 83 процента полотен с индексом «Н» (новинка).

Инициатива самойловцев, одобренная Центральным Комитетом КПСС, имеет под собой надежную основу. Еще в начале пятилетки здесь полностью перешли на изготовление пряжи безверетенным способом, а тканей — на пневматических станках. В отделочном производстве основной упор сделан на внедрение интенсифицированных, сокращенных и совмещенных технологических процессов с использованием малогабаритных поточных линий. Значительно увеличено производство особо модных тканей. Большинство полотен печатаются яркими и сочными красителями. Их обрабатывают синтетическими смолами. Это делает их менее сминаемыми, водоотталкивающими и малоусадочными. Навивные ткани выпускаются в современном художественно-колористическом оформлении. Широко используются при этом мотивы Палеха и Хохломы, открытый фон и другие художественные приемы.

В содружестве с учеными Ивановского химико-технологического института специалисты комбината разработали и внедрили совмещенные способы крашения и беления штапельных тканей, крашения сатинов кубовыми красителями и активными пигментами, создающими эффект свечения поверхности.

Резервы роста тем не менее не исчерпаны. Коллектив видит их в первую очередь во внедрении принципиально новых технологических процессов и оборудования, повышении квалификации кадров и действенности социалистического соревнования. На комбинате устанавливаются новые пневмомеханические прядильные машины марки ППМ, которые оснащены роботом для сема пряжи и последующей ее присучки, ткацко-вязальные машины «Метал», высокопроизводительные линии для промывки и заключительной отделки тканей. Осваивается малоотходная, азеотропная технология фиксации красителей, разработанная ивановскими уч-

**Н а м
сообщают...**

«ГОВОРIT РАДИОУЗЕЛ...»

Этими словами два раза в день, каждые вторник и пятницу, начинаются радиопередачи в колхозе имени С. М. Кирова станицы Платнировской. Готовит и ведет их Людмила Богославец, заведующая кабинетом политического просвещения.

Для передачи отводится пятнадцать минут. За это время станичники, а их проживает здесь около 13 тысяч человек, узнают об основных событиях в жизни колхоза, других трудовых коллективов. Рассказывается о том, как выполняются плановые задания, с каким качеством. Приводятся также и факты недисциплинованности, нарушения порядка, называются фамилии тех, кто мешает нормально трудиться и отдыхать. Перед микрофоном выступают лучшие механизаторы и бригадиры И. Курилко, А. Степанов, И. Вязинько, Н. Сухоруков и другие.

Готовить материалы помогают колхозные активисты: агитатор, Герой Социалистического Труда, звеньевой Н. Бобылева, ветеран партии и труда, звеньевой И. Сидоренко, доярка Р. Курилко.

В. КОЛЕСНИЧЕНКО,
ветеран труда

Краснодарский край.

СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ

Агитбригадой Яхромского совхоза-техникума Дмитровского района Московской области руководит преподаватель Ю. Ф. Орлов. Она — лауреат Московского областного смотра-конкурса агитационных бригад, участник Всесоюзного фестиваля самодельного художественного творчества трудящихся в честь 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Активно участвуют в деятельности агитбригады комсомолы Э. Беспалов, О. Овчинникова, Н. Боднар, А. Хомяков, И. Земляная.

Л. ЗУБАЧЕВ,
зав. клубом Клинского
торга

Н а м сообщают...

РЕЗЕРВЫ КРЕСТЬЯНСКОГО ДВОРА

В нашем районе из года в год перевыполняются задания по закупкам излишков молока у населения. Лучшие сборщики ежеквартально премируются из фонда дирекции местного сыродельного завода, входящего в состав РАПО. Их имена заносятся в Книги почета хозяйств, в их честь поднимаются флаги трудовой славы. Молокодатчики получают комбикорм, им выделяются покосы либо готовое сено.

Особенно хорошо организована эта работа в Высоковском сельсовете. Здесь годовой план по продаже излишков молока перевыполнен в 3,8 раза.

И. КАМЕНЕВ,
зам. редактора
районной газеты «Знамя»

г. Ельня,
Смоленская область.

ЛАУРЕАТЫ-ЗЕМЛЯКИ

В г. Ливны в парке имени 30-летия Победы установлена галерея знатных земляков. В ней портреты людей, внесших весомый вклад в науку и технику, экономику и культуру, — лауреата Ленинской премии физика Р. Хохлова и других.

Рассказывает галерея о лауреатах Государственной премии СССР, которые и сейчас живут в районе. Это создатели известной ливенской породы свиней — зоотехник-селекционер Н. Коровецкая и свиновод К. Скрябина.

Ливенчане, которые 1 марта отметили четырехсотлетие своего города, гордятся замечательными своими земляками. Их пример призывает к самоотверженному труду на благо Родины.

Ю. БЕЛЯЕВ,
слесарь производственного
объединения «Промприбор»,
член Всероссийского
общества охраны
памятников истории
и культуры

Орловская область.

ными. С этого года печатать ткани начнут с помощью ротационных сетчатых шаблонов. Строится современная граверная мастерская.

Сейчас на комбинате создано 106 бригад нового типа — сквозных, укрупненных, комплексных. Они объединяют около 70 процентов производственников. На комбинате одними из первых среди текстильных предприятий области начали создавать в бригадах партийные группы. Их уже 44. Как правило, один из коммунистов утвержден агитатором.

Социалистическое соревнование за увеличение выпуска и повышение качества товаров народного потребления требует от партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, от хозяйственных руководителей комбината дальнейшего укрепления связей между коллективами смежных производств.

И вот тут-то не всегда все ладно. В прошлом году, например, ткани недодали в отделку 18 миллионов метров суровья. А ведь фабрика «Серп и молот», вырабатывающая его, также входит в объединение «Ивхлоппром». На комбинат еще приходит немало рекламаций на изделия. Так что работать есть над чем, чтобы выполнить принятые обязательства и по увеличению выпуска продукции и по улучшению ее качества.

П. БЕЛОВ,
заведующий отделом промышленности
и транспорта газеты «Рабочий край»

г. Иваново.

ЩЕДРОСТЬ ДУШИ

Иногда беседуешь с человеком, слушаешь, как он говорит, как отстаивает свои убеждения, и невольно задумываешься: чем же располагает он к доверию? Я не раз встречался с агитатором Владимиром Петровичем Шумиловым и понял: истоки этого качества — в щедрости души, глубоком знании жизни.

Владимир Петрович всегда найдет время и в подшефной школе побывать, рассказать школьникам о своей профессии токаря, о родном заводе «Теплоприбор»; и подсобить молодому рабочему, у которого пока не все получается; и приструнить нарушителя общественного порядка в своем микрорайоне. Немало у него забот и как у народного депутата — он входит в состав постоянной комиссии по промышленности, транспорту и связи городского Совета народных депутатов.

Активная позиция В. П. Шумилова predetermined всей его жизнью. А была она нелегкой: в семнадцать лет деревенский паренек из Селенгинского района Бурятской АССР ушел на фронт, после войны продолжил службу в рядах Советской Армии. Демобилизовался и приехал в Улан-Удэ, поступил учеником токаря на «Теплоприбор». Токарь Иван Салихов, у которого он учился, оказался требовательным и щедрым мастером-человеком. Эти качества есть и у Владимира Петровича. Знания и богатый опыт он передает теперь своим ученикам, в числе которых был когда-то и я. Работает Владимир Петрович на первый взгляд легко, без напряжения — в этом проявляется высокое профессиональное мастерство, — а план всегда перевыполняет. Такой пример агитирует сам за себя.

Открытый человек Владимир Петрович Шумилов, и руки у него золотые. А орден Ленина напоминает, что партия, правительство по заслугам оценили его труд.

Л. КУЗНЕЦОВ,
инженер завода «Теплоприбор»,
политинформатор

г. Улан-Удэ.

Большую работу, направленную на усиление режима экономии сырья, электроэнергии, материальных и трудовых ресурсов, ведут партийные организации Одоевского района. Так, для рабочих и служащих районного «Агрохимобъединения» силами агитколлектива был подготовлен и проведен устный журнал «За экономию и бережливость». Его первая страница сообщала о том, что делается в объединении по экономии и бережливости, какие резервы и недостатки есть в этом важном деле. Следующие страницы устного журнала были посвящены конкретному опыту лучших бригад, экипажей машин, шоферов. Устные журналы, встречи на эту тему прошли на всех предприятиях, в колхозах и совхозах района.

«Блокнот агитатора» (Тула)

ОРУЖИЕМ ПЛАКАТА

Выставка средств наглядной агитации в борьбе за эффективность производства и укрепление дисциплины труда состоялась в Доме политического просвещения в Саратове. Вот некоторые данные, которыми оперируют организаторы наглядной агитации Заводского района города. На стендах и плакатах завода подшипников, производства энерго- и материалоемкого, приведены такие цифры: «Один процент экономии в целом по заводу составляет 1 миллион 500 тысяч киловатт-часов», «Сокращение потерь от брака на 1 процент — это 700 тонн сэкономленного металла». Подобные плакаты висят и в цехах предприятия. Содержание их всегда подчинено конкретным задачам цеха, участка, бригады.

На заводе зубострогальных станков очень действенными оказались хорошо оформленные фотовитрины «Иск безхозяйственности». На многих предприятиях области установлены и регулярно обновляются витрины качества продукции, позволяющие каждому труженнику постоянно быть в курсе производственных дел. Выставка оружием наглядной агитации учит повседневно беречь народное добро, по-хозяйски относиться к рабочей минуте.

«Политическая агитация» (Саратов)

СМОТР-КОНКУРС

С первых дней зимовки начался в Мокроусовском районе смотр-конкурс на лучший красный уголок животноводческих ферм. Содержание агитационной работы в уголке, его оформление, наглядная агитация, оперативный показ хода социалистического соревнования, показ повседневного качественного труда — все это берется в расчет. Все колхозные и совхозные фермы (на всех есть красные уголки), 107 агитаторов и 72 политинформатора, занятые идеологическим обеспечением зимовки, участвуют в этом конкурсе. По итогам первого этапа состязания победителями стали красные уголки и агитколлективы колхозов «Нива» и «Октябрь», совхоза «Большека-

менский». Первый получил переходящее Красное знамя и Почетную грамоту, занявшие второе и третье места — Почетные грамоты районного комитета партии.

«Блокнот агитатора» (Курган)

ПО ПРЕДЛОЖЕНИЯМ ТРУДЯЩИХСЯ

Партийная организация Стерлитамакского производственного объединения «Сода» внимательно изучает общественное мнение и настроения в коллективе, оперативно принимает меры по реализации высказанных тружениками предложений и критических замечаний. Наиболее эффективной формой политико-воспитательной работы с людьми стали здесь единые политдни.

В первое время партком старался охватить беседами как можно большую аудиторию. Однако, анализируя эффективность выступлений, обратили внимание на то, что как раз из-за чрезмерно широкого охвата теряется порой контакт с людьми. Партком принял решение увеличить число докладчиков, введя в состав информационно-пропагандистских групп ответственных работников партийного, профсоюзного, комсомольского комитетов, главных специалистов, руководителей отделов. Встречи теперь проводятся с различными по своей численности коллективами, докладчики выступают в сменах, бригадах, по месту жительства.

Многое сделано по предложениям и замечаниям трудящихся. Например, хозяйственным способом, с привлечением заинтересованных семей, построено шесть жилых домов; расширена сеть магазинов, торгующих по предварительным заказам; открыта стоматологическая поликлиника в заводском жилом районе.

«Блокнот агитатора» (Уфа)

ДЕНЬ АГИТАТОРА

В один и тот же день недели проводят беседы в трудовых коллективах 300 агитаторов и политинформаторов смоленского завода «Измеритель» имени 60-летия СССР. Единый День агитатора придает четкость деятельности активистов устной политической агитации, заставляет их подтянуться, лучше готовиться к беседе. Интересно, например, проследить результаты проводимой агитаторами и политинформаторами профилактической работы по укреплению трудовой и производственной дисциплины. Надо сказать, что они не только проводят беседы в бригадах, на участках, но и входят в состав цеховых советов профилактики, товарищеских судов, постов и групп народного контроля. Организаторская, воспитательная работа, в том числе и деятельность агитационного актива, позволила в прошлом году более чем наполовину снизить количество нарушений трудовой дисциплины по сравнению с 1980 годом.

«Политическая информация» (Смоленск)

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

М. П. ГАБДУЛИН
(главный редактор),
В. М. БОРИСЕНКОВ,
В. П. ЗАЙЦЕВ,
К. Г. КОРЫТОВ,
Л. А. КОСТИН,
Е. И. МОИСЕЕВ,
М. А. МОРОЗОВ,
Н. Ф. МОРОЗОВ,
С. Н. ПИЛИПЧУК,
А. М. РОГАНОВ,
М. В. СЫЧЕВ,
А. А. ЧИСТОВ,
А. А. ЩЕЛОКОВ

Художественный редактор
В. А. ЧАНЫШЕВ.
Технический редактор
Л. С. АЛЕКСЕЕВА.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
125882, ГСП, Москва, А-137,
улица «Правды», 24.

ТЕЛЕФОН ДЛЯ СПРАВОК:

257-24-14;

ТЕЛЕФОНЫ ОТДЕЛОВ:

общеполитического —
257-21-14;

массово-политического —
257-22-46;

экономики — **257-22-91;**
международной жизни —
214-38-02;

методики — **257-22-65;**
научного атеизма —
257-27-16;

культуры и морали —
257-24-51;

наглядной агитации —
257-25-10;

писем и информации —
257-24-25;

секретариата — **257-23-44.**

© Издательство «Правда».
«Агитатор», 1984 г.

Сдано в набор 12.03.84.
Подписано к печати 27.03.84.
А 09952.
Формат 70×108¹/₁₆.
Высокая печать.
Усл. печ. л. 5,60.
Учетно-изд. л. 7,99.
Усл. кр.-отт. 7,0.
Тираж 1 508 000 экз.
Изд. № 920.
Заказ № 2408.

Ордена Ленина и ордена
Октябрьской Революции
типография газеты «Правда»
имени В. И. Ленина, 125865,
ГСП, Москва, А-137, улица
«Правды», 24.

НОВЫЕ ИЗДАНИЯ

В издательствах «Плакат» и «Колос» выходит в свет очередное издание «Урожай-84». В основе комплекта — художественные плакаты-листки, пропагандирующие лучший опыт колхозов и совхозов, агропромышленных объединений, рекомендации ученых и специалистов по наиболее актуальным вопросам уборки урожая и заготовки кормов. Комплект содержит и серию плакатов-листок, рассказывающих о передовом опыте массово-политической работы сельских партийных организаций по идеологическому обеспечению уборочной страды.

Большой выбор актуальных плакатов, художественно-изобразительных элементов предлагается художникам-оформителям, организаторам наглядной агитации, активистам пресс-центров. Назовем некоторые из них: «Задания четвертого года пятилетки выполним и перевыполним!» (худ. Г. Гаусман), «Стань героем жатвы!» (худ. А. Чарский), «Уборка урожая — экзамен для всех!» (худ. М. Левин), «Изучайте, внедряйте! (индустриальную технологию возделывания сельскохозяйственных культур)» (худ. А. Бирюков), «От поля до прилавка — без потерь!» (худ. А. Понявин), «Каждому хозяйству — полный запас кормов!» (худ. В. Удод и А. Рыков). Для народных контролеров и комсомольских прожектористов подготовлено несколько острых сатирических плакатов.

Как всегда, в комплект включены художественно выполненные заголовки для оперативных выпусков, отражающих результаты социалистического соревнования тружеников полей и лугов.

ИЗДАТЕЛЬСТВО «ПЛАКАТ» подготовило для активистов наглядной агитации комплект «Агропромышленному комплексу — расти и развиваться!»

Он состоит из плакатов по тематике АПК и различных художественно-изобразительных элементов. Используя их местный фактический материал, легко создать тематические стенды, витрины, проиллюстрировать оперативные выпуски, показывающие вклад в реализацию Продовольственной программы трудового коллектива, района, области, края, республики.

В комплекте даются практические рекомендации, как оформить тематические стенды: «Продовольственную программу — выполняем!», «Наш вклад в реализацию Продовольственной программы». Есть в комплекте и методические листы со схемами-чертежами несложных по исполнению конструкций для рационального размещения печатных агитационно-изобразительных материалов, посвященных АПК.

Комплект «Агропромышленному комплексу — расти и развиваться!» поступит в мае-июне подписчикам издания «В помощь художнику-оформителю и организатору наглядной агитации».

А. ШАРОНОВ

НА ОБЛОЖКЕ:

ПЕРВАЯ СТРАНИЦА: Плакат художника Раева С.
Издательство «Плакат»

ТРЕТЬЯ СТРАНИЦА: Триптих художника Раева С.
Издательство «Плакат»

ЧЕТВЕРТАЯ СТРАНИЦА: Плакат художника Раева С.
Издательство «Плакат»

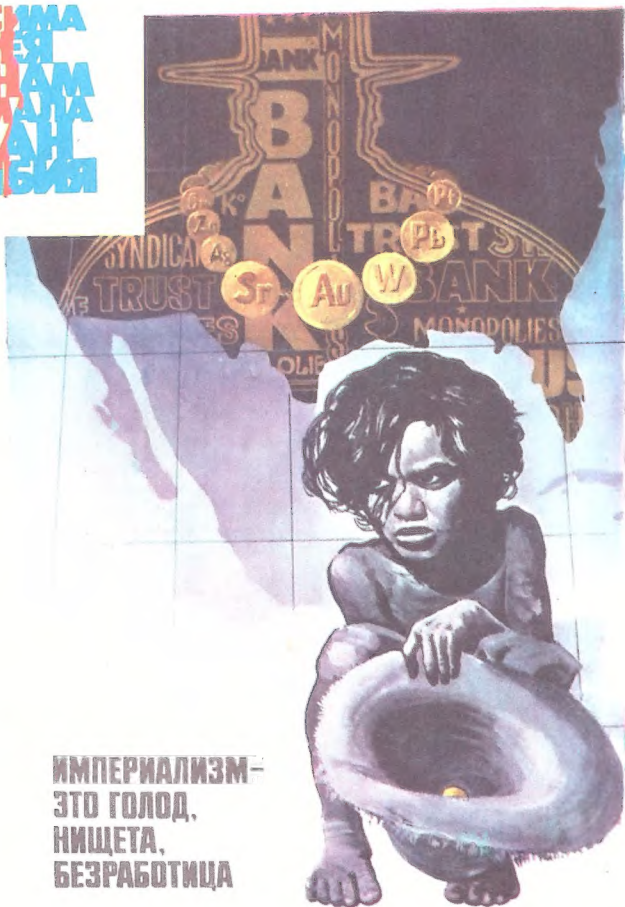
ИМПЕРИАЛИЗМ-ЖАНДАРМ НАРОДОВ



ХИРОСИМА
КОРЕЯ
ВЬЕТНАМ
ПАЛЕСТИНА
ЛИЗАН
НАМ ПЬЯ



ИМПЕРИАЛИЗМ-
ЭТО КОЛОНИАЛИЗМ.
РАСИЗМ, ФАШИЗМ



ИМПЕРИАЛИЗМ-
ЭТО ГОЛОД,
НИЩЕТА,
БЕЗРАБОТИЦА

Цена 15 коп.

Индекс 70005

ISSN 0320-7161

